

# LE JEU DES 7 ERREURS À ÉVITER EN ENTRETIEN DE RECRUTEMENT



Un manque de ponctualité



Une poignée de main molle



Un regard fuyant



Prendre et garder la parole trop longtemps : vos interventions doivent être brèves, évitez donc de dépasser 2 minutes lors de vos prises de parole.



Vous focaliser sur vous et non sur votre interlocuteur : vous devez considérer votre interlocuteur comme la personne la plus importante. Faites en sorte qu'il soit en permanence au centre de l'entretien car c'est lui qui prend la décision.



Ne pas poser de questions : la plupart des candidats sont passifs et ne font que répondre aux questions posées. Leurs réponses occupent 85% du temps de parole. Une bonne répartition est plutôt de 50/50.



Ne pas citer de réalisations chiffrées et de faits tangibles : quand vous présentez l'une de vos réalisations, associez-la à un chiffre, à un fait concret pour l'authentifier et la valoriser. Cela vous donnera de la crédibilité.