

ORGANISATION ET CONTENU DE L'ENSEIGNEMENT

La Licence comporte 595 heures d'enseignements, dont 140 heures seront consacrées au projet tutoré.

Au-delà des enseignements théoriques indispensables, la formation s'appuie sur une équipe d'intervenants issus du secteur des RH et de juristes (avocats spécialisés en droit du travail) qui appuient leurs cours sur leur expérience du terrain.

Des travaux pratiques et dirigés permettent aux étudiants de mettre en pratique les connaissances acquises en droit de la sécurité sociale, en droit du travail et en gestion des ressources humaines. Ils comprennent des études de cas et des **misés en situation en sous-groupes** :

- simulation d'entretiens de recrutement ;
- simulation de réunions du comité d'entreprise (+ rédaction d'un ordre du jour du CE) et de réponses aux délégués du personnel ;
- qualification d'un licenciement (cause réelle et sérieuse, faute grave, faute lourde) à partir d'exemples de comportements ;
- simulation de calcul de la paye des heures supplémentaires en cas d'annualisation ;
- calcul des congés payés (10^e et maintien de salaire) ;

Semestre	Intitulés des UE	Intitulés des EC de chaque UE	ECTS	Coeff	VH EC
1	UE 1 - Droit social et RH (I)	Droit du travail I	14	2	28
		TP droit du travail		2	14
		Droit de la sécurité sociale I		2	28
		TP Sécurité sociale		2	14
		Droit des assurances et de la responsabilité		2	21
		Gestion des relations sociales		2	21
		Droit des marchés publics		2	21
1	UE 2 - Sciences connexes appliquées aux RH (I)	Techniques quantitatives	6	1	21
		C2I (niveau 2 - Métiers du droit)		1	21
		Articulation des sources en droit social		1	21
		Méthodologie et recherche universitaire		1	14
2	UE 3 - Droit social et RH (II)	Droit du travail approfondi II	18	2	21
		Processus de recrutement		2	14
		Droit de la sécurité sociale approfondi II		2	21
		Contentieux du droit social		2	28
		Rémunération et paye		2	28
		Gestion administrative de la formation au sein de l'entreprise		2	21
		Gestion administrative des ressources humaines		2	21
2	UE 4 - Sciences connexes appliquées aux RH (II)	Contrôle de gestion sociale et tableaux de bord sociaux	8	1	21
		Gestion des conflits et négociations		1	14
		Anglais appliqué aux RH		1	21
		Histoire du droit social		1	21
2	UE 5 - Stage : mémoire professionnel	Stage ou contrat de professionnalisation	7	3	
2	UE 6 - Projet tutoré	Projet tutoré en relation avec le passage en entreprise	7	1	
			60		455