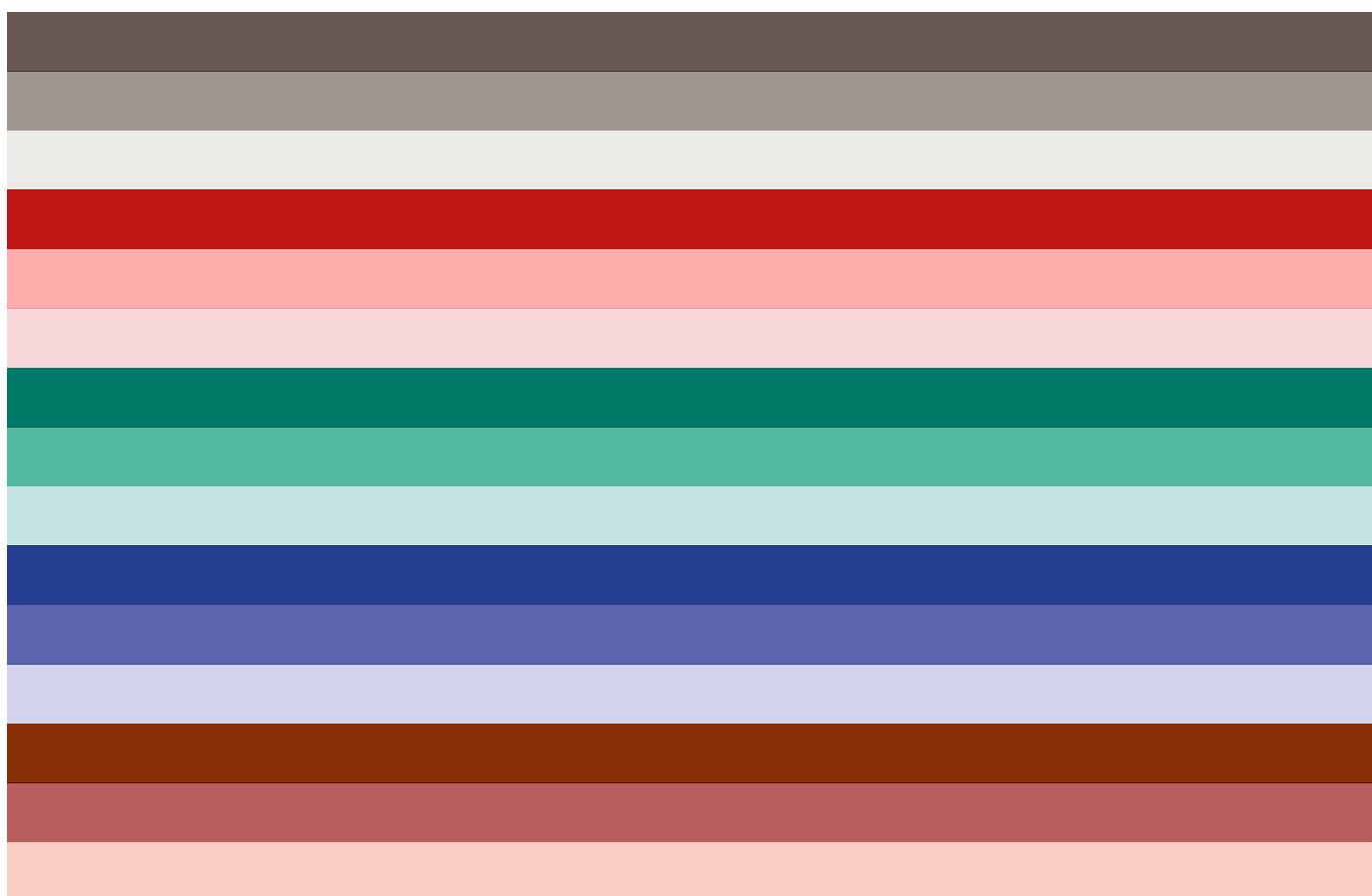


Présentation

Action de l'équipe politique

2022 – 2023



Université Paris 8

Sommaire

Introduction

1 ▪ DYNAMIQUES DE FORMATION ET DE RECHERCHE

- A ▪ Développement de l'offre de formation et des activités de recherche
- B ▪ Développement d'un environnement favorable à la formation et à la recherche

2 ▪ DYNAMIQUES DE CAMPUS ET DE TERRITOIRE

- A ▪ Transformation de notre espace d'études et de travail
- B ▪ Accompagnement social des étudiants
- C ▪ Développement de la pratique sportive

3 ▪ VIE DE L'ÉTABLISSEMENT

- A ▪ Moyens et Budget
- B ▪ Relations et ressources humaines
- C ▪ Système d'urbanisation
- D ▪ Communication
- E ▪ Fondation Paris 8

4 ▪ DROITS FONDAMENTAUX

- A ▪ Solidarités académiques
- B ▪ Égalité Femmes-Hommes
- C ▪ Handicap
- D ▪ Racisme, antisémitisme, laïcité

Contacts

Chères et chers collègues,

Comme l'année dernière, une fois la rentrée passée, je tiens à vous présenter ce que les vice-présidents et chargés de mission que j'ai nommés pour porter nos priorités ont accompli ou initié en 2022-2023 afin de répondre aux engagements que nous avons inscrits dans le contrat d'établissement 2020-2025, et notamment de répondre à nos orientations stratégiques, dont les réussites étudiantes, nos responsabilités environnementales et sociétales, l'amélioration des conditions d'études et de travail. Forte de son identité et de ses valeurs, notre université place les créations et l'engagement au cœur de sa politique de site avec une forte volonté d'ouverture sociale : elle poursuit ainsi le dessein d'ouvrir à tout un chacun l'horizon des possibles aux niveaux de la formation, de la recherche, de la réalisation de soi ; elle favorise à ce titre la découverte, l'initiative, l'expérimentation et l'acquisition de connaissances et compétences. Dans cette perspective, j'ai reconduit les missions des collègues enseignants-chercheurs et personnels administratifs qui s'investissent dans un certain nombre de dossiers ou dispositifs de notre université, apportent leur concours aux services concernés et ce faisant œuvrent à la réussite et à la promotion sociale de nos publics :

- **en leur ouvrant des formations porteuses et une recherche critique et inventive (axe Dynamiques de formation et de recherche),**
- **en leur apportant le bénéfice d'un campus et d'un territoire qui sont des lieux en mutation, propices à la création et à l'innovation (axe Dynamiques de campus et de territoire),**
- **en veillant à ce que le cadre d'études et de travail favorise la réalisation et l'épanouissement de chacun (axe Vie de l'établissement),**
- **en défendant l'égalité et la liberté, qui sont au fondement de l'émancipation intellectuelle et sociale (axe Droits fondamentaux).**

Fruits de la concertation et de la collaboration avec les composantes de l'université, les différents services et en premier lieu avec l'équipe de la Direction Générale des Services, les actions de l'équipe politique n'ont de sens et de pertinence que si elles répondent aux problématiques des différents acteurs de notre communauté. C'est pourquoi les vice-présidents et chargés de mission se tiennent à votre entière disposition pour vous apporter de plus amples précisions sur le travail entamé, pour le faire évoluer en fonction de ce que vous leur ferez remonter, et pour s'emparer des sujets que vous porterez à leur attention.

Avec toute mon attention,
Annick Allaigne,
Présidente de l'université

DYNAMIQUES DE FORMATION ET DE RECHERCHE



Dans la continuité de ce que nous vous présentions l'année dernière, l'enjeu a consisté à étayer notre offre de formation, en tenant compte de la variété des profils et des parcours, et de faire rayonner notre activité scientifique tout en instaurant un environnement numérique qui soit le plus favorable possible à l'enseignement et la recherche.

Dans le cadre de la priorité donnée à la réussite et à la promotion sociale de nos étudiants, une partie de l'équipe des VP-CM s'est investie dans la préparation du Schéma directeur des réussites étudiantes afin de recenser les pratiques porteuses, de les consolider et de leur permettre d'essaimer: accompagnement soutenu à l'entrée à l'université et dans le monde professionnel, formation aux compétences transversales, pratiques pédagogiques innovantes, aide à la mobilité internationale, aide à l'orientation, dispositifs d'appui à l'apprentissage, espaces d'incubation, soutien à l'engagement étudiant...

Cette implication dans le SD Réussites étudiantes est le pan d'un tissu d'actions qui recouvre la valorisation des langues et cultures étrangères ainsi que le soutien à une recherche inventive et critique qui irrigue, par ailleurs, notre approche originale de l'enseignement en investissant des champs scientifiques émergents.

A ■ Développement de l'offre de formation et des activités de recherche

Sur ce premier point, nos vice-présidents et chargés de mission ont notamment contribué à la mise en place ou consolidation des dispositifs suivants :

- la co-construction du Schéma directeur des Réussites étudiantes aux côtés de nombreux collègues des services, directions et composantes : sont déjà en préparation une trentaine de fiches action pour l'axe Capacitation des étudiants, une vingtaine pour l'axe Vie de campus, une trentaine pour l'axe Université monde; d'autres sont à venir, le travail est en cours (coordination de l'axe 1 Capacitation par Éléonore Bourdeaux, responsable SCIUO-IP et Audrey Fogels; coordination de l'axe 2 Vie de campus par Kamel Aoudjehane, directeur Vie de campus, et Ferroudja Allouache, qui intervient également au niveau de l'axe 1; coordination de l'axe 3 Université monde par Laurent Bertat, directeur SERCI, et Gerhard Schmezer; les VP-CM apportent leur concours en fonction de leurs champs de missions, c'est le cas de Guylène Deruel et Fatima Zénati pour l'axe Vie de Campus et de Sophie Wauquier pour l'axe Université monde);
- l'accompagnement de collégiens et lycéens dans le cadre des Cordées de la réussite, avec notamment l'accueil à la BU de deux spectacles montés par des collégiens; dispositif-clé dans le cadre des réussites étudiantes, notre cordée est à l'heure actuelle riche de 33 établissements (13 collèges et 16 lycées) et fait montre d'un grand dynamisme (Ferroudja Allouache);
- la réflexion sur les dispositifs pédagogiques expérimentaux, tels le projet LUTH (L'Université à l'heure des Transitions Hybrides) qui a été clôturé en février 2023 avec l'édition d'un ouvrage « Les futurs de l'université : personnalisation, modularisation, hybridation. Pour une Communauté apprenante » disponible à l'adresse : <https://lepostesource.fr/luth/LUTHv3.pdf> (Everardo Reyes);
- la consolidation du versant pédagogique d'ERUA, avec l'organisation de cours intercampus et la généralisation du partage d'expérience à l'échelle de l'alliance (Ferroudja Allouache, Everardo Reyes);
- la certification en langue étrangère, qui a de nouveau été proposée gratuitement à nos étudiants, en plus de l'accès à la plateforme d'entraînement; le cahier des charges et les modes opératoires ont, par ailleurs, été revus de concert avec les services concernés afin d'aboutir à un outil performant qui permette aux étudiants de valoriser leur apprentissage des langues étrangères dans leurs dossiers de master ou de mobilité et, au-delà, dans la construction de leurs parcours professionnels (Gerhard Schmezer);
- le soutien aux actions de formation et de sensibilisation aux langues étrangères, diversement portées par l'UFR Langues et Cultures étrangères et la BU, et qui ont abouti cette année à l'organisation d'une Saison des langues (Gerhard Schmezer);

- **la création d'un dispositif Langues co-porté par le SERCI, le SCD, la DIPEFAS et le CDL pour faire connaître l'ensemble des outils et programmes que Paris 8 met à la disposition de ses personnels pour apprendre et pratiquer les langues étrangères (Gerhard Schmezer).**

En matière de développement des formations liées à la transition écologique, une dynamique que porte Carole Brunet, trois objectifs connexes ont été poursuivis :

- **aller vers une massification de la formation aux transitions dans le premier cycle universitaire (via un enseignement hybride digital et de terrain),**
- **proposer une formation innovante de niveau master en Humanités écologiques et sciences sociales pour les transitions,**
- **former les personnels (administratifs et Enseignants-chercheurs) aux transitions et à leur pédagogie.**

Ces deux derniers objectifs ont pu être menés à bien dans le cadre du projet FORHESST (lauréat de l'AAP Émergence du MESRI) - FORMations en Humanités Écologiques et Sciences Sociales pour les Transitions, lequel nous a permis d'initier la constitution d'une communauté apprenante sur les transitions hybrides (écologiques, économiques, sociale, technologiques), de développer des pratiques pédagogiques participatives mettant en œuvre l'interdisciplinarité par la mobilisation du travail sur projet et de créer un master en Humanités Écologiques et sciences sociales pour les transitions qui mobilise ces dispositifs pédagogiques innovants et vise à former des médiateurs et des managers de projets transdisciplinaires écologiques. Le premier objectif s'est traduit par la mise en place d'un EC libre Transitions Écologique, Économique et Sociale (TREES) qui combine ressources en ligne fabriquées par des enseignants de l'université Paris 8 avec l'appui du BAPN, séances en classe et sorties de terrain.

Dans un domaine qui rejoint pour une part la question des transitions, les activités de formation relatives à l'entrepreneuriat étudiant ont continué à être fortement soutenues. Cette année a notamment vu la fin de la mission d'audit (sur nos pratiques et nos dispositifs, leurs limites et leurs leviers) et d'enquête (auprès des étudiants) sur l'entrepreneuriat étudiant qu'a pilotée Carole Brunet afin de mieux comprendre les besoins des étudiants et de cerner les moyens d'adapter notre offre d'accompagnement. Les résultats seront discutés avec les acteurs et différents services concernés en 2023-2024 en vue de co-construire stratégiquement notre politique en matière d'entrepreneuriat et de l'accorder avec nos Schémas directeurs Réussites étudiantes et DD&RSE. Concernant l'incubateur ESS I-Engage, intégré au Centre Numérique d'Innovation Sociale, l'un des piliers de notre

disposition d'accompagnement de l'entrepreneuriat étudiant, Carole Brunet a œuvré avec la directrice du CNIS à la conception de la campagne de recrutement, à sa diffusion, au jury de sélection, ainsi qu'à d'autres événements marquants sur l'année, notamment la soirée de l'Innovation Engagée et la remise des prix ESS le 29 juin, une soirée organisée au CNIS en partenariat avec l'incubateur Projets 19 et Plaine Commune.

Au sein du CNIS, Carole Brunet a également accompagné les travaux de l'atelier d'expertise coopérative COMETES (Construction des Métiers et des Emplois des Transitions Écologiques et Sociales, en partenariat avec l'Adème) sur la mise en place et la gestion des biodéchets dans les quartiers populaires, et celui de l'atelier « Attractivité », sur la thématique du renouvellement des relations université-territoire (projet en partenariat avec Plaine commune).

B ■ Développement d'un environnement favorable à la formation et à la recherche

En la matière, une gestion rigoureuse des données numériques, la mise à disposition des ressources numériques et le renforcement du système d'information, la possibilité de mobilités et d'échanges avec des établissements étrangers ainsi que les échanges de bonnes pratiques jouent un rôle de premier plan.

Structures-clés de l'activité de formation et de recherche, les composantes (instituts, IUT, UFR) ont ainsi continué leur travail de concertation et d'échange de bonnes pratiques à la faveur des rencontres mensuelles qu'organise et anime Audrey Fogels dans le cadre du bureau des directeurs de composantes.

Lieu convivial et utile, ce bureau permet de partager interrogations et questions ; il permet, en outre, de poursuivre le travail sur les dossiers de fond, de croiser les approches, d'appréhender les spécificités des différentes composantes et ainsi de mettre à mal les représentations erronées que les composantes peuvent avoir les unes des autres, moyennant quoi le bureau contribue à une meilleure compréhension des missions propres à chacune d'entre elles.

Cette année, les rencontres poursuivaient trois objectifs :

- **concourir à une meilleure articulation des composantes/services avec une prise en main plus fluide des missions de direction : cela s'est traduit par la mise en place d'une feuille de route « mission des directeurs » avec l'aide de Florence Housset, DGS, et Maité Oyarzabal, DRH, et par l'organisation de sessions d'information et d'échanges avec les services ;**

- **s’emparer des outils et procédures nécessaires à la gestion d’une composante au quotidien : Ronan Le Baut, DGSA, et Yves Benedetti, agent comptable, ont apporté des précisions sur les modalités de gestion des salles et les nouvelles règles comptables ;**
- **améliorer les réponses apportées aux situations de souffrance au travail : Émilie Beaufrère, responsable du Pôle développement RH, a présenté le dispositif de formation néo-MCF ainsi que les ressources en termes de formation continue tandis que Fatima Zénati, CM Égalité femmes-hommes, a présenté le nouveau dispositif de la cellule d’écoute.**

Les rencontres de cette année ont par ailleurs accordé une large place à la réflexion relative à la pédagogie et à l’accompagnement des étudiants : Schéma directeur Réussites étudiantes, approche par compétences, DU Universitas, organisation de la pré-rentree, mobilité étudiante, politique des langues, et ainsi posé des jalons pour la préparation du LMD5.

Concernant les échanges et mobilités, notre alliance européenne ERUA, dont Sophie Wauquier assure la coordination académique aux côtés des équipes ERUA et de l’équipe présidentielle, contribue à ouvrir de nombreuses opportunités qui sont relayées via le bulletins interne ERUA et que nous vous avons présentées la lettre présidence de mars-avril 2023.

Afin, par ailleurs, d’aider les composantes à davantage mobiliser les programmes et financements ERASMUS, Sophie Wauquier et les équipes du SERCI ont renforcé la collaboration avec les référents internationaux à travers des réunions d’information plus régulières et l’organisation de commissions de sélection des étudiants en mobilité sortante. Enfin, cette année aura vu le renforcement des collaborations avec le réseau UNIMED (Union des universités de la Méditerranée).

Pour ce qui regarde les questions de gestion et d’accessibilité des données, nous pouvons souligner les avancées suivantes :

- **le lancement du Pôle Science ouverte lors de l’Open Access Week du 26 octobre (Everardo Reyes avec Goran Sekulovski, chargé de mission Données de la recherche, et le GT Data Paris 8) ;**
- **la rédaction d’une réponse à l’AMI Atelier de la donnée, en partenariat avec Sorbonne Paris Nord et la Maison des Sciences de l’Homme Paris Nord (dépôt final le 10 juillet auprès du Recherche Data Gouv) en vue de proposer une offre de services de très grande qualité en matière de formation et d’accompagnement à la gestion des données de la recherche (Everardo Reyes) ;**
- **la mise en œuvre de la solution VIVO, un research information management system, pour la création d’un répertoire de chercheurs intra ERUA (Everardo Reyes) ;**

- **l'accompagnement des projets ERUA en matière de SI: édition collaborative Nextcloud , gestion numérique des étudiants, recensement des unités de recherche et de leurs thématiques au sein d'ERUA pour en assurer la visibilité et la valorisation sous forme de graphiques: <https://tinyurl.com/erua-erc-domains> (Maxime L'Héritier, Everardo Reyes);**
- **le lancement du Schéma directeur du Numérique et du Système d'Information (Maxime L'Héritier et Everardo Reyes, aux côtés de Georges Sawaya, Directeur du Système d'Information, et d'Arnaud Desjardin, DGSA);**
- **le lancement du chantier sur l'accessibilité numérique et d'une enquête d'usage pour définir au mieux les attentes et besoins, et notamment des personnes en situation de handicap qui fréquentent notre site et nos applications (Guylène Deruel, Everardo Reyes);**
- **la participation à l'association des VP Numériques ainsi qu'au Comité de direction de l'Institut Carnot Cognition pour identifier des ressources et bonnes pratiques (Everardo Reyes).**

Avec l'arrivée en janvier de Georges Sawaya, nouveau Directeur du Système d'Information, et donc la fin d'une vacance de poste de quelques mois, Maxime L'Héritier et Everardo Reyes ont pu relancer certains travaux, et notamment poursuivre le chantier d'amélioration du système d'information, lequel conditionne le bon déroulement de nos activités de formation et de recherche et sous-tend plus généralement toutes les activités de l'établissement (voir infra, l'axe Vie de l'établissement). Maxime L'Héritier a notamment répondu à une sollicitation de la Direction de la Recherche et de la coordination des écoles doctorales relative à une application de gestion du 3^e cycle (ADUM/Sygal) (objectif de production: fin du 1^{er} semestre 2024). De plus, il a consacré une part importante de son travail à la bascule d'Apogée vers Pégase, le nouvel outil de gestion de la Scolarité. Elle est dès à présent effective dans certains services et composantes en amont du déploiement généralisé de l'outil à l'échelle de l'université en 2024-2025.

Ainsi, la phase test de production a été inaugurée fin juin avec l'ouverture des inscriptions administratives dans plusieurs formations (masters de l'IFG, LP Info-Com, LP Langue des signes, DU/DESU Criminologie, DU Clinique juridique, DU Enjeux contre les inégalités en éducation, DU Passerelle): 300 à 400 étudiants seront cette année suivis dans Pégase. Maxime L'Héritier est venu en appui aux différents services parties prenantes de l'opération, à savoir: la Direction de la scolarité pour l'identification des formations susceptibles de tester l'outil, la création des formations dans Pégase et la formation des agents; la DSIN pour le raccordement de Pégase à notre SI et la reprise globale des données en vue du déploiement intégral; le Service communication pour sensibiliser et préparer les acteurs de l'université à ce changement de grande ampleur.

DYNAMIQUES DE CAMPUS ET DE TERRITOIRE



Les dynamiques de formation et de recherche sont d'autant plus fortes que les dynamiques de campus et de territoire sont porteuses : l'appropriation du campus par notre communauté ainsi que l'ouverture sur le territoire sont un gage de vitalité pour notre formation et notre recherche. Aussi l'équipe missionnée sur cet axe a travaillé tant à l'amélioration du campus sous l'angle écologique qu'au développement des partenariats ; elle a par ailleurs continué d'œuvrer à l'accompagnement social des étudiants et s'est impliquée dans l'axe 2 Vie de campus du Schéma directeur des Réussites étudiantes. Paris 8 répond en cela à ses engagements en termes de responsabilité sociale et sociétale, continue de développer l'ancrage dans un territoire en transformation et fait de l'écologie un élément structurant de la vie de campus.

A ■ Transformation de notre espace d'études et de travail

Notre feuille de route pour ce mandat prévoit d'accélérer la transformation de notre campus en un campus écoresponsable et, plus largement, de travailler à ce que nos représentations et pratiques évoluent à l'aune du développement durable et de notre responsabilité sociétale (DD&RS). Il s'agit donc bel et bien d'étayer la transition écologique dans ses dimensions économique, sociale, culturelle et numérique. Ceci implique premièrement l'inscription du développement durable dans nos politiques de formation et de recherche, et la mise en place de dispositifs de formation ad hoc (cf. Dynamiques de formation et de recherche). Cela implique deuxièmement de faire évoluer notre campus ainsi que nos comportements sur le campus.

Outre la rénovation du bâtiment C (démarche EnergySprong) et la construction du bâtiment H (Bâtiment durable francilien), qui respectent un cahier des charges environnemental ambitieux, nous entretenons et développons notre campus à l'aune de l'écologie et de la solidarité, qui ressortissent pour nous à l'impératif du développement durable ; nous le faisons en conformité avec la charte commune ERUA d'objectifs en matière écologique. Ces actions, que portent Carole Brunet et Benjamin Capdevila, et qui sont sous-tendues par des partenariats importants, notamment avec le CIRSES (Réseau national des responsables DD&RS) et le RESES (Réseau Étudiant pour une Société Écologique et Solidaire), concernent :

- **la continuation de l'atelier autoréparation de vélo avec les experts de SoliCycle et Bicyclo de la Maison du vélo (Benjamin Capdevila);**
- **le soutien à des projets de réduction de l'empreinte écologique de l'université qui seront réalisés en 2023-24, dont certains sélectionnés et soutenus dans le cadre du Budget participatif (réparation de systèmes de fermeture de porte, plantation d'arbres fruitiers, installation de bacs à compost...) (Benjamin Capdevila);**
- **le lancement à l'automne 2023 d'une campagne de sensibilisation aux «éco-gestes» en collaboration avec le Service communication et le Service création audiovisuelle, afin d'impliquer les usagers - étudiants, chercheurs, enseignants-chercheurs et personnels - et de les sensibiliser à l'importance des «petits gestes» (Benjamin Capdevila);**
- **la mise en œuvre du premier marché tri des déchets qui sera effective en janvier 2024, verra le déploiement de toutes les nouvelles poubelles de tri et d'une campagne de sensibilisation «tri des déchets» en collaboration avec le Service communication et le Service création audiovisuelle (Benjamin Capdevila);**

- la réflexion autour du « numérique responsable » engagée avec la DSIN afin de réduire l’empreinte écologique des outils numériques (Benjamin Capdevila);
- l’organisation du Printemps des transitions en mars 2023, avec un programme riche en événements autour des 17 objectifs du développement durable; ces événements prévus dans le cadre du Forum des transitions et de la 3e Semaine de l’écologie et de la solidarité n’ont toutefois pu se dérouler dans leur intégralité du fait des mobilisations sociales et seront pour certains reportés (Carole Brunet, Benjamin Capdevila);
- la représentation de Paris 8 aux réunions du Comité de transition écologique et du Plan d’Efficacité Énergétique des Campus à l’horizon 2030 de France Universités (Carole Brunet, Benjamin Capdevila).

Elles se poursuivront avec :

- le lancement du chantier du Schéma Directeur Développement Durable & Responsabilité Sociétale et Environnementale (SD DD&RSE) qui va grandement mobiliser les équipes concernées l’année prochaine afin de répondre aux exigences réglementaires et consolider l’action de Paris 8 comme université créatrice de transitions;
- la mise en place du premier Bilan Carbone de l’université;
- la première phase de labélisation DD&RS de notre université à l’horizon 2025;
- la création de zone « BZZZZ » afin de permettre aux insectes pollinisateurs d’avoir un espace (partenariat à venir avec l’association Agir pour l’environnement).

B ■ Accompagnement social des étudiants

Dans ce domaine, nous pouvons souligner les actions suivantes :

- la mobilisation du réseau partenarial en vue d’obtenir des ressources pour l’accompagnement social des étudiants et notamment des financements pour l’accompagnement des étudiants en provenance d’Ukraine (ainsi les programmes d’accueil spécialement mis en place ont-ils pu être financés à hauteur de 50 000 euros) (Nicolas Duvoux);
- l’établissement d’une relation partenariale avec la Direction Générale Adjointe du Conseil Départemental de la Seine-Saint-Denis afin d’améliorer l’insertion professionnelle de nos étudiants dans les domaines de l’action sociale et médico-sociale (Nicolas Duvoux);
- le lancement des travaux du volet « Lutte contre la précarité étudiante » de l’axe 2 Vie de campus du Schéma Directeur des réussites étudiantes et notamment de consultations sur les forces et faiblesses de l’offre en matière d’accompagnement social des étudiants (Nicolas Duvoux);

- le lancement d'une action spécifique de lutte contre le non-recours aux aides qui prévoit la transposition d'instruments de lutte contre le non-recours développés par les partenaires (la CAF notamment) et la mutualisation des aides avec certains partenaires et institutions (Nicolas Duvoux);
- le suivi de situations urgentes ou graves d'étudiants nécessitant une coordination du Crous de Créteil et de la Direction Vie de campus (Nicolas Duvoux);
- le suivi des opérations de mise à disposition de soins dentaires et optiques ainsi que de matériel informatique pour les étudiants par les partenaires associatifs (Nicolas Duvoux);
- le diagnostic des situations budgétaires et l'alerte sur les problématiques de prostitution étudiante par l'intermédiation des partenaires (Nicolas Duvoux);
- la mise en place d'un dispositif de lutte contre la précarité menstruelle (Nicolas Duvoux);
- le lancement de démarches pour mettre en place une épicerie solidaire et approfondir le partenariat avec le CROUS afin de garantir à nos étudiants un meilleur accès aux logements (Nicolas Duvoux);
- la poursuite des projets menés avec l'association Crisalim, en lien avec la Direction Vie de Campus et les distributions alimentaires de l'association Linkee, autour d'ateliers d'échanges et de pratiques (ateliers La Nappe) et de projets pédagogiques au sein du master TREES (Carole Brunet).

C ■ Développement de la pratique sportive

Convaincus des apports et bienfaits de la pratique sportive, nous accordons une grande importance aux manifestations sportives qui sont un facteur d'épanouissement, un vecteur d'inclusion, un lieu de formation, et par ailleurs un vivier de stages et d'emplois pour nos étudiants. Nous souhaitons, en outre, profiter de l'élan impulsé par les JOP 2024 en termes d'initiatives culturelles et sportives et nous appuyer sur la vision inclusive de la candidature Paris 2024 - « Mettre le sport au service de la société » - pour mieux faire connaître, reconnaître, développer l'université Paris 8 et mobiliser l'ensemble de sa communauté académique. C'est pourquoi Julie Le Bouteiller, de concert avec différents services de notre communauté, dont le SUAPS, la DVC, le SCUIO-IP, le Pôle Handicap, le Service communication, le Service de création audiovisuelle, a initié de nombreuses actions en ce sens :

- la réponse à l'AAP thématique annuel de Plaine Commune : dans la suite de la 1^{re} édition 2022 sur le thème des JOP, qui avait vu le dépôt d'un dossier sur le Grand 8 2022 et l'obtention d'un financement de 5200 euros pour la SOP - Semaine Olympique et Paralympique 2023, Paris 8 a répondu à l'édition 2023

dédiée aux projets qui accélèrent ou complètent les efforts menés dans les champs de l'attractivité économique en déposant 2 dossiers, l'un concernant l'axe jeux olympiques et paralympiques et l'autre le Projet Alimentaire de Territoire;

- l'organisation de la SOP (qui n'a pu toutefois se dérouler dans son intégralité du fait des mobilisations sociales) et, dans ce cadre, la présentation du clip Paris 8 « Trace(s) chorégraphique(s) » qui a reçu le prix coup de cœur de la FFSU dans le cadre de l'AAP « Dansons vers 2024 » (cf. Lettre présidence de mai-juillet 2023) et du spectacle lyrique « Singing in the pool » présenté par La Compagnie Harmonieuse Disposition et le projet Opera and Climate Change (IUF - Université Paris 8) à la piscine la Baleine;
- l'organisation d'activités sportives au cours du Grand 8: mur d'escalade, basket-ball, initiation à la zumba, défi rameur 2024, défi énergétique avec vélo chargeur, activités ludiques sur structures gonflables et le temps fort des « 8 kms du Grand 8 »
- le renouvellement du Label Génération 2024
- la coordination interne des propositions et programmes des partenaires: le dispositif emploi pour nos étudiants dans le cadre des futures grandes manifestations sportives, le dispositif des volontaires, et le « Sports Reporting Programme » proposé par l'Olympic Information Service (OIS) de Paris 2024, qui a permis à nos étudiants de postuler pour recevoir une formation et espérer figurer parmi les 10 étudiants franciliens sélectionnés pour couvrir médiatiquement les JOP au sein de l'OIS; la commande de créations « Récit(s) des jeux » du Département de la Seine-Saint-Denis auprès de nos diplômés en Création littéraire et Photographie (diplômés 20-21 et 21-22); le Hackaton Human2Sport qui a vu la participation d'étudiants du master Ergonomie;
- la veille des projets de recherche en lien avec les JOP et les problématiques d'inclusion par le sport;
- le suivi du Projet Halle des sports « Oreille de Lénine » avec le concours de l'Inspecteur général de l'éducation, du sport et de la recherche Référent Olympique et Paralympique du MESR;
- la participation au groupe de travail ESR/JOP 2024 qui dessine une feuille de route commune pour l'ensemble des Universités du territoire et permet le partage d'informations sur les événements clefs et l'ensemble des opportunités liées aux Jeux (emplois, olympiade culturelle, recherche, héritage, colloque, ancrage...).

Nombre de ces initiatives sont appelées à être consolidées en cette année 2023-2024, dont celles qui regardent spécifiquement les JOP 2024: entre autres l'attention portée à la future billetterie dédiée aux étudiants du Territoire afin que nous puissions en faire bénéficier nos publics et la poursuite de la réflexion sur l'utilisation du campus et la gestion de la rentrée pendant la période des JOP Paris 2024.

VIE DE L'ÉTABLISSEMENT



Pour que les dynamiques de formation et de recherche, de campus et de territoire puissent pleinement se déployer, pour que chacun des acteurs de l'établissement puisse réaliser ses missions et porter des projets, il importe d'améliorer le fonctionnement de l'établissement dans ses différents processus et outils de pilotage mais aussi de ménager des marges de manœuvre financières sans lesquelles nous ne pourrions déployer tous nos projets. Il s'agit, au-delà, de consolider une gouvernance qui soit fondée sur des valeurs partagées et des processus d'élaboration collective et de favoriser des représentations et pratiques qui créent du commun et stimulent la créativité.

A ■ Moyens et Budget

André-Max Boulanger a poursuivi sa mission en adoptant la même ligne que l'année passée : instaurer un équilibre entre le nécessaire maintien de l'équilibre budgétaire et financier de l'établissement et le soutien crucial aux activités et projets des composantes, services et laboratoires de l'université. Dans cette logique, il a :

- assuré la préparation des budgets annuel et rectificatif et dans ce cadre animé les dialogues d'orientation budgétaire et ressources humaines (plus de 35 réunions avec les composantes et services);
- contribué à réaliser le compte financier 2022;
- travaillé à des Programmes Pluriannuels d'Investissement, dont le co-pilotage de la mise en place et du suivi du projet Intracting (Caisse des dépôts et consignation / Banque des Territoires) avec la Direction du Patrimoine;
- accompagné ponctuellement des services et composantes sur le plan budgétaire;
- assuré le suivi sur les questions relatives au référentiel enseignant;
- contribué à la révision du modèle de reversement des ressources de l'apprentissage et de la formation continue (mise à disposition plus en amont des flux financiers pour les composantes);
- participé au processus de validation et de création d'une fondation à Paris 8 (avec Daniel Goldberg);
- participé à des réunions institutionnelles (Copil, Rectorat de Créteil, Chancellerie des universités de Paris, etc.) ainsi qu'à la concertation sur l'opportunité de création d'une fondation Paris 8;
- réalisé une veille active des évolutions de la réglementation et des pratiques en matière budgétaire et managériale.

B ■ Relations et ressources humaines

Dans le cadre de sa vice-présidence, qui place la gestion du personnel et les conditions de travail au cœur de la politique d'établissement, Karim Mazouli a poursuivi le travail initié sur de nombreux sujets tout en concourant à l'élaboration ou consolidation de certains dispositifs :

- la prise en charge de certaines situations de conflits internes ou de situations liées à des risques psycho-sociaux (RPS), impliquant l'élaboration et la mise en œuvre de mesures spécifiques en lien étroit avec la DGS, la DRH, les composantes ou services concernés; ces mesures ont notamment porté sur l'organisation du travail, les processus de décision, les modalités de coordination interne et les agents eux-mêmes dans l'exercice de leur fonction;

- la poursuite de la mise en place d'une démarche générale QVT (Qualité de Vie au Travail) au niveau de l'établissement, comprenant notamment l'élaboration d'un plan de prévention RPS et la mise en conformité du Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels (DUERP). Dans ce cadre une convention a été signée en novembre 2022 entre Paris 8 et l'Agence Régionale pour l'Amélioration des Conditions de Travail (ARACT Île de France) : cela s'est traduit par le démarrage de la démarche d'évaluation des RPS en avril 2023 à la faveur d'entretiens préparés par Karim Mazouli et la responsable prévention Hygiène et Sécurité et réalisés par l'ARACT. Ce travail sera complété par la mise en place d'un comité de pilotage avec l'ARACT, chargé de l'administration d'un questionnaire sur les RPS auprès de l'ensemble des agents BIATSS, enseignants et enseignants-chercheurs. Par ailleurs, cette démarche QVT a conduit à l'élaboration d'un dispositif de lutte contre les violences sexistes et sexuelles, les discriminations et le harcèlement : <https://www.univ-paris8.fr/Violences-sexistes-et-sexuelles-discriminations-et-harcelement> ; l'installation en mars 2023 de la cellule d'écoute avec un périmètre élargi est un outil angulaire de ce dispositif celluledecoute@univ-paris8.fr ;
- la participation au pilotage et à la mise en œuvre du processus de labélisation HRS4R (Human Resources Strategy for Researchers) auprès de la commission européenne qui a débouché sur l'obtention du label en août 2023 : <https://www.univ-paris8.fr/La-strategie-HRS4R> ;
- la définition des axes stratégiques de formation en lien étroit avec la DIPEFAS et leur déclinaison dans l'élaboration d'un plan de formation pluriannuel, qui intègre la démarche HRS4R et la démarche de prévention RPS ;
- l'analyse et la reconfiguration de processus RH internes et des outils associés en vue de leur amélioration, en lien étroit avec la DGS et la DIPEFAS ;
- la poursuite du travail de sourcing concernant la médecine du travail en lien étroit avec la DIPEFAS et la conseillère de prévention ;
- l'installation de deux nouvelles instances de représentation du personnel en lien avec la DGS et la DIPEFAS : le Comité Social d'Administration et la Formation Spécialisée en Santé, Sécurité et Conditions de Travail (FSSSCT) ;
- la participation à l'élaboration de la campagne emplois des personnels BIATSS et enseignants-chercheurs ;
- la participation au groupe de travail thématique sur le télétravail des personnels de l'université ;
- l'identification et la mise en œuvre d'axes de développement structurants sur le plan RH.

C ■ Système d'urbanisation

Au regard de la nécessaire amélioration de notre système d'information, Maxime L'Héritier a assuré le pilotage politique et le suivi opérationnel des projets suivants (outre le suivi des projets évoqués dans la rubrique Dynamiques de formation et de recherche) :

- **le projet ATER avec la DIPEFAS ;**
- **la mise en place d'Infinoe (production à la rentrée 2023) ;**
- **la refonte de l'annuaire administratif (déploiement au 2nd semestre 2023) (avec Everardo Reyes) ;**
- **l'outil de cloud et de collaboration Nextcloud (déploiement partiel en pause) ;**
- **la rédaction du Schéma directeur du Numérique et du SI avec Everardo Reyes et Georges Sawaya, DSIN.**

Maxime L'Héritier représente, en outre, notre établissement auprès des deux principaux organismes pourvoyeurs de logiciels pour l'enseignement supérieur : l'AMUE (sur délégation de la présidence) et l'association cocktail (où il est élu au CA).

Il est également intervenu en appui lors des deux attaques sur nos sites web, deux défacements (site de l'IUT de Tremblay le 11 mars 2023, site web principal de Paris 8 le 19 mai 2023) qui ont entraîné des interruptions de service heureusement limitées. Ces attaques ont été l'occasion d'accélérer les opérations de sécurisation des sites internet de l'université (site principal et sites UFR/départements) et d'engager une modernisation des infrastructures qui les portent. Trois nouveaux serveurs SPIP (dev, preprod, prod) ont été déployés fin mai pour héberger l'ensemble des sites UFR/départements, ce qui facilite leur mise à jour et évolutions futures ainsi que leur sécurisation.

Concernant la refonte des infrastructures de l'université, si le projet de refonte globale a été abandonné faute de sécurisation technique, juridique et financière des solutions proposées suite aux dialogues menés l'an dernier avec plusieurs prestataires, une reprise des éléments arrivant en fin de vie ou de garantie s'avère néanmoins indispensable : un plan d'action général a donc été établi. Pour le stockage, un prolongement de la garantie a été réalisé en l'attente d'un changement fin 2023-2024, qui sera l'occasion de moderniser le service rendu. Une prestation à la maîtrise d'ouvrage est en cours pour nous guider dans ces choix (prix/performance) et sera analysée à la rentrée 2023.

Pour les serveurs, une commande a été passée fin 2022 pour remplacer les serveurs arrivant en fin de garantie en 2022 avec une installation programmée en 2023. Le remplacement du cœur de réseau de la salle Autocom est également prévu en 2023. En parallèle, les travaux de modernisation du réseau des bâtiments se poursuivent, travaux qui sont réalisés en interne et s'étaleront sur plusieurs années. Ces travaux ont toutefois permis une première amélioration du service réseau rendu sur l'université. En outre, le doublement de notre lien réseau vers l'extérieur (en plus de Renater) est en cours de configuration (liaison prestataire Céleste). Une réflexion sur l'externalisation d'une partie de nos serveurs vers un datacenter communautaire (UNIF Lognes) est engagée avec Georges Sawaya, DSIN. Elle sera poursuivie fin 2023. Le doublement effectif de notre raccordement internet (Renater et Céleste) devra alors être pleinement effectif.

D ■ Communication

En cohérence avec les différents volets de sa mission, Anne Chalard-Fillau-deau a continué à travailler à ce que les membres de l'équipe présidentielle élargie entretiennent entre eux des liens collaboratifs étroits (via des temps d'échange collectifs, des rencontres individuelles, des relais d'information) et fassent connaître ce qu'ils entreprennent au service des publics et personnels de Paris 8 (campagnes de communication, rapports de mission, Lettres présidence...). En outre, elle a travaillé, de façon plus soutenue, à porter ou recommander des actions de communication, contribué à la réflexion sur la politique de site, développé les relations avec la presse, représenté les membres de l'équipe présidentielle et, partant, collaboré étroitement avec tous les services impliqués dans la communication de notre université, dont le Service communication et le Service de Création audiovisuelle.

Cela s'est traduit par des actions de trois ordres :

- **proposer, rédiger ou relire différents types de contenus : communiqués officiels, allp8, lettres Présidence, Intra-8, éditos, plans d'actions, rapport d'activité de l'établissement, rapports de mission des VP-CM, nouvelles pages du site internet (« lutte contre les VSS, les discriminations et le harcèlement » ainsi que les nouvelles pages qui seront créées à l'automne 2023), messages réseaux sociaux, etc.;**
- **accompagner des projets, dispositifs et événements (refonte charte graphique et nouveau logo, campagne éco-gestes, Printemps des transitions, Saison des langues, Sommet ERUA, Solidarité avec le peuple iranien, Rappeuses en liberté, etc.);**

- **représenter la Présidence dans différents cadres, entretenir les relations avec la presse, valoriser nos activités dans les médias et bulletins de veille (France Universités par exemple).**

Le travail se poursuivra avec une inflexion renforcée en direction de la communication externe : rencontres avec les partenaires, publications sur des canaux spécialisés et généralistes, plaquette officielle, 2^{nde} édition du rapport d'activité, etc.

E ■ Fondation Paris 8

Daniel Goldberg a mené à son terme son travail de prospective et d'évaluation, qui a consisté à examiner l'opportunité de la création d'une fondation par notre université ainsi que les conditions d'efficacité et de réussite et la vigilance à mettre en œuvre dans une telle démarche. Rappelons que les enjeux sont de diversifier et/ou créer des possibilités de financement pour des projets qui n'ont pas ou peu de ressources publiques classiques, de renforcer et pérenniser des actions déjà existantes et des partenariats déjà établis, et de mieux faire connaître/reconnaître Paris 8 dans son territoire, auprès des acteurs publics, économiques et sociaux, comme de l'ensemble de la population de notre bassin de vie.

L'étude du cadre légal et des statuts, l'analyse de l'activité et du fonctionnement de plusieurs fondations existantes, les entretiens menés et contacts noués sur le territoire lui ont permis de présenter un projet de fondation, de type partenarial, dont les statuts ont été approuvés par le Conseil d'Administration du 30 juin 2023 à une très large majorité (19 pour et 5 contre).

Grâce au travail de Daniel Goldberg et, désormais, de Virginie Pez en tant que vice-présidente en charge de la mise en œuvre de la Fondation P8, cette nouvelle structure voit le jour et notre ancrage territorial s'approfondit et se consolide au service de nos publics et de nos partenaires.

DROITS FONDAMENTAUX



Attachés à ce que nos engagements et actions soient conformes à nos valeurs d'inclusion, de solidarité et de tolérance, notre équipe dédiée travaille sur ces sujets primordiaux que sont les libertés et solidarités académiques, l'égalité Femmes-Hommes, le handicap et la lutte contre les discriminations, de concert avec tous les acteurs, partenaires et publics de notre université, et travaille également à ce que l'engagement/la solidarité de Paris 8 porte ses fruits au-delà du campus.

A ■ Solidarités académiques

Dans le cadre de ses nouvelles missions de VP Relations Internationales, Sophie Wauquier a initié et soutenu des actions en lien avec les solidarités académiques, et notamment :

- la poursuite du Programme d'Accueil Langues et Savoirs pour étudiants en Situation d'Exil (PALSSE), lequel a été mis en place en 2021-2022 et que l'équipe présidentielle travaille à pérenniser avec une consolidation probable en 2023-24;
- la collaboration avec le réseau MENs (Migrants dans l'Enseignement supérieur), dont Paris 8 est un des membres fondateurs, pour faciliter l'accueil des étudiants en exil et la gestion du DU Passerelle (dont la responsabilité incombe à la Direction Vie de Campus) et notamment apporter des services complémentaires à ceux que nous offrons déjà (aides au logement, thérapies, rencontres interculturelles...); des contacts ont été noués dans ce cadre avec l'association **Limbo** (<https://limbo-asso.com/>) et l'**Union des Étudiants Exilés** (<https://uniondesetudiantsexiles.org/>);
- la poursuite du programme PAUSE, avec l'accueil ou le renouvellement de l'accueil de 8 personnes;
- la mise en place d'une université en exil (UXIL) à la faveur d'une collaboration entre Paris 8, Paris Nanterre, Paris 1 et Sorbonne Nouvelle, qui serait susceptible d'offrir des chaires aux collègues sortants des programmes d'urgence, un projet accueilli par le Campus Condorcet avec le soutien de la MSH et de l'Institut Migrations. Une banque de séminaires mutualisés proposés par les lauréats PAUSE est en cours de constitution; il est prévu que les enseignements commencent en octobre 2023;
- l'accueil du colloque annuel de la New University in Exile Consortium («The Plight of Women and Minorities Under Authoritarian Regimes») au Campus Condorcet le 17 avril 2023, avec la participation de deux lauréates PAUSE accueillies à Paris 8;
- la mise en œuvre du Projet Erasmus AGILE (co-coordination avec Anthippi Potolia, Com-FLE) porté pour 3 ans par notre université avec ses 7 partenaires en Europe et en Ukraine (en tout, 7 établissements d'enseignement supérieur et 1 entreprise orientée vers l'éducation) dont l'objectif est de contribuer à la mise en place de systèmes d'enseignement supérieur inclusifs capables de répondre à la crise actuelle des réfugiés grâce à des valeurs communes, à l'engagement civique, à la participation sociale et à la reconnaissance des compétences dans les parcours d'apprentissage des réfugiés: des forums avec des étudiants exilés et une table ronde ont été organisés. Suivront d'autres actions, parmi lesquelles des enquêtes, des débats publics, des échanges avec l'industrie et la société civile. Les résultats seront diffusés afin de favoriser le partage des bonnes pratiques.

Dans ce champ d'action des libertés et solidarités, Marie-Anne Matard-Bonucci a organisé, en collaboration avec Ferroudja Allouache, Anne Charlard-Fillaudeau et Sophie Wauquier, une rencontre de solidarité avec le peuple et les femmes iraniennes le 13 décembre 2022 à Paris 8, dans le contexte de la répression qui a suivi la mort de Mahsa Amini. C'est à cette occasion qu'a été conçue l'affiche Femme Vie Liberté, qui est disposée régulièrement sur la façade extérieure de l'université : un marqueur fort de nos valeurs et engagements.

B ■ Égalité Femmes-Hommes

En cohérence avec son action depuis qu'elle a endossé sa mission en novembre 2019, Fatima Zénati a poursuivi ses campagnes de promotion de l'égalité Femmes-Hommes, de sensibilisation aux stéréotypes de genre et de prévention des VSS.

Une balise importante cette année a été la conception du dispositif de lutte contre les VSS, les discriminations et le harcèlement, qui incluait l'installation d'une cellule d'écoute afin que les signalements puissent être reçus et traités dans les meilleurs délais. Ce dispositif renforcé mutualise la prise en compte des violences sexistes et sexuelles mais aussi des risques psycho-sociaux plus généralement. Pour ce faire, une formation restreinte et une formation élargie de la cellule ont été actées pour la réception des victimes, des auteurs des faits et des témoins, et pour les décisions à prendre suite aux rapports des membres de la cellule en formation restreinte.

Cette installation de la cellule d'écoute renforcée a fait l'objet d'un arrêté en date du 28 mars 2023. Fatima Zénati participe à toutes les auditions concernant les VSS ainsi qu'à certaines auditions ciblant les RPS et témoigne, lorsqu'elle est appelée à le faire, en cas de plainte déposée au commissariat ou au rectorat. Elle assure par ailleurs la conduite du partenariat avec les deux associations parties prenantes du dispositif, à savoir Women Safe et la Maison des femmes à Saint-Denis.

Dans le cadre du volet prévention du dispositif de lutte, la chargée de mission a travaillé à la mise en place de référents dans les composantes et laboratoires de recherche et à l'élaboration d'une fiche mission afin d'orienter les référents dans leurs missions de proximité. Elle participe, par ailleurs, à la mise en place des formations VSS et des enquêtes internes, au sein de l'Université, avec la DIPEFAS.

Entre autres actions de l'année, Fatima Zénati a assuré :

- **le suivi de la mise en œuvre du plan égalité adopté par les instances;**
- **la mise à disposition de vidéos de prévention contre les stéréotypes qui sont portées à la connaissance des comités de sélection en amont des recrutements;**
- **la poursuite du travail sur le dispositif permettant de changer de prénom d'usage lors de l'inscription et, prochainement, à n'importe quel moment de l'année;**
- **la conclusion et le suivi du partenariat avec l'association Cali & Gali pour la mise en place d'une formation à la lutte contre les discriminations LGBTQI+ en début d'année universitaire à l'attention des nouveaux personnels et des étudiants;**
- **l'organisation de la Journée internationale pour l'élimination de la violence à l'égard des femmes le 25 novembre (permanence, affichage et QR code pour accès au formulaire de signalement VSS);**
- **l'organisation de la Journée internationale des droits des femmes le 8 mars avec des temps forts artistiques;**
- **la représentation de l'université lors de la 8^e journée nationale des missions égalité de l'enseignement supérieur et de la recherche.**

Dans cette logique, les campagnes de communication et de prévention se poursuivront avec une inflexion marquée en direction des étudiants (formations ad hoc et réflexion sur la mise en place d'EC dédiés dans les cursus), de même que la réflexion autour de l'organisation des événements liés à l'égalité, à savoir le 25 novembre (lutte contre les violences faites aux femmes), le 8 mars (journée internationale des droits des femmes) et le 17 mai (journée internationale de lutte contre l'homophobie).

C ■ Handicap

Poursuivant ses nombreuses rencontres et concertations avec les composantes et services afin de toujours mieux appréhender les besoins des étudiants et personnels en situation de handicap et d'améliorer la qualité des réponses apportées, Guylène Deruel s'est concentrée cette année sur :

- **l'amélioration et la réduction du nombre de procédures obligatoires pour l'établissement d'un Plan d'Accompagnement d'Étudiant Handicapé (PAEH) : la réflexion se poursuit avec l'étude d'une application qui pourrait être intégrée au Système d'Information;**
- **la mise en œuvre de la convention avec le FIPHFP (Fonds pour l'Insertion des personnes Handicapées dans la Fonction Publique) dans le but de faire évoluer le regard sur le handicap, de créer un environnement de travail de confiance propice**

à la déclaration de la qualité de Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi (BOE) de ses agents, et d'associer tous les membres de la communauté universitaire à un travail en transversalité autour de cette notion de handicap permettant de l'intégrer à toutes les procédures internes;

- le suivi des partenariats, dont celui avec le réseau de Groupement d'Établissements et Services d'Accompagnement par le Travail et d'Entreprises Adaptées;
- le travail d'amélioration de l'accessibilité matérielle et numérique des sites de l'université; la mise en accessibilité du site principal est effective avec une mise à jour selon les normes RGAA (Référentiel Général d'Amélioration de l'Accessibilité), mais les tests et études de faisabilité doivent encore se poursuivre pour amorcer le déploiement sur tous les sites et applications de l'université;
- la définition d'un protocole d'intervention en cas de pannes du matériel entravant l'accessibilité du site aux personnes en situation de handicap;
- la rédaction du Schéma directeur Handicap en parallèle de la participation à l'élaboration du Schéma directeur Réussites étudiantes;
- la poursuite des actions de sensibilisation au handicap: organisation du DuoDay et des journées de formation et de sensibilisation aux troubles DYS destinées aux personnels; le nombre de participants à ces journées, plus d'une cinquantaine, engage à poursuivre ce type d'action;
- le concours apporté à Julie Le Bouteiller pour l'organisation de la journée Paralympique de la SOP;
- la représentation de l'université aux événements liés au Handicap, dont les Journées Nationales du Réseau Handicap et la Journée Emploi handicap.

Les actions prévues pour 2023-2024 seront placées sous le signe de l'amélioration continue des procédures et de l'accessibilité matérielle et numérique.

D ■ Racisme, antisémitisme, laïcité

La mission de Marie-Anne Matard-Bonucci a consisté à assister aux réunions des référents « racisme-antisémitisme, laïcité » organisées par le MESR et à nouer des contacts avec les différents acteurs locaux et régionaux et nationaux agissant dans ces domaines.

Elle répond d'autant mieux aux défis de sa mission qu'elle participe à diverses structures extérieures au titre de son expertise scientifique: en tant que représentante suppléante de la France à la Commission européenne contre le racisme et l'intolérance (ECRI), elle a poursuivi le dialogue avec Anne-Françoise Tissier, représentante titulaire et magistrate honoraire; elle fait, en outre, partie du Conseil Scientifique du Camp de Rivesaltes et orga-

nisera cette année un voyage pour les étudiants de Paris 8 dans les camps du sud-ouest de la France ; elle est membre de la Commission Mémoire et Transmission, Histoire de l'antisémitisme et de la Shoah, de la Fondation de la Mémoire de la Shoah ainsi que du Conseil d'experts Scientifiques de la Commission pour l'attribution des bourses Antisémitisme et Xénophobie de la Ville de Paris.

Toutes activités qui lui permettent de contribuer au rayonnement de notre université et d'approfondir son expertise sur les questions de racisme, d'antisémitisme et plus largement de droits de l'homme en Europe.

Puis, elle soutient tous les dispositifs qui permettent de lutter contre les hostilités identitaires :

- **l'activité nourrie de la Revue Alarmer (près de 150 articles depuis sa création en 2020), tant sur le plan des publications que des collaborations (DILCRAH, Association des professeurs d'histoire et de géographie) ;**
- **le Diplôme d'Université Formation à la lutte contre le racisme et l'antisémitisme (dont le contenu et l'organisation ont été salués par la Commission consultative des Droits de l'homme dans son rapport annuel de juillet 2021) dont elle a la responsabilité et que soutiennent désormais le Ministère de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche et le Ministère de l'Éducation Nationale ;**
- **la réalisation de deux projets financés par la CVEC: des formations courtes à destination d'étudiants volontaires pour favoriser le vivre-ensemble sur le campus, faire connaître les principes de base de la laïcité et aider à identifier dans des gestes des propos ou des relations sociales les préjugés, stéréotypes et formes d'hostilité identitaire ; un voyage d'étude en mars 2024 sur trois sites des camps d'internement des Pyrénées-Orientales : Rivesaltes, Argelès-sur-Mer et la maternité d'Eln, afin d'ouvrir une réflexion sur le sort des réfugiés des populations stigmatisées de la Seconde guerre mondiale jusqu'aux premières décennies de la V^e République, sur la vie dans les camps et centres d'internement, sur les formes de solidarité entre détenus et à l'extérieur des camps, sur la construction d'une mémoire ;**
- **l'organisation de la Semaine d'éducation contre le racisme et l'antisémitisme, avec la projection du documentaire sur Georges Pérec, « L'Homme qui ne voulait pas oublier » en présence du spécialiste Maxime Decout ; et une table ronde sur le sport et le racisme qui a été annulée en raison du mouvement social de ce printemps et sera reprogrammée.**

Enfin, Marie-Anne Matard-Bonucci a assuré un rôle de conseil et de médiation, au sein de l'établissement, sur des questions mettant en jeu la laïcité et l'antisémitisme.

Pour conclure...

Ainsi se termine le présent rapport qui trace des lignes de force pour le prochain rapport à l'automne 2024: nos VP-CM continueront, en effet de travailler sur les missions qui leur sont dévolues et nous rendrons compte de l'avancement de leurs travaux à la rentrée prochaine.

Dans l'intervalle, soyez assurés que nous sommes déterminés à consolider la place de notre université, une université ouverte sur le monde et sur notre territoire, qui dessine un modèle singulier d'accueil et d'accompagnement de nos publics et de nos personnels, qui fait preuve de créativité dans ses contenus, ses approches, ses structures: en cette rentrée, nous célébrons, entre autres, les 30 ans de nos IUT de Montreuil et de Tremblay-en-France, les 10 ans de la Clinique juridique, les 10 ans du Master Archives (en partenariat avec les Archives nationales, les Archives de Paris et les Archives départementales de Seine-Saint-Denis), les 10 ans du Master Création Littéraire, les 5 ans de l'EUR ArTec, les 5 ans du NCU So Skilled ainsi que l'élargissement de l'alliance européenne ERUA pour porter à huit notre approche transformatrice des lieux de l'enseignement, de la recherche et de l'engagement citoyen.

Contacts

Vous pouvez joindre les VP-CM de façon individuelle (<https://www.univ-paris8.fr/Conseils-centraux-vice-presidents-et-charges-de-mission>) ou bien vous adresser aux équipes regroupées par axes thématiques :

dynamiques.formation-recherche@univ-paris8.fr

Relations internationales : Sophie Wauquier, VP
Numérique : Everardo Reyes, VP
Aide à la réussite étudiante : Ferroudja Allouache, VP
Bureau des directeurs de composante : Audrey Fogels, CM
Développement et valorisation des langues : Gerhard Schmezer, CM

dynamiques.campus-territoire@univ-paris8.fr

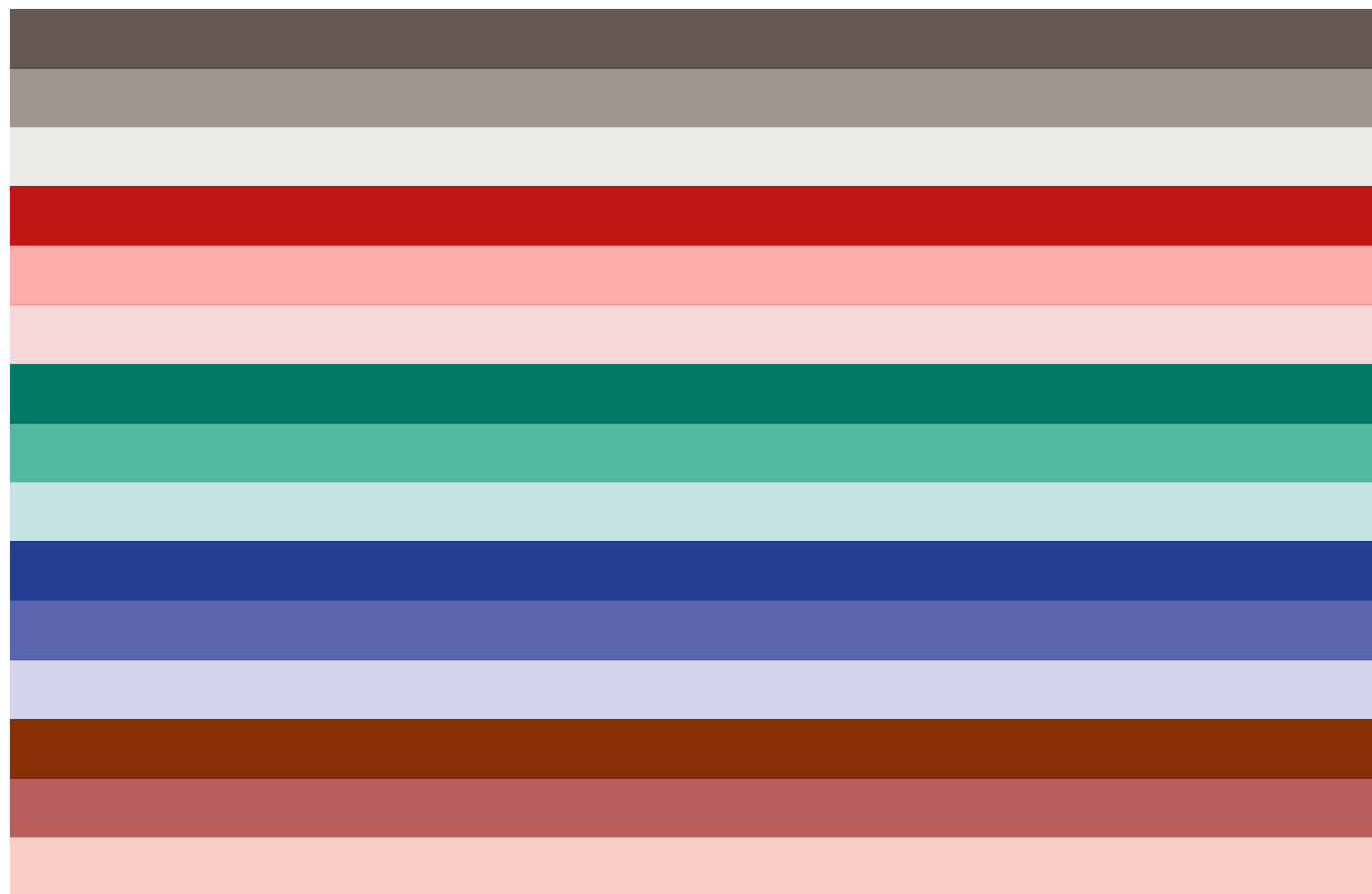
Responsabilités et Innovations durables, sociales et solidaires : Carole Brunet, VP
Accompagnement social des étudiants : Nicolas Duvoux, CM
Campus écoresponsable : Benjamin Capdevila, CM
Jeux Olympiques et Paralympiques 2024 : Julie Le Bouteiller, CM

vie.etablissement@univ-paris8.fr

Moyens et Budget : André-Max Boulanger, VP
Relations et Ressources humaines : Karim Mazouli, VP
Urbanisation du Système d'information : Maxime L'Héritier, VP
Communication : Anne Chalard-Fillaudeau, VP
Fondation Paris 8 : Daniel Goldberg, CM (fin de la mission au 31/08/23) /
Virginie Pez, VP en charge de la mise en œuvre de la Fondation Paris 8
(début de la mission au 01/10/23)

droits.fondamentaux@univ-paris8.fr

Égalité Femmes-Hommes : Fatima Zénati, CM
Handicap : Guylène Deruel, CM
Racisme, Antisémitisme, Laïcité : Marie-Anne Matard-Bonucci, CM



UNIVERSITÉ
PARIS8
VINCENNES-SAINT-DENIS

Université Paris 8

2 rue de la Liberté
93200 Saint-Denis

www.univ-paris8.fr