



# Université Paris 8

## Élections aux conseils CA, CAC (CFVU & CR)

Par vote électronique :  
**les 9, 10, 11 février 2021**

Les élections aux conseils centraux des 9, 10 et 11 février 2021 vont se dérouler dans un contexte particulièrement inédit. En effet, nous avons pu côtoyer quelques-un.e.s de nos collègues, mais la crise sanitaire nous a éloigné.e.s les un.e.s des autres. Malgré les difficultés, nous voudrions vous présenter nos revendications pour la défense de tous les personnels.

### QUE SONT LES CONSEILS CENTRAUX ?

Les conseils centraux sont considérés comme lieux principaux de débats, de confrontation d'idées au service de toute la communauté universitaire. Le CAC regroupe la Commission de la Formation et de la Vie Universitaire (CFVU) ainsi que la Commission Recherche (CR). La CFVU est consultée sur la politique pédagogique, les questions relatives aux formations et les conditions de vie et d'études des étudiants. La CR est consultée sur les orientations des politiques de recherche et sur la répartition des crédits de recherche. Quant au Conseil d'Administration (CA), il procède à l'élection du / de la président.e et détermine la politique de l'établissement.

### CA, CFVU ET CR : DES CONSEILS QUI DEVRAIENT SE COMPLÉTER

Depuis la LRU, seul le CA est décisionnaire, et des dérives autoritaires peuvent survenir. Notre revendication : la non-remise en cause par le CA des avis ou décisions émis par la CFVU et la CR, qui statuent dans leur domaine de compétences et après débats entre différents points de vue.

### L'IMPORTANCE DE LA REPRÉSENTATION DES BIATSS DANS TOUTES LES INSTANCES

Dans la mandature qui vient de s'achever, nos élu.e.s du Sgen-CFDT dans les différentes instances de l'université ont travaillé conjointement : les propositions qui sont défendues en amont du CA (CAC mais aussi Comité Technique) sont relayées par nos élu.e.s du CA qui, en connaissance de cause, peuvent déployer les arguments présentés lors des débats précédents, travaillant ainsi en parfaite cohésion.

Nos élu.e.s du Sgen-CFDT n'ont pas ménagé leurs efforts depuis 2016 pour que, dans les conseils et les commissions, les personnels biatss soient estimés à leur juste valeur. Nous avons fait respecter avec fermeté leur rôle en tant que rouage indispensable au bon fonctionnement de l'université, en veillant à ce que les intérêts du personnel soient pris en compte.

Nos élu.e.s ont été présent.e.s de manière continue dans les conseils, et nous déplorons l'absentéisme auquel nous avons dû faire face, aussi bien chez les enseignant.e.s chercheur.e.s, que chez les étudiant.e.s et les biatss, élu.e.s dans les conseils et absent.e.s durant leur mandature. Nous dénonçons l'effet produit : une politique faite souvent avec l'appui massif de procurations. Que devient la démocratie dans ces conditions ?



## **NOS REVENDICATIONS**

Nos candidat.e.s proviennent de différents services où leur expertise technique, financière et administrative est reconnue de toute la communauté universitaire. Nous réclamons l'augmentation du nombre de biatss au CA de 4, format actuellement choisi à l'université, à 6 sièges, comme le prévoit la loi. Par ailleurs, nous resterons en alerte pour que le CA de l'Université Paris 8 conserve ses pouvoirs spécifiques par rapport à celui de la Comue Paris-Lumière, et nous sommes très attentifs au non-transfert de compétences de l'un à l'autre.

Conservons l'humain au cœur de notre établissement. La crise sanitaire actuelle nous rappelle l'importance des liens entre collègues, services et composantes. Ce sont les valeurs défendues par nos élu.e.s dans les conseils pour orienter les décisions que prendra notre université dans les années à venir.

Ainsi nos revendications seront prioritairement axées sur les conditions de travail des personnels au sein de notre université :

Nous demandons un renforcement des équipes médicales (médecin de prévention, psychologues du travail, poste d'assistant social à plein temps) pour une meilleure prise en charge du mal-être au travail, et nous nous battons pour la création de ces postes lors de la prochaine campagne d'emplois

Nous exigeons un meilleur circuit des signalements auprès de notre direction d'établissement pour apporter une réponse rapide et efficace aux personnes en difficulté, qui pourraient être prises en charge par une cellule d'écoute de veille et d'alerte dont nous demandons la création. Celle-ci sera particulièrement utile pour venir en aide à tous ceux que la crise sanitaire a terriblement isolés et déstabilisés.

Par ailleurs, si le télétravail a été mis en place, dans les conditions d'urgence qui ne l'ont pas toujours facilité, nous devons veiller à sa mise en pratique, matérielle en particulier.

La LPR a été votée contre l'avis unanime des syndicats, et nous serons vigilants quant à sa mise en place dans notre établissement car ses effets sont délétères.

La crise sanitaire actuelle nous a montré l'importance de la présence et l'implication des élu.e.s biatss au sein des conseils, leur présence est indispensable pour formuler des propositions qui veillent à la préservation de la cohésion de notre communauté.

## **VOTEZ POUR VOUS VOTEZ SGEN-CFDT ET SYMPATHISANT.E.S**

### **Conseil d'Administration**

Claire Legriél

Vincent Bricout

Nora Boudia

Joël Goldman

### **Le conseil académique (CAC = CFVU + CR)**

### **Commission de la Formation et de la Vie Universitaire**

Arnaud Gobin

Virginie Lina

Johann Millan

Marie Huguet

Eddy Filoche

### **Commission Recherche**

Collège E

Fatima Zénati

Renaud Riou

Jacqueline Nicar

Valérian Poyard

Claire Legriél

Collège F

Florence Pagnot