itrfbio
L'humain au cœur

ITRF BIO – IMAGINONS PARIS 8

Une voix autonome, au service de tous les personnels

Pour une université plus juste, qui reconnaît et respecte tous ses personnels ! Dans le cadre des attributions du CSA, nous portons des revendications concrètes pour améliorer les rémunérations, les carrières et les conditions de travail de toutes et tous.

1. RÉMUNÉRATIONS ET PENSIONS

Revalorisation des grilles indiciaires, indexation du point d'indice sur l'inflation, convergence des régimes indemnitaires vers le mieux-disant et prise en compte de toutes les primes dans le calcul des pensions.

2. UN RIFSEEP JUSTE ET TRANSPARENT

Des règles claires, discutées en instance, pour titulaires et contractuels. Nous refusons les écarts injustifiés entre services et exigeons des critères publics pour l'attribution des primes.

3. DES CARRIÈRES ÉQUITABLES

Transparence des mobilités, promotions et avancements ; reconnaissance de l'expérience et de la valeur professionnelle. Droit à la formation, parcours évolutifs et compte personnel de formation réellement accessible.

4. DES EMPLOIS STABLES, DES MÉTIERS RECONNUS

Recrutements de titulaires, effectifs suffisants et meilleures conditions d'emploi pour les contractuels. Nous défendons la titularisation, sans concours et sous condition de durée d'exercice, des agents occupant des fonctions pérennes. Les métiers en tension — laboratoires, informatique, bibliothèques — doivent disposer de moyens et de perspectives à la hauteur de leurs missions.

5. DE MEILLEURES CONDITIONS DE TRAVAIL

Améliorer la QVCT, renforcer la médecine de prévention, prévenir les risques psychosociaux dans tous les services et développer l'action sociale. Nous agirons contre toute situation de souffrance au travail.

6. ÉGALITÉ ET RESPECT

Des mesures efficaces contre les violences sexistes et sexuelles et pour une égalité professionnelle réelle entre les femmes et les hommes.

7. LE NUMÉRIQUE AU SERVICE DES AGENTS

L'intelligence artificielle et les outils numériques ne doivent servir ni à surveiller les agents ni à supprimer des emplois. Leur usage doit être transparent, encadré et accompagné de formations.

8. UNE UNIVERSITÉ PRÉPARÉE AU CLIMAT

Des locaux adaptés aux évolutions climatiques et respectueux de l'environnement : laboratoires, bibliothèques et bâtiments d'enseignement.

NOS ENGAGEMENTS

Indépendance et action collective dans l'exercice du mandat · **Transparence** sur nos positions et nos votes · **Défense de chaque agent**, quels que soient son statut, sa catégorie, son métier ou son affectation.

Nous refusons d'opposer les personnels : techniques, administratifs, de recherche, des bibliothèques ou de la vie de campus, **toutes et tous font vivre l'université et méritent la même reconnaissance.**

DU JEUDI 3 AU JEUDI 10 DÉCEMBRE 2026

VOTER ITRF BIO – IMAGINONS PARIS 8, C'EST CHOISIR UNE VOIX LIBRE, INDÉPENDANTE, DE PROXIMITÉ ET DÉTERMINÉE !