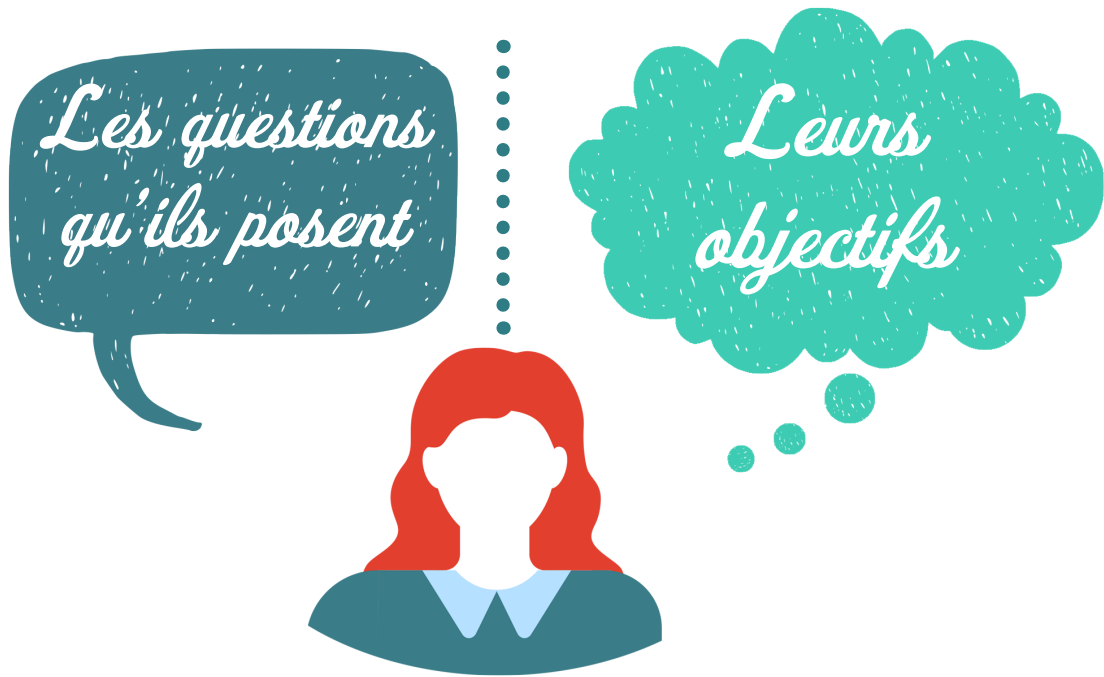


CE QUE CACHENT LES QUESTIONS DES RECRUTEURS



- Parlez-moi de vous ?
Présentez-vous ?**
- En apprendre plus sur vous
 - Voir comment vous vous exprimez (clarté, concision, qualité de l'information apportée...)
 - Evaluer les grands traits de votre personnalité
 - Vous mettre en l'aise en vous permettant de vous mettre en valeur

- Je constate une période d'inactivité sur votre CV, pouvez-vous m'en dire davantage ?**
- Connaître les raisons de ce trou dans votre CV
 - Savoir si vous avez fait quelque chose ou si vous êtes resté complètement inactif
 - Savoir si vous savez rester factuel et positif par rapport à une période sans études ni emploi

- Pourquoi avez-vous choisi cette formation ?
Parlez-moi de vos études, de vos thèmes de recherche ?**
- Vérifier que vous avez su tirer parti de votre formation
 - Comprendre ce que vous avez appris et par conséquent ce que l'on peut attendre de vous

- Comment organisez-vous votre recherche de stage ?**
- Savoir si vous savez vous organiser

- Qu'attendez-vous de votre stage ?**
- Savoir si vous savez vous projeter dans une situation professionnelle

- Avez-vous des regrets par rapport au choix de vos études et à certains de vos emplois ?
Si vous deviez recommencer vos études, referiez-vous les mêmes ou que feriez-vous ?**
- Savoir si vous avez bien choisi votre formation et si le poste pour lequel vous candidatez n'est pas un choix par défaut.
 - Savoir si vous êtes vraiment motivé

Pourquoi avez-vous quitté votre dernier emploi ?

- Savoir si vous êtes capable de prendre du recul et de ne pas dire de mal de vos anciens collègues ou de votre ancienne fonction.
- Connaître vos motivations pour le poste à pourvoir
- Mieux connaître votre personnalité : êtes-vous capable de rebondir ? Savez-vous vous intégrer ?

**Parlez-nous de l'un de vos stages ?
Quelles compétences avez-vous acquises ?**

- Se faire une idée plus précise de vos connaissances et savoir-faire dans le domaine ciblé
- Voir si vous avez su prendre du recul pour évaluer votre stage, et dans quelle mesure vous êtes capable de vous projeter dans la mission proposée

Parlez-moi de votre expérience ?

- Vérifier vos connaissances et savoir-faire dans le secteur
- Mieux connaître votre personnalité

Présentez une action que vous estimez avoir réussie ? De quelle réalisation êtes-vous le plus fier ?

- Evaluer vos compétences
- Vérifier si vos traits de caractère sont en adéquation avec le poste à pourvoir et les valeurs, la culture de l'entreprise.

**Avez-vous déjà rencontré des difficultés ?
Comment les avez-vous surmontées ?**

- Voir si vous êtes capable de tirer les leçons d'une situation professionnelle délicate. Si vous n'avez pas suffisamment d'expériences professionnelles, vous pouvez répondre avec une situation liée à la vie universitaire ou personnelle.

**Si j'étais votre manager et que je vous demandais de faire quelque chose avec lequel vous n'êtes pas d'accord, que feriez-vous ?
Comment réagissez-vous face à une personne qui ne partage pas votre point de vue ?**

- Savoir si vous êtes capable d'obéir à un supérieur hiérarchique
- Savoir si vous êtes capable de défendre un point de vue en l'argumentant sans vous entêter si vous ne persuadez pas votre supérieur hiérarchique.

Pourquoi votre candidature peut m'intéresser ?

- S'assurer de vos compétences et de votre expérience

Quel est votre projet professionnel, vos attentes par rapport à ce poste ?

Quel est votre objectif professionnel ?

Qu'est-ce qui vous plaît dans ce poste, dans cette fonction ?

- S'assurer que votre profil et vos motivations sont bien en adéquation avec les exigences de l'entreprise
- Déterminer quelles sont vos connaissances sur celle-ci. Vous y êtes-vous intéressé ou pas ?
- Qu'est-ce qui vous plaît dans cette entreprise ?
- Evaluer votre implication dans le développement de l'établissement.

Qu'est-ce qui vous a intéressé dans notre annonce ?

- S'assurer que votre profil et vos motivations
- sont bien en adéquation avec les exigences du
- poste

Qu'est-ce qui vous attire dans ce poste ?

Qu'est-ce qui vous a attiré dans notre entreprise ?

- Savoir si vous vous êtes renseigné sur
- l'entreprise, ce qui est capital !

Quels sont vos points forts / qualités ?

- Evaluer la part de risque que l'on prend en vous
- embauchant
- Voir quel regard vous portez sur vous-même

Que disent vos amis de vous ?

- Une autre manière de formuler la qualité sur
- les qualités et les défauts

Quels sont vos points faibles / défauts ?

- Déterminer comment vous vous percevez et
- comment vous réagissez pour remédier à la
- situation

Que faites-vous pendant vos loisirs ?
Quels sont vos loisirs, passions, centres d'intérêt ?

- Mieux vous connaître, cerner votre personnalité
- Vérifier la cohérence de votre discours

Préférez-vous travailler seul ou en équipe ?

- Vérifier vraisemblablement si vous êtes apte à
- travailler en équipe

Où vous voyez-vous dans 5 ans ?
Dans 10 ans ?

- Connaître vos ambitions professionnelles
- Savoir si vous avez pris le temps de définir
- votre projet professionnel
- Savoir s'il peut investir sur vous. Si vous envisagez d'être entrepreneur dans 2 ans, pourquoi
- vous recruter si c'est pour vous voir partir à
- court terme ?
- Savoir si le poste répond à vos attentes

Pourquoi devrions-nous vous embaucher ?
Pourquoi vous plutôt qu'un autre ?

- S'assurer que vos compétences sont en adéquation
- avec le poste et que vous avez suffisamment de recul pour en faire état.

Etes-vous mobile, êtes-vous prêt à déménager ? Disponible pour des astreintes ?

- Savoir si vous pouvez répondre à des
- contraintes de mobilité, de disponibilité

Quelles sont vos prétentions salariales ?

- S'assurer que vos prétentions salariales ne
- sont ni trop faibles ni trop importantes

Où en êtes-vous dans votre recherche d'emploi ? Avez-vous postulé ailleurs ?
Quelles sont vos autres pistes ?

- Vérifier votre motivation

- Comment gérez-vous le stress, la pression ?**
- Savoir si vous êtes capable de travailler aussi
 - dans des délais courts, si vous êtes capable de
 - gérer le stress
 -

- Voulez-vous des enfants ? Quelles sont vos convictions politiques ? Que font vos parents ?**
- Le recruteur n'attend pas forcément une réponse. Il veut tester votre manière de répondre,
 - votre capacité à vous adapter à des tentatives
 - de déstabilisation.
 -

- Avez-vous des questions ?**
- Savoir si vous êtes suffisamment intéressé par
 - le poste, car si vous n'avez pas de questions
 - du tout, ce sera interprété comme un signe de
 - désintérêt.
 -