

Délibération n° 2026-027 de la Commission de la Formation et de la Vie Universitaire
réunie le 11 juin 2026

MCCC 2026-2027 de l'IUT de Tremblay-en-France

*Vu le code de l'éducation ;
Vu les statuts de l'université Paris 8 ;*

La Commission de la Formation et de la Vie Universitaire approuve les modalités de contrôle des connaissances et des compétences (MCCC) de l'IUT de Tremblay-en-France pour l'année universitaire 2026-2027 annexées à la présente délibération.

Nombre de membres	37	Nombre de voix favorables	18
Nombre de membres présents ou représentés	20	Nombre de voix défavorables	0
Total des suffrages	20	Nombre d'abstentions	2

Fait à Saint-Denis le 11 juin 2026
Le président,

Arnaud Laimé

Pour le Président et par délégation
Hanane BOUTENBAT
Vice - Présidente
Commission de la Formation et de la Vie Universitaire

Bachelor Universitaire de Technologie

Modalités de Contrôle des Connaissances et des Compétences (M3C)

Références réglementaires :

- Code de l'éducation, notamment les articles L613-1, D612-2 à D612-8 ; R811-10 à R811 ;
- Arrêté du 22 janvier 2014 modifié fixant le cadre national des formations conduisant à la délivrance des diplômes nationaux de licence, de licence professionnelle et de master ;
- Arrêté du 6 décembre 2019 portant réforme de la Licence Professionnelle ;
- Arrêté du 15 avril 2022 portant définition des programmes nationaux de la licence professionnelle « bachelor universitaire de technologie » ;
- Code du travail, notamment les articles L6222-35, L3141-1 ;

I - Préambule

Ces modalités de contrôle des connaissances et des compétences générales concernent l'ensemble des spécialités de B.U.T. proposées par l'IUT de Tremblay-en-France.

Ces M3C couvrent l'ensemble des 3 années du diplôme de B.U.T. Elles sont discutées et éventuellement modifiées chaque année après délibération en conseil d'IUT et CFVU. Ces révisions et adaptations ne peuvent en modifier la nature ni l'orientation générale.

II - Inscription

L'inscription administrative en B.U.T est obligatoire et annuelle. Elle doit s'effectuer dans les délais communiqués au moment de l'admission.

L'inscription pédagogique est effectuée par le pôle scolarité une fois l'inscription administrative validée. Elle est obligatoire pour passer les contrôles correspondants.

III - Structuration du diplôme

A - Blocs de connaissances et de compétences et Unités d'Enseignement

Les parcours de formation correspondant à chaque spécialité et chaque parcours de B.U.T. sont organisés en six semestres et sont structurés en ensembles cohérents d'unités d'enseignement permettant l'acquisition de trois à six blocs de connaissances et compétences.

Ces compétences se déclinent en deux ou trois niveaux de compétences consécutifs. Chaque niveau de développement des compétences se déploie sur les deux semestres d'une même année.

Les UE (Unités d'Enseignement) et les compétences sont mises en correspondance. Chaque UE appartient à un semestre et se réfère à une compétence finale et à un niveau de compétence. Elle est nommée par le numéro du semestre et celui de la compétence finale.

Chaque UE se compose :

- **d'un pôle « Ressources »** : certaines Ressources peuvent être composées de plusieurs sous-éléments ; par ailleurs, certaines Ressources peuvent être transversales à plusieurs UE ;
- **d'un pôle « Situation d'Apprentissage et d'Évaluation » (SAÉ)** correspondant à des mises en situation professionnelle, incluant le portfolio et les périodes de formation en milieu professionnel.
Certaines SAÉ peuvent être composées de plusieurs sous-éléments ; d'autres peuvent être transversales à plusieurs UE.

B - Crédits européens

Les crédits (30 par semestre) sont affectés à chaque UE ; les M3C spécifiques de chaque spécialité et parcours précisent la répartition des crédits entre les UE (cf. annexe 3).

IV- Évaluation d'une UE

L'évaluation de chaque UE est réalisée à partir de l'évaluation de chacun des éléments qui la compose :

- **les Ressources**, avec un coefficient interne à chaque UE à laquelle elle contribue ;
- **les SAÉ**, avec, pour chacune d'elle, un coefficient interne à chaque UE à laquelle elle contribue, complétées, le cas échéant, par le portfolio et les périodes de formation en milieu professionnel, avec un coefficient interne pour chaque UE du semestre-

Pour chaque UE, le poids relatif des pôles « ressources » et « SAE » varie dans un rapport de 40 à 60 %.

Les M3C spécifiques de chaque spécialité et parcours précisent, sous la forme d'un tableau, et pour chaque UE de chaque semestre, les coefficients des éléments la composant.

Les actions de solidarité et d'accompagnement dans et en dehors de l'IUT peuvent être valorisées par des bonus "engagement étudiant". Ces actions de solidarité témoignent de l'investissement individuel des étudiants dans les événements liés à la vie étudiante comme la distribution de repas CROUS, la présence sur les salons, les opérations ponctuelles liées au développement durable de l'établissement ou tout autre projet déployé en faveur de la vie étudiante au sein de l'IUT.

Ces bonus seront attribués lors du jury de fin d'année universitaire et sont plafonnés à 0,5 points sur la moyenne annuelle d'une compétence.

V- Évaluation des éléments composant les UE

A - Règle générale

Pour chaque ressource, SAÉ, portfolio ou période de formation en milieu professionnel, l'évaluation des connaissances, compétences et aptitudes se fait par contrôle continu sur la base d'un barème sur 20.

Le nombre de notes attendu dans chaque ressource est fonction du nombre de compétences auquel la ressource est rattachée et du volume horaire alloué à la ressource. Dès lors que le volume horaire d'une ressource ou d'un sous-élément est supérieur à 14 heures, un minimum de deux évaluations doit être proposé. Une note additionnelle est attendue par tranche de 10 heures d'enseignement supplémentaire. Si plusieurs évaluations sont prévues, celles-ci doivent être réparties sur toute la durée de l'enseignement.

Toute note doit être communiquée aux étudiants dans les trois semaines qui suivent l'évaluation. Si plusieurs évaluations écrites sont prévues, les étudiants doivent prendre connaissance de la note obtenue à un contrôle avant la tenue du contrôle suivant.

Les étudiants doivent être en mesure de consulter leurs copies une fois celle-ci corrigées.

Les copies doivent ensuite, et au plus tard à la fin de chaque semestre, être transmises au secrétariat pour archivage.

Les Situations d'Apprentissage et d'Évaluation (SAÉ), les périodes de formation en milieu professionnel (stage ou alternance), ainsi que le portfolio, font l'objet d'une évaluation fondée sur les apprentissages critiques et réalisée sous la forme d'une soutenance.

Les étudiants en situation de handicap peuvent solliciter la cellule handicap de l'Université qui proposera des modalités d'aménagement des examens et des études adaptées.

B - Absence à un contrôle

La participation à tous les contrôles des connaissances, y compris les éventuels contrôles aléatoires est obligatoire, quel que soit le jour.

Une absence à un contrôle entraîne une absence de notation à ladite épreuve. La moyenne sera calculée en fonction du nombre d'épreuves organisées au cours de la période de notation.

En cas d'absence justifiée, un étudiant ayant manqué un contrôle devra prendre l'initiative de contacter l'enseignant concerné, dans un délai de 5 jours ouvrés suivant l'absence, et demander à passer une épreuve de substitution.

La modalité de l'épreuve de substitution peut être différente de l'épreuve initiale. L'absence justifiée ou injustifiée à une épreuve de substitution entraîne la note de zéro à l'épreuve et la moyenne sera calculée en fonction du nombre d'épreuves organisées au cours de la période de notation. En cas d'absences constatées à l'ensemble des évaluations et épreuves de substitutions d'un élément, l'étudiant peut se voir déclarer défaillant à cet élément selon l'appréciation du jury.

Lorsque les absences d'un étudiant représentent plus de 25 % du volume horaire d'une ressource ou d'une Saé, la situation est laissée à l'appréciation du jury qui peut prononcer la défaillance à l'élément.

Si un étudiant n'a pas effectué la durée minimale de stage définie dans le programme national, la situation est laissée à l'appréciation du jury. Celui-ci peut autoriser l'étudiant à partir en stage durant l'été si un enseignant se rend disponible pour assurer le suivi et l'évaluation du stage et du portfolio. Aucun stage ne pourra se prolonger au-delà du 31 août, date de fin d'année universitaire. Les résultats d'un étudiant autorisé à partir en stage durant la période estivale seront examinés lors du jury statuant, fin août - début septembre, sur les résultats des alternants.

Un récapitulatif mensuel des absences est tenu à disposition des étudiants et des responsables d'années. Un récapitulatif des absences par étudiant sera communiqué aux membres des commissions pédagogiques et des jurys.

VI- Plagiat et intégrité académique

A- Définition et formes de plagiat

Le plagiat est l'action « d'emprunter à d'autres auteurs des passages de leur œuvre, en les présentant comme siens ». Il constitue une contrefaçon engageant la responsabilité pénale de son auteur, conformément au Code de la propriété intellectuelle.

Sont considérés comme plagiat :

- Toute recopie, totale ou partielle, d'un document sans mise entre guillemets ni attribution de la source ;
- Toute appropriation d'une œuvre textuelle, musicale, photographique ou autre, sans mention explicite de sa provenance ;
- L'usage de ChatGPT ou de tout autre outil d'intelligence artificielle lorsqu'il n'est pas mentionné de façon explicite, comme tout autre emprunt à une source externe.

B- Sanctions et procédure disciplinaire

Dans le cadre d'une évaluation, le plagiat est considéré comme une fraude et est susceptible d'être sanctionné en tant que telle, suivant la procédure disciplinaire définie aux articles R811-10 à R811-42 du Code de l'éducation, relatifs aux établissements d'enseignement supérieur placés sous la tutelle du ministre chargé de l'enseignement supérieur.

En cas de fraude (tentative ou flagrant délit) l'enseignant responsable devra appliquer la procédure prévue à l'article R811-12 du Code de l'éducation et notamment :

- Prendre toutes les mesures nécessaires pour faire cesser la fraude, sans interrompre la participation à l'épreuve,
- Saisir le ou les documents ou matériels permettant d'établir ultérieurement la réalité des faits,
- Dresser un procès-verbal précis et détaillé, contresigné par les autres surveillants et par l'auteur de la fraude, ou mentionner tout refus de contresignature,
- Porter la fraude à la connaissance du chef de département et du directeur de l'IUT pour soumission éventuelle du cas à la section disciplinaire de l'université.

De plus, en cas de port de tenues couvrant les oreilles d'un candidat, les surveillants s'assurent de l'absence de dispositif de communication électronique susceptible de permettre une fraude. Le refus du candidat de se soumettre à cette vérification est considéré comme une tentative de fraude. Tout vêtement ou tissu cachant l'identité d'un candidat est strictement interdit lors de tout examen ou concours. (*Loi n°2010-1192 du 11 octobre 2010 interdisant la dissimulation du visage dans l'espace public*).

VII- Règles générales de progression et d'obtention du diplôme de B.U.T.

A - Conditions de validation et de compensation

Une Unité d'Enseignement est définitivement acquise et capitalisable dès lors que la moyenne à l'ensemble coefficienté « pôle ressources » et « SAÉ » est supérieure ou égale à 10.

La compensation s'effectue au sein de chaque UE et entre les UE d'un même regroupement cohérent d'UE d'une compétence. Un regroupement cohérent d'UE se compose des deux UE correspondant à un même niveau d'une compétence.

La validation des deux UE d'un même niveau de compétence emporte la validation de l'ensemble des UE de niveau inférieur non acquises de cette même compétence. La validation d'une UE, le cas échéant par compensation ou par décision du jury, entraîne l'acquisition des crédits européens correspondants.

B - Règles de progression et de validation du B.U.T.

La poursuite d'études dans un semestre pair d'une même année est de droit pour tout étudiant. La poursuite d'études dans un semestre impair est possible en dehors d'une décision du jury si et seulement si l'étudiant a obtenu :

- la moyenne à plus de la moitié des regroupements cohérents d'UE ;
- et une moyenne égale ou supérieure à 8 sur 20 à chaque regroupement cohérent d'UE.

La poursuite d'études dans le semestre 5 nécessite de plus la validation de toutes les UE des semestres 1 et 2, soit dans les conditions de validation définies au paragraphe précédent, soit par décision du jury.

Le redoublement n'est pas de droit mais peut être autorisé par le jury au plus une fois par semestre, dans la limite de 4 semestres sur l'ensemble du cursus.

En cas de force majeure dûment justifiée et appréciée par ses soins, le directeur de l'IUT peut autoriser un redoublement supplémentaire.

L'année de leur redoublement, les étudiants suivent l'ensemble des enseignements et participent à toutes les Saé. Pour chaque ressource et Saé, la meilleure note, entre celle obtenue l'année du redoublement et celle obtenue précédemment sera retenue.

L'attribution du Bachelor Universitaire de Technologie est prononcée, soit lorsque toutes les UE des 6 semestres sont validés ou ont fait l'objet d'une dispense pour certaines d'entre elles, soit par décision du jury.

Le Diplôme Universitaire de Technologie (DUT) peut être demandé au terme de l'acquisition des 120 premiers crédits européens du cursus.

VIII- Capitalisation

Lorsque le B.U.T. n'a pas été obtenu ou lorsque l'étudiant a été réorienté, les Unités d'Enseignement acquises sont capitalisées, ainsi que les crédits européens correspondants, et font l'objet d'une attestation délivrée par l'établissement détaillant, le cas échéant, les niveaux de compétence validés.

IX- Assiduité

A - Dispositions générales

L'assiduité et la ponctualité sont des qualités professionnelles parties intégrantes des formations. A ce titre l'assiduité et la ponctualité à toutes les activités pédagogiques organisées dans le cadre de la formation sont obligatoires sauf régimes spéciaux d'études. Le contrôle de présence est effectué par chaque enseignant. Un étudiant refusé en cours pour retard est considéré comme absent. Les absences et retard sont pris en compte lors des délibérations des jurys.

Un enseignant peut exclure un étudiant lors d'un enseignement ou une activité pédagogique s'il en perturbe le bon déroulement ou ne respecte pas les dispositions du règlement intérieur, notamment l'obligation d'éteindre les téléphones portables et appareils connectés. Cette exclusion temporaire est considérée comme une absence non justifiée.

Toute absence doit être justifiée. L'étudiant doit transmettre au pôle scolarité avec, en copie, le responsable d'année les pièces justificatives dans les 48 heures qui suivent le début de l'absence. Passé ce délai, toute absence sera considérée comme injustifiée. L'annexe 1 liste les absences justifiables et les justificatifs recevables.

L'appréciation de la validité des autres motifs d'absence relève de la seule compétence des chefs de département.

Est considérée comme une absence le manquement, le retard, l'exclusion d'un cours.

Une pénalité est appliquée sur la moyenne de chaque unité d'enseignement du semestre concerné pour les absences non justifiées :

- Jusqu'à 20 heures d'absences non justifiées : Tolérance pour impondérable
- A partir de la 21^{ème} heure d'absence, - 0,1 point par absence supplémentaire

Dès lors que l'étudiant cumule plus de 40 heures d'absences justifiées ou non justifiées sur l'année universitaire, le jury peut prononcer la défaillance aux UE.

En cas d'absence injustifiée supérieure à 10 jours ouvrés, l'étudiant sera contacté par lettre recommandée dans laquelle le directeur de l'IUT lui rappellera l'obligation d'assiduité et lui demandera de réintégrer les enseignements ou de justifier son absence, sous peine d'être considéré comme démissionnaire de fait. À défaut de régularisation de sa situation par l'étudiant dans un délai de 10 jours ouvrés à compter de la réception de la première notification envoyée par lettre recommandée, l'étudiant sera de nouveau informé de son statut de démissionnaire.

Cette situation ne pourra donner lieu à aucun remboursement des droits versés. La situation de l'étudiant sera communiquée au département et aux jurys ainsi qu'à tout organisme habilité à recevoir ces informations tels que le CROUS.

En cas de difficultés personnelles ayant une incidence sur l'assiduité ou plus généralement sur la scolarité, il convient d'alerter au plus vite la direction du département et le pôle scolarité.

B – Assiduité des alternants

Les alternants doivent être assidus en cours et dans l'organisme d'accueil ; les absences sont prises en compte lors des délibérations des jurys.

Dans le cas d'un contrat d'apprentissage ou de professionnalisation, la direction de l'IUT a obligation de tenir le CFA et l'organisation d'accueil informés des absences et retards. Le non-respect de l'assiduité par l'alternant est une cause possible de retenue salariale et de rupture de contrat.

Les mêmes dispositions s'appliquent à tout étudiant stagiaire de la formation professionnelle continue.

Les alternants bénéficient de congés en raison de leur statut de salarié soumis au code du travail. L'étudiant en contrat d'alternance peut prétendre, au titre de son contrat d'apprentissage, à un congé de 5 jour ouvrable pour la préparation directe des épreuves relatives au diplôme préparé. Ce congé est situé dans le mois qui précède les épreuves et ne peut être pris durant la période de formation, au même titre que les congés annuels. Ces cinq jours dits « *de révision* » sont à répartir sur l'ensemble des trois années de préparation au diplôme.

C - Situations dérogatoires

- Étudiants engagés dans la vie active ou chargés de famille.

Ces étudiants doivent justifier de leur situation auprès de la direction du département concerné. Des modalités particulières d'absences pourront être définies par la direction du département qui en informera le pôle scolarité.

- Etudiants sportifs de haut niveau.

Les étudiants ayant le statut de sportif de haut niveau (inscrits sur la liste ministérielle dédiée et/ou faisant l'objet d'une convention spécifique) bénéficient d'une réglementation particulière en ce qui concerne l'assiduité. Ainsi, toutes les absences liées à leur qualité (entraînements, compétitions, stages) sont considérées comme justifiées, sous réserve qu'elles fassent l'objet de pièces justificatives établies en bonne et due forme, déposées au pôle scolarité dans les mêmes délais que ceux prévus ci-dessus.

- Etudiants Entrepreneurs.

Les étudiants-entrepreneurs peuvent bénéficier d'un aménagement de leur emploi du temps conformément à leur statut. Ainsi, toutes les absences liées à leur projet sont considérées comme justifiées, sous réserve qu'elles fassent l'objet de pièces justificatives établies en bonne et due forme, déposées au pôle scolarité dans les mêmes délais que ceux prévus à l'article IX du présent document.

- Étudiants assumant des responsabilités dans la vie universitaire.

Les étudiants élus à l'une des instances statutaires de l'IUT ou de l'Université doivent prendre contact dès leur prise de fonction avec la direction du département concerné et le directeur de l'IUT. La direction du département peut tenir compte de cet engagement à partir d'un document fourni par l'étudiant comportant un état récapitulatif des séances auxquelles il a participé.

- Étudiants en situation de handicap.

Les étudiants en situation de handicap justifient de leur situation auprès du pôle handicap de l'Université, par l'intermédiaire du pôle scolarité.

Les étudiants se trouvant dans une autre situation particulière (problèmes médicaux par exemple) pourront bénéficier de dispositions particulières. Ces dernières pourront être mises en place par la direction du département en concertation avec l'étudiant qui en a fait la demande.

X- Prise en compte d'acquis ou de crédits ECTS validés par ailleurs

A - Règle générale

Des Unités d'Enseignement peuvent être obtenues :

- par validation d'acquis professionnels,
- par validation des acquis de l'expérience
- par validation d'études supérieures accomplies en France ou à l'étranger, par exemple en semestre Erasmus ou lors du parcours antérieur de l'étudiant.

Cette validation se fait par UE entière, sous la forme de validations d'acquis, sans note. Les crédits européens correspondants sont acquis. En revanche, ces UE n'entrent pas dans le calcul des moyennes et des compensations.

B - Passerelles entrantes

Les passerelles entrantes en cours de formation sont possibles, en particulier aux semestres 3 et 5. Une commission ad'hoc présidée par le directeur de l'IUT est chargée d'examiner les demandes et de préciser le contrat pédagogique de l'entrant (le cas échéant en précisant les éventuelles dispenses ou reconnaissances d'UE, de semestre, d'année, de diplôme). La composition de cette commission est définie chaque année et soumise au conseil de l'IUT.

XI- Jury de délivrance du B.U.T.

Conformément à la réglementation en vigueur, un jury de délivrance du Bachelor Universitaire de Technologie est institué pour chaque spécialité au sein de chaque IUT. Ce jury est nommé par le Président de l'Université sur proposition du directeur de l'IUT. Ce jury présidé par le directeur de l'IUT comprend les chefs de département de l'IUT et pour au moins la moitié des enseignants-chercheurs et enseignants, ainsi que, pour au moins un quart et au plus la moitié, des professionnels en relation étroite avec la spécialité concernée. Pour chaque spécialité, une commission préparatoire aux délibérations du jury et présidée par le chef du département concerné est mise en place.

Le jury délibère souverainement à partir de l'ensemble des résultats acquis par l'étudiant. Il se réunit chaque semestre pour se prononcer sur la progression des étudiants, la validation des UE et compétences, et, le cas échéant, pour autoriser les redoublements ou décider de la réorientation des étudiants. Il propose au président de l'université les délivrances de diplôme de B.U.T. portant mention de la spécialité correspondante, ainsi que les délivrances de DUT correspondant à l'acquisition des 120 premiers crédits européens.

XII- Communication des résultats

Les décisions de jury sont communiquées aux étudiants par voie électronique, via la messagerie institutionnelle. Les attestations de réussite au diplôme et les relevés de notes sont communiqués ou téléchargeables dans les 15 jours qui suivent la tenue du jury.

XIII- Événements ou circonstances exceptionnelles

En cas de circonstances exceptionnelles (situation sanitaire type COVID, ou situations particulières sur le lieu de stage ou de période de formation en milieu professionnel - harcèlement, discrimination, etc.) et sous réserve du droit applicable, les M3C définies ci-dessus peuvent être aménagées.

En particulier,

- le contrôle continu peut être transformé en évaluation unique sous la forme, par exemple, d'une synthèse écrite ou d'un oral ;
- une évaluation orale peut être transformée en évaluation écrite sous la forme, par exemple, d'une synthèse écrite ou d'un relevé d'expérience ;
- le nombre d'évaluations prévues en contrôle continu peut être allégé ;
- Un stage peut être remplacé par un projet tuteuré.

Les étudiants sont informés par les chefs de département ou les responsables d'années de toutes modifications des modalités de validation des enseignements (par exemple, indications sur l'emploi du temps numérique, par email, par texto, etc.). Les modifications ne deviennent effectives qu'après un délai de prévenance de 15 jours.

Annexe 1 : Guide des absences

Type d'absence	Absence recevable	Absence irrecevable	Justificatif à fournir	Précisions complémentaires
ABSENCES ET RETARDS POUR MOTIFS ADMINISTRATIFS				
Convocation du tribunal / police / gendarmerie	X		Copie de la convocation	
Convocation pour examens	X		Copie de la convocation	
Convocation à l'examen du permis de conduire	X		Copie de la convocation	
Convocation à l'examen du code de la route	X		Copie de la convocation	
Cours de conduite ou cours de code de la route		X		L'étudiant doit s'organiser pour prendre ses cours sur son temps libre
Convocation expertise suite à sinistre		X		L'étudiant doit s'organiser pour que l'expertise ait lieu à un horaire hors de son temps de travail
Convocation par l'administration fiscale	X		Copie de la convocation	
Procédures diverses (passage d'opérateur Telecom, EDF, etc.)		X		L'étudiant doit s'organiser pour que la société passe à un horaire hors de son temps de travail
Convocation stage récupération de points pour permis de conduire		X		L'étudiant doit s'organiser pour suivre ce type de stage sur son temps libre.
ABSENCES ET RETARDS RELATIFS A LA MALADIE				
Absence pour maladie quelle qu'en soit la durée	X		Certificat médical / Arrêt de travail pour les apprentis	
Rendez-vous récurrent chez un spécialiste		X		Cas des rendez-vous chez l'orthodontiste par exemple. L'étudiant prend ses rendez-vous médicaux hors de son temps de travail.
Congé maternité	X		Copie de l'arrêt maternité	
Congé paternité	X		Copie du congé de paternité	
ABSENCES ET RETARDS RELATIFS AUX TRANSPORTS				
Accident de transport avec véhicule personnel		X		Pourrait être recevable si un arrêt de travail est lié à l'accident de travail.
Dégradation ou vol du véhicule		X		
Panne du véhicule		X		
Incident technique des transports Publics	X		Justificatif du transporteur	
Grève des transports publics	X		Justificatif du transporteur ou article de presse	

Grève et/ou opérations de blocage	X		Article de presse	
ABSENCES ET RETARDS RELATIFS AUX EVENEMENTS FAMILIAUX (non pris en compte dans le décompte des absences)				
Mariage ou signature d'un PACS	X		Certificat de mariage ou convention de PACS.	Absence correspondant à 4 jours maximum sauf conditions plus favorables de la convention collective.
Naissance ou adoption	X		Certificat de naissance ou d'adoption.	Absence correspondant à 3 jours maximum sauf conditions plus favorables de la convention collective.
Décès d'un enfant	X		Certificat de décès	Absence correspondant à 2 jours maxi sauf conditions plus favorables de la convention collective.
Décès du conjoint ou du partenaire pacsé	X		Certificat de décès	Absence correspondant à 2 jours maxi sauf conditions plus favorables de la convention collective.
Décès du père, de la mère, d'un frère ou d'une sœur.	X		Certificat de décès	Absence correspondant à 1 jour maxi sauf conditions plus favorables de la convention collective.
ABSENCES ET RETARDS POUR MOTIFS DIVERS				
Sinistre logement		X		
Intempéries	X		Article de presse	.
Expulsion de l'étudiant		X		
Convocation à un entraînement sportif		X		Sauf statut de sportif de haut niveau.

Annexe 2
Maquettes des BUT proposés à l'IUT

**comprenant les adaptations locales, les volumes horaires, le
nombre minimal de notes attendu, les coefficients et ECTS**

Code		volume horaire	CM	TD	TP	Coef C1	Coef C2	Coef C3	ECTS
SEMESTRE 1									
	UE 1.1 Transporter des marchandises et/ou des personnes								12
R1.01	Géographie des échanges	20	10	10		3.5			
R1.02	Transport routier de marchandises : contexte et techniques	16	8	8		3.5			
R1.03	Introduction générale au droit	16	8	8		3			
R1.04	Economie générale	28	14	14		3			
Saé 1.01	Étude des activités et acteurs du transport routier de marchandises ...	10			10	15			
	UE 1.2 Organiser la chaîne logistique globale								9
R1.05	Logistique globale	24	12	12			3.5		
R1.06	Entrepôts et plateformes logistiques	24	12	12			3.5		
Saé 1.02	Étude de l'entreposage et de la logistique	10			10		12		
	UE 1.3 Manager les ressources et les flux logistiques et transports								9
R1.07	Comptabilité générale	24	12	12				2.75	
R1.08	Approche projet	12	6	6				1.5	
R1.09	Organisation et responsabilité sociétale de l'entreprise (RSE)	24	12	12				2.75	
Saé 1.03	Étude du fonctionnement d'une organisation de production de biens ou services	10			10			12	
	Enseignements transversaux								
R1.10	Initiation aux outils de la bureautique	24			24	1.5	1.5	1.5	
R1.11	Expression, communication et méthodologie de travail universitaire	20		14	6	1.5	1.5	1.5	
R1.12	Anglais professionnel et de communication	22		12	10	1.5	1.5	1.5	
R1.13	Langue vivante 2	16		10	6	1	1	1	
R1.14	Calculs mathématiques pour la logistique et le transport	24		24		1.5	1.5	1.5	
R1.15	PPP (Projet personnel et professionnel)	10			10	1	1	1	
Portfolio	Portfolio S1	6			6	VAL	VAL	VAL	

SEMESTRE 2									
	UE 2.1 Transporter des marchandises et/ou des personnes								12
R2.01	Economie des transports	36	18	18		3.5			
R2.02	Calcul de coûts de transport	12		12		2			
R2.03	Transport routier de marchandises : exploitation	16	8	8		2.5			
R2.04	Mobilités et transports de personnes	16	8	8		2.5			
R2.05	Transport maritime et opérations portuaires	30	16	14		4			
Saé 2.01	Étude de solutions de transport TRM et/ou Maritime	12			12	6			
Saé 2.02	Étude des activités et acteurs du transport de voyageurs	12			12	3			
	UE 2.2 Organiser la chaîne logistique globale								9
R2.06	Logistique et commerce international	24	12	12			3.5		
R2.07	Introduction à la gestion des stocks et des approvisionnements	12	6	6			2.5		
R2.08	Achats	12		12			2.5		
Saé 2.03	Pilotage d'un processus d'achats et gestion des stocks	12			12		6		
	UE 2.3 Manager les ressources et les flux logistiques et transports								9
R2.09	Droit commercial	12	6	6				2.25	
R2.10	Marketing et négociation commerciale	24	12	12				3.5	
R2.11	Conduite de projet	12		8	4			2.75	
Saé 2.04	Proposition d'une offre de produit ou de service	12			12			6	
	Enseignements transversaux								
R2.12	Utilisation d'un tableur	26			26	1.25	1.25	1.25	
R2.13	Expression, communication et méthodologie de travail universitaire	20		16	4	1.25	1.25	1.25	
R2.14	Anglais professionnel et de communication	22		12	10	1.25	1.25	1.25	
R2.15	Langue vivante 2, langue professionnelle et de communication	16		12	4	1	1	1	
R2.16	Statistiques et prévisions	24		24		1.25	1.25	1.25	
R2.17	PPP (Projet personnel et professionnel)	10			10	1	1	1	
STAGE	Stage S2 (4 semaines)					2.5	2.5	2.5	
Portfolio	Portfolio S2	8			8	3	3	3	

Code		volume horaire FI	volume horaire FA	CM	TD	TP	Coef C1	Coef C2	Coef C3	ECTS	
SEMESTRE 3											
	UE 3.1 Transporter des marchandises et/ou des personnes										12
R3.01	Transports urbains et interurbains de personnes : exploitation	16	14	6	8		3				
R3.02	Droit des transports	20	16	8	8		3				
R3.03	Transport maritime et fluvial	12	10	4	6		2				
R3.04	Transport aérien	16	14	6	8		3				
R3.05	Transport routier de marchandises : approfondissement	12	12	6	6		2				
R3.06	Gestion financière	16	14	6	8		1.75				
	UE 3.2 Organiser la chaîne logistique globale										7
R3.07	Systèmes d'information appliqués	16	14		6	8		1.75			
R3.08	Gestion des stocks et des approvisionnements : approfondissement	18	14	6	8			1.75			
R3.09	Logistique de distribution	16	14	6	8			1.75			
	UE 3.3 Manager les ressources et les flux logistiques et transports										7
R3.10	Calcul de coûts complets	16	14	6	8				2		
R3.11	Démarche qualité	12	12	6	6				1.5		
R3.12	Management de projet et méthodes agiles	12	12		6	6			1.5		
R3.13	Logistique internationale	12	12	6	6				1.25		
	Enseignements transversaux										
R3.14	Utilisation approfondie d'un tableur	16	14			14	1	1	1	1	
R3.15	Expression et communication	12	10		2	8	1	1	1	0.75	
R3.16	Anglais professionnel et de communication	16	12		4	8	1	1	1	1	
R3.17	Langue vivante 2, langue professionnelle et de communication	8	8			8	0.5	0.5	0.5	0.5	
R3.18	Probabilités et mathématiques financières	16	16		16		1	1	1	1	
R3.19	PPP (Projet personnel et professionnel)	10	8		2	6	0.25	0.25	0.25	0.25	
R3.MSCD.20	Enjeux généraux de la durabilité	10	10		6	4	0.5	0.5	0.5		
R3.MSCD.21	Enjeux de la durabilité dans les mobilités et la supply chain	10	10		6	4	0.5	0.5	0.5		
	UE 3.4 Mettre en oeuvre la digitalisation des processus										4
R3.MSCC.20	Initiation au développement d'applications informatiques	10	10			10	0.5	0.5	0.5	1.25	
R3.MSCC.21	Innovations technologiques pour la mobilité et la supply chain	10	10			10	0.5	0.5	0.5	1.25	
Saé3 MSCC.01	Création de services pour les voyageurs dans un environnement connecté	20	20			20	6	0	4.25	2.5	
Saé3 MSCC.02	Conception de solutions logistiques en approvisionnement et distribution dans un environnement connecté	20	20			20	8.5	8.5	4.25	2.5	
PORTFOLIO	Portfolio S3	8	8			8	VAL	VAL	VAL	VAL	

SEMESTRE 4											
	UE 4.1 Transporter des marchandises et/ou des personnes										
R4.01	Droit du travail	16	12	6	6		3.75				
R4.02	Transport routier de marchandises : affrètement	12	10	4	6		4				
R4.03	Douane et logistique	18	16	6	10		4				
R4.04	Transport ferroviaire	16	12	6	6		3.75				
	UE 4.2 Organiser la chaîne logistique globale										
R4.05	Gestion de production	16	14	6	8			4			
R4.06	Organisation logistique	12	10	4	6			3			
	UE 4.3 Manager les ressources et les flux logistiques et transports										
R4.07	Contrôle de gestion	12	12		12				2.25		
R4.08	Gestion budgétaire	14	12	4	8				2.5		
R4.09	Techniques quantitatives et recherche opérationnelle : théorie des graphes	12	10		10				2.5		
	Enseignements transversaux										
R4.10	Gestion des bases de données	12	10		2	8	0.75	0.75	0.5	0.75	
R4.11	Expression et communication	10	10		2	8	1	1	1	1	
R4.12	Anglais professionnel et de communication	12	12		4	8	1	1	1	1	
R4.13	Langue vivante 2, langue professionnelle et de communication	12	12		6	6	0.5	0.5	0.5	0.5	
R4.14	Statistique	12	12		12		1	1	1	1	
R4.15	PPP (Projet personnel et professionnel)	8	6		6		0.25	0.25	0.25	0.25	
R4.MSCD.16	Engagements sociétaux et environnementaux	24	20		10	10	0.5	0.25	0.25		
	UE 4.4 Mettre en oeuvre la digitalisation des processus										
R4.MSCC.16	Développement d'applications informatiques	12	10			10	0.5	0.25	0.5	1.25	
R4.MSCC.17	Sécurité numérique et continuité des activités	12	10		4	6	0.5	0.5	0.5	1.25	
SAÉ 4.MSCC.01	Organisation d'acheminements internationaux de marchandises dans un environnement connecté	16	12			12	8	0	1.5	6	
SAÉ 4.MSCC.02	Conception de solutions intralogistiques dans un environnement connecté	16	12			12	0	3	1.5	3	
STAGE	Stage S4 (minimum 8 semaines)						5.5	4.5	4.5	2	
PORTFOLIO	Portfolio S4	6	6			6	1	1	1	0.5	

Code		volume horaire FI	volume horaire FA	CM	TD	TP	Coef C1	Coef C2	Coef C3	ECTS
SEMESTRE 3										
	UE 3.1 Transporter des marchandises et/ou des personnes									12
R3.01	Transports urbains et interurbains de personnes : exploitation	16	14	8	8		3			
R3.02	Droit des transports	20	16	10	10		3			
R3.03	Transport maritime et fluvial	12	10	6	6		2			
R3.04	Transport aérien	16	14	8	8		3			
R3.05	Transport routier de marchandises : approfondissement	12	12	6	6		2			
R3.06	Gestion financière	16	14	8	8		1.75			
	UE 3.2 Organiser la chaîne logistique globale									7
R3.07	Systèmes d'information appliqués	16	14		6	10		1.75		
R3.08	Gestion des stocks et des approvisionnements : approfondissement	18	14	8	10			1.75		
R3.09	Logistique de distribution	16	14	8	8			1.75		
	UE 3.3 Manager les ressources et les flux logistiques et transports									7
R3.10	Calcul de coûts complets	16	14	8	8				2	
R3.11	Démarche qualité	12	12	6	6				1.5	
R3.12	Management de projet et méthodes agiles	12	12		6	6			1.5	
R3.13	Logistique internationale	12	12	6	6				1.25	
	Enseignements transversaux									
R3.14	Utilisation approfondie d'un tableur	16	14			16	1	1	1	1
R3.15	Expression et communication	12	10		4	8	1	1	1	0.75
R3.16	Anglais professionnel et de communication	16	12		8	8	1	1	1	1
R3.17	Langue vivante 2, langue professionnelle et de communication	8	8			8	0.5	0.5	0.5	0.5
R3.18	Probabilités et mathématiques financières	16	16		16		1	1	1	1
R3.19	PPP (Projet personnel et professionnel)	10	8		4	6	0.25	0.25	0.25	0.25
R3.MSCD.20	Enjeux généraux de la durabilité	10	10		6	4	0.5	0.5	0.5	
R3.MSCD.21	Enjeux de la durabilité dans les mobilités et la supply chain	10	10		6	4	0.5	0.5	0.5	
	UE 3.4 Mettre en oeuvre la digitalisation des processus									4
R3.MSCC.20	Initiation au développement d'applications informatiques	10	10			10	0.5	0.5	0.5	1.25
R3.MSCC.21	Innovations technologiques pour la mobilité et la supply chain	10	10			10	0.5	0.5	0.5	1.25
Saé3 MSCC.01	Création de services pour les voyageurs dans un environnement connecté	20	20			20	6	0	4.25	2.5
Saé3 MSCC.02	Conception de solutions logistiques en approvisionnement et distribution dans un environnement connecté	20	20			20	8.5	8.5	4.25	2.5
PORTFOLIO	Portfolio S3	8	8			8	VAL	VAL	VAL	VAL

SEMESTRE 4										
	UE 4.1 Transporter des marchandises et/ou des personnes									
R4.01	Droit du travail	16	12	8	8		3.75			
R4.02	Transport routier de marchandises : affrètement	12	10	6	6		4			
R4.03	Douane et logistique	18	16	8	10		4			
R4.04	Transport ferroviaire	16	12	8	8		3.75			
	UE 4.2 Organiser la chaîne logistique globale									
R4.05	Gestion de production	16	14	6	10			4		
R4.06	Organisation logistique	12	10	6	6			3		
	UE 4.3 Manager les ressources et les flux logistiques et transports									
R4.07	Contrôle de gestion	12	12		12				2.25	
R4.08	Gestion budgétaire	14	12	4	10				2.5	
R4.09	Techniques quantitatives et recherche opérationnelle : théorie des graphes	12	10		12				2.5	
	Enseignements transversaux									
R4.10	Gestion des bases de données	12	10		4	8	0.75	0.75	0.5	0.75
R4.11	Expression et communication	10	10		2	8	1	1	1	1
R4.12	Anglais professionnel et de communication	12	12		4	8	1	1	1	1
R4.13	Langue vivante 2, langue professionnelle et de communication	12	12		6	6	0.5	0.5	0.5	0.5
R4.14	Statistique	12	12		12		1	1	1	1
R4.15	PPP (Projet personnel et professionnel)	8	6		4	4	0.25	0.25	0.25	0.25
R4.MSCD.16	Engagements sociétaux et environnementaux	24	20		10	14	0.5	0.25	0.25	
	UE 4.4 Mettre en oeuvre la digitalisation des processus									
R4.MSCC.16	Développement d'applications informatiques	12	10			12	0.5	0.25	0.5	1.25
R4.MSCC.17	Sécurité numérique et continuité des activités	12	10		6	6	0.5	0.5	0.5	1.25
SAÉ 4.MSCC.01	Organisation d'acheminements internationaux de marchandises dans un environnement connecté	16	12			16	8	0	1.5	6
SAÉ 4.MSCC.02	Conception de solutions intralogistiques dans un environnement connecté	16	12			16	0	3	1.5	3
STAGE	Stage S4 (minimum 8 semaines)						5.5	4.5	4.5	2
PORTFOLIO	Portfolio S4	6	6			6	1	1	1	0.5

Code		volume horaire FI	volume horaire FA	CM	TD	TP	Coef C1	Coef C2	Coef C3	ECTS	
SEMESTRE 3											
	UE 3.1 Transporter des marchandises et/ou des personnes										12
R3.01	Transports urbains et interurbains de personnes : exploitation	16	14	6	8		3				
R3.02	Droit des transports	20	16	8	8		3				
R3.03	Transport maritime et fluvial	12	10	4	6		2				
R3.04	Transport aérien	16	14	6	8		3				
R3.05	Transport routier de marchandises : approfondissement	12	12	6	6		2				
R3.06	Gestion financière	16	14	6	8		1.75				
	UE 3.2 Organiser la chaîne logistique globale										7
R3.07	Systèmes d'information appliqués	16	14		6	8		1.75			
R3.08	Gestion des stocks et des approvisionnements : approfondissement	18	14	6	8			1.75			
R3.09	Logistique de distribution	16	14	6	8			1.75			
	UE 3.3 Manager les ressources et les flux logistiques et transports										7
R3.10	Calcul de coûts complets	16	14	6	8				2		
R3.11	Démarche qualité	12	12	6	6				1.5		
R3.12	Management de projet et méthodes agiles	12	12		6	6			1.5		
R3.13	Logistique internationale	12	12	6	6				1.25		
	Enseignements transversaux										
R3.14	Utilisation approfondie d'un tableur	16	14			14	1	1	1	1	
R3.15	Expression et communication	12	10		2	8	1	1	1	0.75	
R3.16	Anglais professionnel et de communication	16	12		4	8	1	1	1	1	
R3.17	Langue vivante 2, langue professionnelle et de communication	8	8			8	0.5	0.5	0.5	0.5	
R3.18	Probabilités et mathématiques financières	16	16		16		1	1	1	1	
R3.19	PPP (Projet personnel et professionnel)	10	8		2	6	0.25	0.25	0.25	0.25	
R3.MSCC.20	Initiation au développement d'applications informatiques	10	10			10	0.5	0.5	0.5		
R3.MSCC.21	Innovations technologiques pour la mobilité et la supply chain	10	10			10	0.5	0.5	0.5		
	UE 3.4 Mettre en oeuvre une démarche de développement durable										4
R3.MSCD.20	Enjeux généraux de la durabilité	10	10		6	4	0.5	0.5	0.5	1.25	
R3.MSCD.21	Enjeux de la durabilité dans les mobilités et la supply chain	10	10		6	4	0.5	0.5	0.5	1.25	
Saé 3.MSCD.01	Création de services pour les voyageurs en adoptant une démarche durable	20	20			20	6	0	4.25	2.5	
Saé 3.MSCD.02	Conception de solutions logistiques en approvisionnement et distribution en adoptant une démarche durable	20	20			20	8.5	8.5	4.25	2.5	
PORTFOLIO	Portfolio S3	8	8			8	VAL	VAL	VAL	VAL	

SEMESTRE 4											
	UE 4.1 Transporter des marchandises et/ou des personnes										
R4.01	Droit du travail	16	12	6	6		3.75				
R4.02	Transport routier de marchandises : affrètement	12	10	4	6		4				
R4.03	Douane et logistique	18	16	6	10		4.5				
R4.04	Transport ferroviaire	16	12	6	6		3.75				
	UE 4.2 Organiser la chaîne logistique globale										
R4.05	Gestion de production	16	14	6	8			4			
R4.06	Organisation logistique	12	10	4	6			3			
	UE 4.3 Manager les ressources et les flux logistiques et transports										
R4.07	Contrôle de gestion	12	12		12				2.25		
R4.08	Gestion budgétaire	14	12	4	8				2.5		
R4.09	Techniques quantitatives et recherche opérationnelle : théorie des graphes	12	10		10				2.5		
	Enseignements transversaux										
R4.10	Gestion des bases de données	12	10		2	8	0.75	0.75	0.5	0.75	
R4.11	Expression et communication	10	10		2	8	1	1	1	1	
R4.12	Anglais professionnel et de communication	12	12		4	8	1	1	1	1	
R4.13	Langue vivante 2, langue professionnelle et de communication	12	12		6	6	0.5	0.5	0.5	0.5	
R4.14	Statistique	12	12		12		1	1	1	1	
R4.15	PPP (Projet personnel et professionnel)	8	6		6		0.25	0.25	0.25	0.25	
R4.MSCC.16	Développement d'applications informatiques	12	10			10	0.25	0.25	0.25		
R4.MSCC.17	Sécurité numérique et continuité des activités	12	10		4	6	0.25	0.25	0.25		
	UE 4.4 Mettre en oeuvre une démarche de développement durable										
R4.MSCD.16	Engagements sociétaux et environnementaux	24	20		10	10	0.5	0.5	0.5	2.5	
Saé 4.MSCD.01	Organisation d'acheminements internationaux de marchandises en adoptant une démarche durable	16	12			12	8	0	1.5	6	
Saé 4.MSCD.02	Conception de solutions intralogistiques en adoptant une démarche durable	16	12			12	0	3	1.5	3	
STAGE	Stage S4						5.5	4.5	4.5	2	
PORTFOLIO	Portfolio S4	6	6			6	1	1	1	0.5	

Code		volume horaire FI	volume horaire FA	CM	TD	TP	Coef C1	Coef C2	Coef C3	ECTS
SEMESTRE 3										
	UE 3.1 Transporter des marchandises et/ou des personnes									12
R3.01	Transports urbains et interurbains de personnes : exploitation	16	14	8	8		3			
R3.02	Droit des transports	20	16	10	10		3			
R3.03	Transport maritime et fluvial	12	10	6	6		2			
R3.04	Transport aérien	16	14	8	8		3			
R3.05	Transport routier de marchandises : approfondissement	12	12	6	6		2			
R3.06	Gestion financière	16	14	8	8		1.75			
	UE 3.2 Organiser la chaîne logistique globale									7
R3.07	Systèmes d'information appliqués	16	14		6	10		1.75		
R3.08	Gestion des stocks et des approvisionnements : approfondissement	18	14	8	10			1.75		
R3.09	Logistique de distribution	16	14	8	8			1.75		
	UE 3.3 Manager les ressources et les flux logistiques et transports									7
R3.10	Calcul de coûts complets	16	14	8	8				2	
R3.11	Démarche qualité	12	12	6	6				1.5	
R3.12	Management de projet et méthodes agiles	12	12		6	6			1.5	
R3.13	Logistique internationale	12	12	6	6				1.25	
	Enseignements transversaux									
R3.14	Utilisation approfondie d'un tableur	16	14			16	1	1	1	1
R3.15	Expression et communication	12	10		4	8	1	1	1	0.75
R3.16	Anglais professionnel et de communication	16	12		8	8	1	1	1	1
R3.17	Langue vivante 2, langue professionnelle et de communication	8	8			8	0.5	0.5	0.5	0.5
R3.18	Probabilités et mathématiques financières	16	16		16		1	1	1	1
R3.19	PPP (Projet personnel et professionnel)	10	8		4	6	0.25	0.25	0.25	0.25
R3.MSCC.20	Initiation au développement d'applications informatiques	10	10			10	0.5	0.5	0.5	
R3.MSCC.21	Innovations technologiques pour la mobilité et la supply chain	10	10			10	0.5	0.5	0.5	
	UE 3.4 Mettre en oeuvre une démarche de développement durable									4
R3.MSCD.20	Enjeux généraux de la durabilité	10	10		6	4	0.5	0.5	0.5	1.25
R3.MSCD.21	Enjeux de la durabilité dans les mobilités et la supply chain	10	10		6	4	0.5	0.5	0.5	1.25
Saé 3.MSCD.01	Création de services pour les voyageurs en adoptant une démarche durable	20	20			20	6	0	4.25	2.5
Saé 3.MSCD.02	Conception de solutions logistiques en approvisionnement et distribution en adoptant une démarche durable	20	20			20	8.5	8.5	4.25	2.5
PORTFOLIO	Portfolio S3	8	8			8	VAL	VAL	VAL	VAL

SEMESTRE 4										
	UE 4.1 Transporter des marchandises et/ou des personnes									
R4.01	Droit du travail	16	12	8	8		3.75			
R4.02	Transport routier de marchandises : affrètement	12	10	6	6		4			
R4.03	Douane et logistique	18	16	8	10		4.5			
R4.04	Transport ferroviaire	16	12	8	8		3.75			
	UE 4.2 Organiser la chaîne logistique globale									
R4.05	Gestion de production	16	14	6	10			4		
R4.06	Organisation logistique	12	10	6	6			3		
	UE 4.3 Manager les ressources et les flux logistiques et transports									
R4.07	Contrôle de gestion	12	12		12				2.25	
R4.08	Gestion budgétaire	14	12	4	10				2.5	
R4.09	Techniques quantitatives et recherche opérationnelle : théorie des graphes	12	10		12				2.5	
	Enseignements transversaux									
R4.10	Gestion des bases de données	12	10		4	8	0.75	0.75	0.5	0.75
R4.11	Expression et communication	10	10		2	8	1	1	1	1
R4.12	Anglais professionnel et de communication	12	12		4	8	1	1	1	1
R4.13	Langue vivante 2, langue professionnelle et de communication	12	12		6	6	0.5	0.5	0.5	0.5
R4.14	Statistique	12	12		12		1	1	1	1
R4.15	PPP (Projet personnel et professionnel)	8	6		4	4	0.25	0.25	0.25	0.25
R4.MSCC.16	Développement d'applications informatiques	12	10			12	0.25	0.25	0.25	
R4.MSCC.17	Sécurité numérique et continuité des activités	12	10		6	6	0.25	0.25	0.25	
	UE 4.4 Mettre en oeuvre une démarche de développement durable									
R4.MSCD.16	Engagements sociétaux et environnementaux	24	20		10	14	0.5	0.5	0.5	2.5
Saé 4.MSCD.01	Organisation d'acheminements internationaux de marchandises en adoptant une démarche durable	16	12			16	8	0	1.5	6
Saé 4.MSCD.02	Conception de solutions intralogistiques en adoptant une démarche durable	16	12			16	0	3	1.5	3
STAGE	Stage S4						5.5	4.5	4.5	2
PORTFOLIO	Portfolio S4	6	6			6	1	1	1	0.5

Code		volume horaire FI	volume horaire FA	CM	TD	TP	Coef C2	Coef C3	Coef C4	ECTS	
SEMESTRE 5											
	UE 5.2 Organiser la chaine logistique globale										10
R5.01	Stratégie logistique à l'international	14	10	4	6		3				
R5.02	Gestion des entrepôts : approfondissement	14	10	4	6		3.5				
R5.03	Modélisation des processus métiers	14	10		2	8	3.5				
R5.04	Traçabilité et outils de mise en oeuvre	14	10	4	6		3				
	UE 5.3 Manager les ressources et les flux logistiques et transports										10
R5.05	Techniques quantitatives et recherche opérationnelle : programm	14	10			10		2			
R5.06	Gestion des ressources humaines	14	10	4	6			2			
R5.07	Tableaux de bord dynamiques	14	10	4	6			2			
R5.08	Supply chain management	14	10	4	6			2			
R5.MSCD15	Normes et labels environnementaux	12	10		6	4		2			
R5.MSCD16	Études opérationnelles de la durabilité	30	24		8	16		2			
R5.MSCD17	Mesure de la perf des actions eco-responsables	14	10		2	8		3			
	Enseignements transversaux										
R5.09	Exploitation des données	10	10			10	1	1	1		
R5.10	Expression et communication	12	10		10		0.75	0.75	0.75		
R5.11	Anglais professionnel et de communication	14	14		6	8	1.25	1.25	1.25		
R5.12	Langue vivante 2, langue professionnelle et de communication	10	10		4	6	0.5	0.5	0.5		
R5.13	Optimisation et aide à la décision	14	14		6	8	1.25	1.25	1.25		
R5.14	PPP (Projet personnel et professionnel)	6	4			4	0.25	0.25	0.25		
	UE 5.4 Mettre en oeuvre la digitalisation des processus										10
R5.MSCC15	Systèmes d'information appliqués : approfondissement	14	10		4	6				4.25	
R5.MSCC16	Interrogation de bases de données	18	14		6	8				4.5	
R5.MSCC17	Interopérabilité dans les supply chains connectées	14	10		6	4				4.25	
R5.MSCC18	Simulation des flux	14	10			10				4.25	
SAÉ 5MSCC.01	Optimisation d'une chaîne logistique dans un environnement con	22	20		20		12	12	12		
PORTFOLIO	Portfolio S5	4	4		4		VAL	VAL	VAL		

SEMESTRE 6											
	UE 6.2 Organiser la chaine logistique globale										10
R6.01	Droit des contrats de prestations logistiques	10	10		10		6				
R6.02	Qualité Hygiène Sécurité Environnement	10	10	4	6		6				
	UE 6.3 Manager les ressources et les flux logistiques et transports										10
R6.03	Lean et six sigma	12	12	4	8			4			
R6.04	Management d'équipe	12	12	4	8			4			
R6.MSCD06	Management stratégique durable	14	14	6	8			4			
R6.MSCD07	Accompagnement au changement des projets durables	10	10		10						
	Enseignements transversaux										
R6.05	Anglais professionnel et de communication	8	6		4	2	2	2	2		
	UE 6.4 Mettre en oeuvre la digitalisation des processus										10
R6.MSCC06	Appels d'offre de solutions digitales	14	14		14					7	
R6.MSCC07	Accompagnement au changement des projets connectés	10	10		10					5	
SAÉ 6.MSCC01	Contribution à un projet de digitalisation de la logistique ou de la	16	14		8	6	3	3	3		
STAGE	Stage S6 - minimum 12 semaines						10	10	10		
PORTFOLIO	Portfolio S6	4	4			4	3	3	3		

Code		volume horaire FI	volume horaire FA	CM	TD	TP	Coef C2	Coef C3	Coef C4	ECTS
SEMESTRE 5										
	UE 5.2 Organiser la chaîne logistique globale									10
R5.01	Stratégie logistique à l'international	14	10	6	8		3			
R5.02	Gestion des entrepôts : approfondissement	14	10	6	8		3.5			
R5.03	Modélisation des processus métiers	14	10		4	10	3.5			
R5.04	Traçabilité et outils de mise en oeuvre	14	10	6	8		3			
	UE 5.3 Manager les ressources et les flux logistiques et transports									10
R5.05	Techniques quantitatives et recherche opérationnelle : programmation linéaire	14	10		4	10		2		
R5.06	Gestion des ressources humaines	14	10	6	8			2		
R5.07	Tableaux de bord dynamiques	14	10	6	8			2		
R5.08	Supply chain management	14	10	6	8			2		
R5.MSCD15	Normes et labels environnementaux	12	10		8	4		2		
R5.MSCD16	Études opérationnelles de la durabilité	30	24		14	16		2		
R5.MSCD17	Mesure de la perf des actions eco-responsables	14	10		6	8		3		
	Enseignements transversaux									
R5.09	Exploitation des données	10	10			10	1	1	1	
R5.10	Expression et communication	12	10		12		0.75	0.75	0.75	
R5.11	Anglais professionnel et de communication	14	14		6	8	1.25	1.25	1.25	
R5.12	Langue vivante 2, langue professionnelle et de communication	10	10		4	6	0.5	0.5	0.5	
R5.13	Optimisation et aide à la décision	14	14		6	8	1.25	1.25	1.25	
R5.14	PPP (Projet personnel et professionnel)	6	4			6	0.25	0.25	0.25	
	UE 5.4 Mettre en oeuvre la digitalisation des processus									10
R5.MSCC15	Systèmes d'information appliqués : approfondissement	14	10		6	8			4.25	
R5.MSCC16	Interrogation de bases de données	18	14		8	10			4.5	
R5.MSCC17	Interopérabilité dans les supply chains connectées	14	10		6	8			4.25	
R5.MSCC18	Simulation des flux	14	10			14			4.25	
SAÉ 5MSCC.01	Optimisation d'une chaîne logistique dans un environnement connecté	22	20		22		12	12	12	
PORTFOLIO	Portfolio S5	4	4		4		VAL	VAL	VAL	

SEMESTRE 6										
	UE 6.2 Organiser la chaîne logistique globale									10
R6.01	Droit des contrats de prestations logistiques	10	10		10		6			
R6.02	Qualité Hygiène Sécurité Environnement	10	10	4	6		6			
	UE 6.3 Manager les ressources et les flux logistiques et transports									10
R6.03	Lean et six sigma	12	12	4	8			4		
R6.04	Management d'équipe	12	12	4	8			4		
R6.MSCD06	Management stratégique durable	14	14	6	8			4		
R6.MSCD07	Accompagnement au changement des projets durables	10	10		10			4		
	Enseignements transversaux									
R6.05	Anglais professionnel et de communication	8	6		4	4	2	2	2	
	UE 6.4 Mettre en oeuvre la digitalisation des processus									10
R6.MSCC06	Appels d'offre de solutions digitales	14	14		14				7	
R6.MSCC07	Accompagnement au changement des projets connectés	10	10		10				5	
SAÉ 6.MSCC01	Contribution à un projet de digitalisation de la logistique ou de la mobilité	16	14		8	8	3	3	3	
STAGE	Stage S6 - minimum 12 semaines						10	10	10	
PORTFOLIO	Portfolio S6	4	4			4	3	3	3	

Code		volume horaire FI	volume horaire FA	CM	TD	TP	Coef C1	Coef C2	Coef C3	ECTS	
SEMESTRE 5											
	UE 5.2 Organiser la chaîne logistique globale										10
R5.01	Stratégie logistique à l'international	14	10	4	6		3				
R5.02	Gestion des entrepôts : approfondissement	14	10	4	6		3.5				
R5.03	Modélisation des processus métiers	14	10		2	8	3.5				
R5.04	Traçabilité et outils de mise en oeuvre	14	10	4	6		3				
	UE 5.3 Manager les ressources et les flux logistiques et transports										10
R5.05	Techniques quantitatives et recherche opérationnelle : programmation linéaire	14	10			10		2.5			
R5.06	Gestion des ressources humaines	14	10	4	6			2.5			
R5.07	Tableaux de bord dynamiques	14	10	4	6			3			
R5.08	Supply chain management	14	10	4	6			3			
	Enseignements transversaux										
R5.09	Exploitation des données	10	10			10	0.75	0.75	0.75		
R5.10	Expression et communication	12	10		10		0.75	0.75	0.75		
R5.11	Anglais professionnel et de communication	14	14		6	8	1	1	1		
R5.12	Langue vivante 2, langue professionnelle et de communication	10	10		4	6	0.5	0.5	0.5		
R5.13	Optimisation et aide à la décision	14	14		6	8	0.75	0.75	0.75		
R5.14	PPP (Projet personnel et professionnel)	6	4			4	0.25	0.25	0.25		
R5.MSCC15	Systèmes d'information appliqués : approfondissement	14	10		4	6	1	1	1		
R5.MSCC16	Interrogation de bases de données	18	14		6	8	1	1	1		
R5.MSCC17	Interopérabilité dans les supply chains connectées	14	10		6	4	1	1	1		
R5.MSCC18	Simulation des flux	14	10			10	1	1	1		
	UE 5.4 Mettre en oeuvre une démarche de développement durable										10
R5.MSCD15	Normes et labels environnementaux	12	10		6	4			4		
R5.MSCD16	Études opérationnelles de la durabilité	30	24		8	16			5		
R5.MSCD17	Mesure de la perf des actions eco-responsables	14	10		2	8			4		
SAÉ 5.MSCD01	Optimisation d'une chaîne logistique dans un environnement durable	22	20		20		12	12	12		
PORTFOLIO	Portfolio S5	4	4		4		VAL	VAL	VAL		

SEMESTRE 6											
	UE 6.2 Organiser la chaîne logistique globale										10
R6.01	Droit des contrats de prestations logistiques	10	10		10		6				
R6.02	Qualité Hygiène Sécurité Environnement	10	10	4	6		6				
	UE 6.3 Manager les ressources et les flux logistiques et transports										10
R6.03	Lean et six sigma	12	12	4	8			4			
R6.04	Management d'équipe	12	12	4	8			4			
R6.MSCC06	Appels d'offre de solutions digitales	14	14		14			4			
R6.MSCC07	Accompagnement au changement des projets connectés	10	10		10			4			
	Enseignements transversaux										
R6.05	Anglais professionnel et de communication	8	6		4	2	2	2	2		
	UE 6.4 Mettre en oeuvre une démarche de développement durable										10
R6.MSCD06	Management stratégique durable	14	14	6	8				7		
R6.MSCD07	Accompagnement au changement des projets durables	10	10		10				5		
SAÉ 6.MSCD01	Contribution à un projet de transition durable de la mobilité et de la supply chain	16	14		8	6	3	3	3		
STAGE	Stage S6 - minimum 12 semaines						10	10	10		
PORTFOLIO	Portfolio S6	4	4			4	3	3	3		

Code		volume horaire FI	volume horaire FA	CM	TD	TP	Coef C1	Coef C2	Coef C3	ECTS
SEMESTRE 5										
	UE 5.2 Organiser la chaîne logistique globale									10
R5.01	Stratégie logistique à l'international	14	10	6	8		3			
R5.02	Gestion des entrepôts : approfondissement	14	10	6	8		3.5			
R5.03	Modélisation des processus métiers	14	10		4	10	3.5			
R5.04	Traçabilité et outils de mise en oeuvre	14	10	6	8		3			
	UE 5.3 Manager les ressources et les flux logistiques et transports									10
R5.05	Techniques quantitatives et recherche opérationnelle : programmation linéaire	14	10		4	10		2.5		
R5.06	Gestion des ressources humaines	14	10	6	8			2.5		
R5.07	Tableaux de bord dynamiques	14	10	6	8			3		
R5.08	Supply chain management	14	10	6	8			3		
	Enseignements transversaux									
R5.09	Exploitation des données	10	10			10	0.75	0.75	0.75	
R5.10	Expression et communication	12	10		12		0.75	0.75	0.75	
R5.11	Anglais professionnel et de communication	14	14		6	8	1	1	1	
R5.12	Langue vivante 2, langue professionnelle et de communication	10	10		4	6	0.5	0.5	0.5	
R5.13	Optimisation et aide à la décision	14	14		6	8	0.75	0.75	0.75	
R5.14	PPP (Projet personnel et professionnel)	6	4			6	0.25	0.25	0.25	
R5.MSCC15	Systèmes d'information appliqués : approfondissement	14	10		6	8	1	1	1	
R5.MSCC16	Interrogation de bases de données	18	14		8	10	1	1	1	
R5.MSCC17	Interopérabilité dans les supply chains connectées	14	10		6	8	1	1	1	
R5.MSCC18	Simulation des flux	14	10			14	1	1	1	
	UE 5.4 Mettre en oeuvre une démarche de développement durable									10
R5.MSCD15	Normes et labels environnementaux	12	10		8	4				4
R5.MSCD16	Études opérationnelles de la durabilité	30	24		14	16				5
R5.MSCD17	Mesure de la perf des actions eco-responsables	14	10		6	8				4
SAÉ 5.MSCD01	Optimisation d'une chaîne logistique dans un environnement durable	22	20		22		12	12	12	
PORTFOLIO	Portfolio S5	4	4		4		VAL	VAL	VAL	

SEMESTRE 6

	UE 6.2 Organiser la chaîne logistique globale									10
R6.01	Droit des contrats de prestations logistiques	10	10		10		6			
R6.02	Qualité Hygiène Sécurité Environnement	10	10	4	6		6			
	UE 6.3 Manager les ressources et les flux logistiques et transports									10
R6.03	Lean et six sigma	12	12	4	8			4		
R6.04	Management d'équipe	12	12	4	8			4		
R6.MSCC06	Appels d'offre de solutions digitales	14	14		14			4		
R6.MSCC07	Accompagnement au changement des projets connectés	10	10		10			4		
	Enseignements transversaux									
R6.05	Anglais professionnel et de communication	8	6		4	4	2	2	2	
	UE 6.4 Mettre en oeuvre une démarche de développement durable									10
R6.MSCD06	Management stratégique durable	14	14	6	8					7
R6.MSCD07	Accompagnement au changement des projets durables	10	10		10					5
SAÉ 6.MSCD01	Contribution à un projet de transition durable de la mobilité et de la supply chain	16	14		8	8	3	3	3	
STAGE	Stage S6 - minimum 12 semaines						10	10	10	
PORTFOLIO	Portfolio S6	4	4			4	3	3	3	

GIM 1 INITIAUX

SEMESTRE 1						Coefficients des ressources et Saés par compétences					
RESSOURCES		volume horaire	CM	TD	TP	Maintenir	Améliorer	Installer	Manager	Sécuriser	
Adaptation locale 1	AL1.01 - Mise à niveau mathématique	20		20		Val	Val	Val	Val	Val	
Adaptation locale 2	AL1.00 - prise de note	10		6	4	Val	Val	Val	Val	Val	
R1.01 - Mathématiques 1	R1.01 - Mathématiques 1	38	16	16	6	5	5	6	5	5.5	
R1.02 - Informatique 1	R1.02a - Base de programmation	8			8		2.5		2		
	R1.02b - Informatique industriel1	10		2	8	2		3			
R1.03 - Mécanique et Matériaux 1	R1.03a - Modélisation Mécanique 1	22	6	8	8		2.5	6	5		
	R1.03b - Structures Matériaux	22	6	8	8	5	2.5			5.5	
R1.04 - Génie Electrique 1	R1.04a - Lois fondamentales en regime continu	28	10	10	8	6.5		7	2.5		
	R1.04b - Lois fondamentales en regime alternatif	28	10	10	8		6.5		3	7	
R1.05 - Technologie Mécanique et Fluidique 1	R1.05 - Technologie Mécanique et Fluidique 1	40	4	10	26	4	5	5	4	5	
R1.06 - Électricité et automatismes industriels 1	R1.06 - Électricité et automatismes industriels 1	24	4	8	12	3	3	4	2	3.5	
R1.07 - Méthodes et Outils de Maintenance 1	R1.07 - Méthodes et Outils de Maintenance 1	18	4	12	2	2	3		2		
R1.08 - Organisation des systèmes industriels 1	R1.08a - Gestion et organisation	16	4	6	6						
	R1.08b - Risque et sécurité	14	4	6	4	3.5			3.5	3.5	
R1.09 - Techniques d'Expression et de Communication 1	R1.09 - Techniques d'Expression et de Communication 1	20		8	12						
R1.10 - Anglais 1	R1.10 - Anglais 1	22		10	12	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5	
R1.11 - Projet Personnel et Professionnel 1	R1.11 - Projet Personnel et Professionnel 1	10		10		VAL	1	VAL	1	1	
Total Coefficients des Ressources / compétences						36	36	36	36	36	
SAE1.01 - Exécuter des opérations élémentaires de maint	SAE1.01 - Exécuter des opérations élémentaires de maintenance	12		6	6	24					
SAE1.02 - Remplacer un élément avec changement de m	SAE1.02 - Remplacer un élément avec changement de modèle	12		6	6		24				
SAE1.03 - Préparer l'installation d'un équipement	SAE1.03 - Préparer l'installation d'un équipement	12		6	6			24			
SAE 1.04 - Identifier les contraintes organisationnelles d'u	SAE 1.04 - Identifier les contraintes organisationnelles d'une entr	12		6	6				24		
SAE1.05 - Evaluer les risques lors d'une intervention simp	SAE1.05 - Evaluer les risques lors d'une intervention simple	12		6	6					24	
PORTFOLIO - Portfolio S1	PORTFOLIO - Portfolio S1	10		10							
Total heures ressources et heures formation SAE		420	68	190	162						
Total heures Saé Projet		75									
						Coefficients par compétences	60	60	60	60	60
						ECTS	6	6	6	6	6

SEMESTRE 2						Coefficients des ressources et Saés par compétences					
RESSOURCES		volume horaire	CM	TD	TP	Maintenir	Améliorer	Installer	Manager	Sécuriser	
R2.01 - Mathématiques 2	R2.01 - Mathématiques 2	32	14	14	4	4	4	3.5	4	4	
R2.02 - Informatique 2	R2.02a - Tableau fonction avancées	12			12			1	2.5		
	R2.02b - Microcontrôleurs	12			12	2.5		1.5			
R2.03 - Mécanique et Matériaux 2	R2.03a - Statiques des solides	20	6	6	8	4.5		4.5	4.5		
	R2.03b - Elaboration des Matériaux	20	6	6	8		5			5	
R2.04 - Génie électrique 2	R2.04a - Circuit électronique	26	8	10	8		5.5		5	2	
	R2.04b - système triphasé	26	8	10	8	5		5		3	
R2.05 - Energie-Fluides-Thermique 2	R2.05 - Energie-Fluides-Thermique 2	18	4	6	8	2	2	2	1.5	2	
R2.06 - Technologie Mécanique et Fluidique 2	R2.06 - Technologie Mécanique et Fluidique 2	24	4	12	8	3	3	3	3	3	
R2.07 - Électricité et Automatismes Industriels 2	R2.07a - Exploitation installations électrique	26	4	10	12	6			5.5	3	
	R2.07b - Automatismes Industriels	26	6	8	12		6	5		3	
R2.08 - Méthodes et Outils en Maintenance 2	R2.08a - conduite de projet	12	4	4	4		4.5		4		
	R2.08b - Gammes de maintenances & analyse de défaillances	18	4	6	8	4		3.5		4	
R2.09 - Habilitation électrique 2	R2.09 - Habilitation électrique 2	16	4	4	8			2		2	
R2.10 - Techniques d'Expression et de Communication 2	R2.10 - Techniques d'Expression et de Communication 2	24		12	12	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5	
R2.11 - Anglais 2	R2.11 - Anglais 2	24		12	12	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5	
R2.12 - Projet Personnel et Professionnel 2	R2.12 - Projet Personnel et Professionnel 2	12		8	4	VAL	1	VAL	1	VAL	
Total Coefficients des Ressources / compétences						36	36	36	36	36	
SAE2.01 - Identifier et réaliser les opérations élémentaires	SAE2.01 - Identifier et réaliser les opérations élémentaires de ma	12		6	6	24					
SAE 2.02 - Valider le remplacement d'un élément d'un sys	SAE 2.02 - Valider le remplacement d'un élément d'un système p	12		6	6		24				
SAE2.03 - Réaliser et vérifier le raccordement d'un équipe	SAE2.03 - Réaliser et vérifier le raccordement d'un équipement	12		6	6			24			
SAE 2.04 - Identifier les contraintes organisationnelles d'u	SAE 2.04 - Identifier les contraintes organisationnelles d'une entr	12		6	6				24		
SAE2.05 - Utiliser les outils de contrôle et mesure dans le	SAE2.05 - Utiliser les outils de contrôle et mesure dans le milieu	12		6	6					24	
SAE2.PORTFOLIO - Portfolio S2	SAE2.PORTFOLIO - Portfolio S2	12		12							
Total heures ressources et heures formation SAE		420	72	170	178						
Total heures Saé Projet		75									
						Coefficients par compétences	60	60	60	60	60
						ECTS	6	6	6	6	6

GIM2 ALTERNANTS											
SEMESTRE 3						Coefficients des ressources et Saés par compétences					
RESSOURCES		volume horaire	CM	TD	TP	Maintenir	Améliorer	Installer	Manager	Sécuriser	
R3.01 - Mathématiques 3	R3.01 - Mathématiques 3	24	12	12		4.5	4.5	5	4.5	4.5	
R3.02 - Informatique 3	R3.02a - Tableau dynamique	6			6		1.5		1.5		
	R3.02b - Programmation API	10			10	2		2		2	
R3.03 - Mécanique et Matériaux 3	R3.03a - Mécanique des solides	16	4	6	6		5		5		
	R3.03b - contrôles non destructifs des matériaux 3	16	6	4	6	5		6		5	
R3.04 - Génie électrique 3	R3.04a - Machines tournantes 1	20	6	6	8	5		3		5	
	R3.04b - Convertisseurs statiques 1	20	6	6	8		5	3	5		
R3.05 - Energie-Fluides-Thermique 3	R3.05 - Energie-Fluides-Thermique 3	20	6	6	8	2.5	2.5	3	2.5	2.5	
R3.06 - Technologie Mécanique et Fluidique 3	R3.06 - Technologie Mécanique et Fluidique 3	24	8	8	8	3	3	3	3	3	
R3.07 - Automatismes Industriels 3	R3.07 - Automatismes Industriels 3	20	4	4	12	2	2	3.5	2	2.5	
R3.08 - Automatique Appliquée 3	R3.08 - Automatique Appliquée 3	20	4	4	12	2	2		2	3	
R3.09 - Maintenance 3	R3.09 - Maintenance 3	12	4	4	4	1.5	1		1		
R3.10 - Organisation des Systèmes Industriels-Métrologie 3	R3.10 - Organisation des Systèmes Industriels-Métrologie 3	16	6	6	4	2.5	2.5		2.5	2.5	
R3.11 - Sécurité 3	R3.11 - Sécurité 3	8	2	4	2	1	1	2.5	1	1	
R3.12 - Techniques d'Expression et Communication 3	R3.12 - Techniques d'Expression et Communication 3	16		8	8	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5	
R3.13 - Anglais 3	R3.13 - Anglais 3	16		8	8	2.5	2.5	2.5	2.5	2.5	
R3.14 - Projet Personnel et Professionnel 3	R3.14 - Projet Personnel et Professionnel 3	6		6		VAL	1	VAL	1	VAL	
AL3.01 ISP: Concepts et enjeux de la Maintenance 4.0 : maintenance prédictive et connectée	AL3.01 ISP: Concepts et enjeux de la Maintenance 4.0 : maintenance prédictive et connectée	20	6	8	6	2	2	2	2	2	
AL3.01 3MI: Infrastructure et équipements critiques	AL3.01 3MI: Infrastructure et équipements critiques: Maintenance des systèmes d'alimentation (onduleurs, générateurs), climatisation, câblage et réseaux	20	6	8	6	2	2	2	2	2	
Total Coefficients des Ressources / compétences						36	36	36	36	36	
SAE3.PORTFOLIO - Portfolio S3	SAE3.PORTFOLIO - Portfolio S3	6		6							
PARCOURS 3MI											
SAÉ 3.3MI.01 - mettre en place une action de maintenance	SAÉ 3.3MI.01 - mettre en place une action de maintenance	16		8	8	24			24	24	
SAÉ 3.3MI.02 - développer une maintenance améliorative	SAÉ 3.3MI.02 - développer une maintenance améliorative	16		8	8		24	24			
PARCOURS ISP											
SAÉ 3.ISP.01 - participer à une action de maintenance	SAÉ 3.ISP.01 - participer à une action de maintenance	16		8	8	24				24	
SAÉ 3.ISP.02 - adapter un système pluri technique	SAÉ 3.ISP.02 - adapter un système pluri technique	16		8	8		24	24	24		
Total heures ressources et heures formation SAE		328	74	122	132						
Total heures Saé Projet		116									
						Coefficients par compétences	60	60	60	60	60
						ECTS	6	6	6	6	6

GIM2 ALTERNANTS										
SEMESTRE 4						Coefficients des ressources et Saés par compétences				
RESSOURCES		volume horaire	CM	TD	TP	Maintenir	Améliorer	Installer	Manager	Sécuriser
R4.01 - Mathématiques 4	R4.01 - Mathématiques 4	20	10	10		4	3.5	2.5	3.5	3.5
R4.02 - Mécanique et Matériaux 4	R4.02 - Mécanique et Matériaux 4	16	4	4	8	3	2.5	3	2	3
R4.03 - Génie Electrique 4	R4.03a - Machines tournantes 2	20	6	6	8	3		4.5		4.5
	R4.03b - Convertisseurs statiques 2	20	6	6	8	3	4.5		4	
R4.04 - Energie-Fluides-Thermique 4	R4.04 - Energie-Fluides-Thermique 4	12	2	2	8	2	1.5	2	1.5	2
R4.07 - Environnement 4	R4.07 - Environnement 4	12	4	4	4		2	2	2	2
R4.08 - Techniques d'Expression et Communication 4	R4.08 - Techniques d'Expression et Communication 4	10		8	2	2	1	1	2	2
R4.09 - Anglais 4	R4.09 - Anglais 4	10		8	2	2	1	2	2	2
R4.10 - Projet Personnel et Professionnel 4	R4.10 - Projet Personnel et Professionnel 4	6		6		VAL	1	VAL	1	VAL
R4.3MI.05 - Mécatronique 3MI 4	R4.3MI.05 - Mécatronique 3MI 4	10	2	4	4		1	1	1	2
R4.3MI.06 - Maintenance 3MI 4	R4.3MI.06 - Maintenance 3MI 4	20	4	6	10	3	3	3	3	
AL4.01 ISP Capteurs intelligents et IoT industriel : collecte et analyse de données	AL4.01 ISP Capteurs intelligents et IoT industriel : collecte et analyse de données	20	6	6	8	2	3	3	2	3
AL4.01 3MI Gestion des incidents matériels et environnementaux, et systèmes de détection .	AL4.01 3MI Gestion des incidents matériels et environnementaux, et systèmes de détection .	20	6	6	8	2	3	3	2	3
Total Coefficients des Ressources / compétences						24	24	24	24	24
PARCOURS 3MI										
SAÉ 4.3MI.02 - adapter un système pluri technique	SAÉ 4.3MI.02 - adapter un système pluri technique	12		6	6		18	18		
SAE4.PORTFOLIO - Portfolio S4	SAE4.PORTFOLIO - Portfolio S4	6		6		4	2	2	4	4
Saé STAGE_ISP_3MI. - STAGE						32	16	16	32	32
PARCOURS ISP										
SAÉ 4.ISP.02 - mettre en place une action de maintenance	SAÉ 4.ISP.02 - mettre en place une action de maintenance	12		6	6	18				18
SAE4.PORTFOLIO - Portfolio S4	SAE4.PORTFOLIO - Portfolio S4	6		6		2	4	4	4	2
Saé STAGE_ISP_3MI. - STAGE						16	32	32	32	16
Total heures ressources et heures formation SAE		194	44	82	68					
Total heures Saé Projet		38								
						Coefficients par compétences	60	60	60	60
						ECTS	6	6	6	6

GIM2 INITIAUX										
SEMESTRE 3					Coefficients des ressources et Saés par compétences					
RESSOURCES		volume horaire	CM	TD	TP	Maintenir	Améliorer	Installer	Manager	Sécuriser
R3.01 - Mathématiques 3	R3.01 - Mathématiques 3	32	16	16		4.5	4.5	5	4.5	4.5
R3.02 - Informatique 3	R3.02a - Tableau dynamique	8			8		1.5		1.5	
	R3.02b - Programmation API	12			12	2		2		2
R3.03 - Mécanique et Matériaux 3	R3.03a - Mécanique des solides	20	6	6	8		5		5	
	R3.03b - contrôles non destructifs des matériaux 3	24	8	8	8	5		6		5
R3.04 - Génie électrique 3	R3.04a - Machines tournantes 1	24	6	6	12	5		3		5
	R3.04b - Convertisseurs statiques 1	24	6	6	12		5	3	5	
R3.05 - Energie-Fluides-Thermique 3	R3.05 - Energie-Fluides-Thermique 3	24	8	8	8	2.5	2.5	3	2.5	2.5
R3.06 - Technologie Mécanique et Fluidique 3	R3.06 - Technologie Mécanique et Fluidique 3	30	8	10	12	3	3	3	3	3
R3.07 - Automatismes Industriels 3	R3.07 - Automatismes Industriels 3	22	4	6	12	2	2	3.5	2	2.5
R3.08 - Automatique Appliquée 3	R3.08 - Automatique Appliquée 3	22	4	6	12	2	2		2	3
R3.09 - Maintenance 3	R3.09 - Maintenance 3	16	4	4	8	1.5	1		1	
R3.10 - Organisation des Systèmes Industriels-Météorologie 3	R3.10 - Organisation des Systèmes Industriels-Météorologie 3	22	6	8	8	2.5	2.5		2.5	2.5
R3.11 - Sécurité 3	R3.11 - Sécurité 3	12	4	4	4	1	1	2.5	1	1
R3.12 - Techniques d'Expression et Communication 3	R3.12 - Techniques d'Expression et Communication 3	20		10	10	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5
R3.13 - Anglais 3	R3.13 - Anglais 3	20		10	10	1.5	1.5	1.5	1.5	1.5
R3.14 - Projet Personnel et Professionnel 3	R3.14 - Projet Personnel et Professionnel 3	6		6		VAL	1	VAL	1	VAL
AL3.01 ISP: Concepts et enjeux de la Maintenance 4.0 : m	AL3.01 ISP: Concepts et enjeux de la Maintenance 4	26	8	12	6	2	2	2	2	2
AL3.01 3MI: Infrastructure et équipements critiques	AL3.01 3MI: Infrastructure et équipements critiques	26	8	12	6	2	2	2	2	2
Total Coefficients des Ressources / compétences						36	36	36	36	36
SAE3.PORTFOLIO - Portfolio S3	SAE3.PORTFOLIO - Portfolio S3	10		10						
PARCOURS ISP										
SAÉ 3.ISP.01 - participer à une action de maintenance	SAÉ 3.ISP.01 - participer à une action de maintenance	22		12	10	24				24
SAÉ 3.ISP.02 - adapter un système pluri technique	SAÉ 3.ISP.02 - adapter un système pluri technique	24		12	12		24	24	24	
PARCOURS 3MI										
SAÉ 3.3MI.01 - mettre en place une action de maintenance	SAÉ 3.3MI.01 - mettre en place une action de maintenance	24		12	12	24			24	24
SAÉ 3.3MI.02 - développer une maintenance améliorative	SAÉ 3.3MI.02 - développer une maintenance améliorative	22		12	10		24	24		
Total heures ressources et heures formation SAE		420	88	160	172					
Total heures Saé Projet		150								
						Coefficients par compétences	60	60	60	60
						ECTS	6	6	6	6

SEMESTRE 4										
RESSOURCES					Coefficients des ressources et Saés par compétences					
		volume horaire	CM	TD	TP	Maintenir	Améliorer	Installer	Manager	Sécuriser
R4.01 - Mathématiques 4	R4.01 - Mathématiques 4	24	12	12		4	3.5	2.5	3.5	3.5
R4.02 - Mécanique et Matériaux 4	R4.02 - Mécanique et Matériaux 4	20	4	4	12	3	2.5	3	2	3
R4.03 - Génie Electrique 4	R4.03a - Machines tournantes 2	28	10	10	8	3		4.5		4.5
	R4.03b -Convertisseurs statiques 2	28	10	10	8	3	4.5		4	
R4.04 - Energie-Fluides-Thermique 4	R4.04 - Energie-Fluides-Thermique 4	20	4	4	12	2	1.5	2	1.5	2
R4.07 - Environnement 4	R4.07 - Environnement 4	20	6	6	8		2	2	2	2
R4.08 - Techniques d'Expression et Communication	R4.08 - Techniques d'Expression et Communication	12		12		2	1	1	2	2
R4.09 - Anglais 4	R4.09 - Anglais 4	12		12		2	1	2	2	2
R4.10 - Projet Personnel et Professionnel 4	R4.10 - Projet Personnel et Professionnel 4	10		10		VAL	1	VAL	1	VAL
R4.ISP.05 - Mécatronique ISP 4	R4.ISP.05 - Mécatronique ISP 4	12	2	4	6		1	1	1	2
R4.ISP.06 - Maintenance ISP 4	R4.ISP.06 - Maintenance ISP 4	12	2	4	6	3	3	3	3	
AL4.01 ISP Capteurs intelligents et IoT industriel : collecte	AL4.01 ISP Capteurs intelligents et IoT industriel : cc	26	6	8	12	2	3	3	2	3
AL4.01 3MI Gestion des incidents matériels et environn	AL4.01 3MI Gestion des incidents matériels et envin	26	6	8	12	2	3	3	2	3
Total Coefficients des Ressources / compétences						24	24	24	24	24
PARCOURS ISP										
SAÉ 4.ISP.02 - mettre en place une action de maintenance	SAÉ 4.ISP.02 - mettre en place une action de maintenance	16		8	8	18				18
SAE4.PORTFOLIO - Portfolio S4	SAE4.PORTFOLIO - Portfolio S4	10		10		2	4	4	4	2
Saé STAGE_ISP_3MI. - STAGE		10 Semaines				16	32	32	32	16
PARCOURS 3MI										
SAÉ 4.3MI.02 - adapter un système pluri technique	SAÉ 4.3MI.02 - adapter un système pluri technique	16		8	8		18	18		
SAE4.PORTFOLIO - Portfolio S4	SAE4.PORTFOLIO - Portfolio S4	10		10		4	2	2	4	4
Saé STAGE_ISP_3MI. - STAGE		10 Semaines				32	16	16	32	32
Total heures ressources et heures formation SAE		250	56	114	80					
Total heures Saé Projet		50								
						Coefficients par compétences	60	60	60	60
						ECTS	6	6	6	6

Code			volume horaire	Nb min notes	CM	TD	TP	coef C1	coef C2	coef C3	coef C4	coef C5	ECTS
SEMESTRE 3 GPRH													
UE 3.1 Analyser les processus de l'organisation													
R3.01	Environnement économique	Financement de l'économie	14	1	4	10		13					6
R3.02	Environnement juridique	Droit du travail individuel	14	1	6	8		12					
R3.03	Management d'activité	Droit des affaires	14	1	6	8		12					
R3.10	PPP	Stratégie	14	1	6	8		13					
R3.10	PPP		2				2	VAL					
UE 3.2 Aider à la prise de décision													
R3.04	Fiscalité		12	1	2	8	2		8				
R3.05	Traitement numérique des données	Probabilité	22	3	4	18			13				
R3.06	Contrôle de gestion	Excel et logiciel métier	14	1			14		9				
R3.07	Finance		14	1	2	10	2		9				
R3.10	PPP		18	2	2	12	4		11				
R3.10	PPP		2				2		VAL				
UE 3.3 Piloter les relations avec les acteurs internes et externes													
R3.08	Expression, com, culture générale		20	2		14	6			15			
R3.09	Anglais appliqué aux affaires		20	2		10	10			15			
R3.10	PPP		6	1			6			5			
R3.AL.30	LV2 - Espagnol		20				20			15			
UE 3.4 Gérer l'administration du personnel													
R3.GPRH.11	Gestion administrative individuelle des contrats		12	1		8	4				15		
R3.GPRH.12	Pratique de la paie		16	2		6	10				20		
R3.GPRH.13	Droit de la fonction publique		12	1		10	2				15		
UE.3.5 Gérer le développement des ressources humaines													
R3GPRH.14	Gestion des emplois et des parcours professionnels		16	2		14	2					15	
R3.GPRH.15	Pratique du recrutement		16	2		10	6					15	
R3.GPRH.16	Gestion de la formation professionnelle		20	3		12	8					20	
SAE DU PARCOURS GPRH													
Saé 3.01	Contribuer au développement ou à la création d'une organisation		38			38		20	10	40			
Saé 3.GPRH.02	S'assurer de la conformité du suivi individuel du salarié		14			14		30	20		35		
Saé 3.GPRH.03	Contribuer à la mise en œuvre des outils RH		16			16			20	10	15	50	
Portfolio	Portfolio		4				4	VAL	VAL	VAL	VAL	VAL	
Total heures ressources et heures formation SAE 370													

SEMESTRE 4 GPRH													
UE 4.1 Analyser les processus de l'organisation													
R4.01	Environnement économique international	Economie internationale	10	1	4	6		15					6
R4.02	Environnement du droit	Droit du travail collectif	14	2	6	8		25					
R4.03	Management d'activité	Droit des entreprises en difficulté											
R4.07	PPP	Stratégie corporate	10	1	4	6		10					
R4.07	PPP		2				2	VAL					
UE 4.2 Aider à la prise de décision													
R4.04	Traitement numériques de données	Tableur et bases de données	12	1			12		20				
R4.07	PPP	Statistiques inférentielles	16	2	2	14			30				
R4.07	PPP		2				2		VAL				
UE 4.3 Piloter les relations avec les acteurs internes et externes													
R4.05	Expression, com, culture générale		18	2		14	4			20			
R4.06	Anglais appliqué aux affaires		22	2		16	6			20			
R4.07	PPP		6	1			6			10			
R4.AL.30	LV2 - Espagnol		14				14						
UE 4.4 Gérer l'administration du personnel													
R4.GPRH.08	Dialogue social		12	1		6	6				18		
R4.GPRH.09	Environnement juridique	Droit du travail approfondi	10	1	2	4	4				18		
R4.GPRH.33	Maintien des salariés dans l'emploi	Adaptation locale	8	1		8					14		
UE.4.5 Gérer le développement des ressources humaines													
R4.GPRH.10	Communication RH		10	1		6	4					18	
R4.GPRH.11	e-GRH		12	1		6	6					18	
R4.GPRH.12	RSE, santé au travail et QVT		12	1		6	6					14	
SAE DU PARCOURS GPRH.													
SAE 4.01	Participer à la création ou développement d'une organisation		28			28		10	10	10	0	0	
SAE4.GPRH.02	Dialoguer avec les représentants du personnel et les managers		28			20	8	10	10	10	20	20	
Stage	Stage							VAL	VAL	VAL	VAL	VAL	
Portfolio	Portfolio		4				4	30	30	30	30	30	
Total heures ressources et heures formation SAE 250													

Code			volume horaire	Nb min notes	CM	TD	TP	coef C1	coef C2	coef C3	coef C4	coef C5	ECTS
------	--	--	-------------------	-----------------	----	----	----	---------	---------	---------	---------	---------	------

SEMESTRE 3 GC2F

UE 3.1 Analyser les processus de l'organisation														6
R3.01	Environnement économique	Financement de l'économie	14	1	4	10		12.5						
R3.02	Environnement juridique	Droit du travail individuel	14	1	6	8		12.5						
		Droit des affaires	14	1	6	8		12.5						
R3.03	Management d'activité	Stratégie	14	1	6	8		12.5						
R3.10	PPP		2				2	VAL						
UE 3.2 Aider à la prise de décision														6
R3.04	Fiscalité		12	1	2	8	2		8					
R3.05	Traitement numérique des données	Probabilité	22	3	4	18			13					
		Excel et logiciel métier	14	1			14		9					
R3.06	Contrôle de gestion		14	1	2	10	2		9					
R3.07	Finance		18	2	2	12	4		11					
R3.10	PPP		2				2		VAL					
UE 3.3 Piloter les relations avec les acteurs internes et externes														6
R3.08	Expression, com, culture générale		20	2		14	6			15				
R3.09	Anglais appliqué aux affaires		20	3		10	10			15				
R3.10	PPP		6	1			6			5				
R3.AL.30	LV2 - Espagnol		20				20			15				
UE 3.4 Produire l'information comptable, fiscale et sociale de l'orga														6
R3.GC2F.11	Fiscalité : imposition du résultat	entreprise relevant IR catégorie BIC	20	1	2	8	10					14		
R3.GC2F.12	Comptabilité	Comptabilité approfondie et révision	52	2	8	28	16					36		
UE 3.5 Evaluer l'activité de l'organisation														6
R3.GC2F.13	Finance	Diagnostic financier approfondi BFRE	20	2	4	6	10						50	
SAE DU PARCOURS GC2F														
Saé 3.01	Contribuer au développement ou à la création d'une organisation		38			38		50	25	40				
Saé3.GC2F02	Etablir le diagnostic financier	Analyse des comptes annuels	30			30			25	10	50	50		
Portfolio	Portfolio		4			4		VAL	VAL	VAL	VAL	VAL		
Total heures ressources et heures formation SAE														370

SEMESTRE 4 GC2F

UE 4.1 Analyser les processus de l'organisation														6
R4.01	Environnement économique international	Economie internationale	10	1	4	6		15						
R4.02	Environnement du droit	Droit du travail collectif												
		Droit des entreprises en difficulté	14	1	6	8		25						
R4.03	Management d'activité	Stratégie corporate	10	1	4	6		10						
R4.07	PPP		2				2	VAL						
UE 4.2 Aider à la prise de décision														6
R4.04	Traitement numériques de données	Tableur et bases de données	12	1			12		20					
		Stat inférentielles	16	2	2	14		30						
R4.07	PPP		2				2		VAL					
UE 4.3 Piloter les relations avec les acteurs internes et externes														6
R4.05	Expression, com, culture générale		18	2		14	4			16				
R4.06	Anglais appliqué aux affaires		22	3		16	6			26				
R4.07	PPP		6	1			6			8				
R4.AL.30	LV2 - Espagnol		14				14							
UE 4.4 Produire l'information comptable, fiscale et sociale de l'orga														6
R4.GC2F.08	Fiscalité	imposition du résultat à l'IS	14	1	2	8	4					18		
R4.GC2F.09	Outils et pilotage de l'activité	Business plan	20	1	2	6	12					32		
UE 4.5 Evaluer l'activité de l'organisation														6
R4.GC2F.10	Contrôle de gestion	Gestion budgétaire	16	1		10	6						25	
R4.GC2F.11	Finance	Politique de financement	12	1		8	4						25	
SAE DU PARCOURS GC2F														
SAE 4.01	Participer à la création ou développement d'une organisation		28			28		20	10	15				
Saé4.GC2F.02	Analyser la fiabilité d'un projet	reprise d'entreprise	28			20	8		10	5	20	20		
Stage	Stage		0					VAL	VAL	VAL	VAL	VAL		
Portfolio	Portfolio		4				4	30	30	30	30	30		
Total heures ressources et heures formation SAE														248

Code			volume horaire	Nb min notes	CM	TD	TP	coef C1	coef C2	coef C3	coef C4	coef C5	ECTS
SEMESTRE 5 GPRH													
UE 5.1 Analyser les processus de l'organisation													6
R5.01	Environnement économique	Croissance économique et environnement	16	2	4	12		10					
R5.02	Environnement juridique	droit numérique et propriété intellectuelle	20	2	12	8		12					
		droit administratif et droit public économique	12	1	6	6		7					
R5.03	Management d'activité	Les théories des orga et le management des collaborateurs	18	2	8	10		11					
R5.08	PPP		2				2	VAL					
UE 5.2 Aider à la prise de décision													6
R5.04	Traitement numérique des données	SQL, modélisation	22	2		6	16		21				
		Maths appliquées	20	2	4	16		19					
R5.08	PPP		2				2	VAL					
UE 5.3 Piloter les relations avec les acteurs internes et externes													6
R5.05	Psychosociologie	RPS	10	1		10				7			
R5.06	Expression, com, culture générale		14	1		14				10			
R5.07	Anglais appliqué aux affaires		14	2		4	10			10			
R5.08	PPP		4	1			6			4			
R5.AL.30	LV2 - Espagnol		14			4	10			9			
UE 5.4 Gérer l'administration du personnel													6
R5.GPRH.09	Gestion administrative collective		14	2		10	4				7		
R5.GPRH.10	Pratique de la paie approfondie		24	2		10	14				11		
R5.GPRH.11	Politiques de rémunération		12	1		8	4				6		
R5.GPRH.12	Droit du travail approfondi		16	2		12	4				8		
R5.GPRH.13	Pilotage social et performance sociale		18	2		14	4				8		
UE 5.5 Gérer le développement des ressources humaines													6
R5.GPRH.14	Gestion des compétences approfondies et des talents		16	2		12	4					22	
R5.GPRH.15	Pratique du recrutement approfondi		14	1		10	4					18	
SAE DU PARCOURS GPRH													
Saé 5.01	Transformation numérique d'une organisation		36			38		10	10	10			
Saé 5.GPRH.02	Optimiser les processus RH		16			16		50	20	20	30	20	
Saé 5.GPRH.03	Optimiser une politique de développement des compétences		12			12			30	30	30	40	
Portfolio	Portfolio		4				4	VAL	VAL	VAL	VAL	VAL	
Total heures ressources et heures formation SAE													350

SEMESTRE 6 GPRH

UE 6.1 Analyser les processus de l'organisation													6
R6.01	Environnement économique	Economie appliquée à un secteur d'activité	12	1		12		20					
R6.02	Management d'activité	Problématiques contemporaines (télétravail...)	12	1		12		20					
R6.06	PPP		2				2	VAL					
UE 6.2 Aider à la prise de décision													6
R6.03	Traitement numérique des données	VBA	12	1			12		40				
R6.06	PPP		2				2	VAL					
UE 6.3 Piloter les relations avec les acteurs internes et externes													6
R6.04	Expression, com, culture générale		12	1		12				12			
R6.05	Anglais appliqué aux affaires		14	1		6	8			14			
R6.06	PPP		4	1			4			4			
R6.AL.30	LV2 - Espagnol		10			4	6			10			
UE 6.4 Gérer l'administration du personnel													6
R6.GPRH.07	Contrôle de gestion : gestion de la masse salariale		12	2		6	6				40		
UE.6.5 Gérer le développement des ressources humaines													6
R6.GPRH.08	Optimisation des dispositifs de responsabilité sociale et de QVT		10	1		6	4					20	
R6.GPRH.09	Marketing RH et marque employeur		10	1		8	2					20	
SAE DU PARCOURS GPRH													
Saé6.GPRH.01	Proposer une politique RH dans le cadre d'une évolution du périmètre de l'entreprise		14			14		10	10	10	10	10	
Stage	Stage							10	10	10	10	10	
Saé Portfolio	Portfolio		4				4	40	40	40	40	40	
Total heures ressources et heures formation SAE													130

Code			volume horaire	Nb min notes	CM	TD	TP	coef C1	coef C2	coef C3	coef C4	coef C5	ECTS
SEMESTRE 5 GEMA													
UE 5.1 Analyser les processus de l'organisation													6
R5.01	Environnement économique	Croissance économique et environnement	16	2	4	12		9					
R5.02	Environnement juridique	Droit numérique et propriété intellectuelle	20	2	12	8		12					
		Droit administratif et droit public économique	12	1	6	6		7					
R5.03	Management d'activité	Les théories des organisations et le management des collaborateurs	18	2	8	10		12					
R5.08	PPP		2				2	VAL					
UE 5.2 Aider à la prise de décision													6
R5.04	Traitement numérique des données	SQL, modélisation	22	2		6	16		20				
		Maths appliquées	20	2	4	16		20					
R5.08	PPP		2				2	VAL					
UE 5.3 Piloter les relations avec les acteurs internes et externes													6
R5.05	Psychosociologie	RPS	10	1		10				9			
R5.06	Expression, com, culture générale		14	1		6	8			11			
R5.07	Anglais appliqué aux affaires		14	2		4	10			16			
R5.08	PPP		6	1			6			4			
R5.AL.30	LV2 - Espagnol		14			4	10						
UE 5.4 Concevoir la stratégie de valeur													
R5.GEMA.09	Environnement juridique	Droit de la concurrence et de la consommation	14	1	6	4	4				10		
R5.GEMA.10	Outils et pilotage de l'organisation	Outils de gestion du manager (planification)	14	1		14					10		
		Gestion de trésorerie	14	1		14					10		
		Logiciels pro	14	1			14				10		
UE 5.5 Assurer la gestion et le développement de la chaîne de valeur													
R5.GEMA.11	Management d'activité	Management des équipes	20	2	4	10	6					15	
R5.GEMA.12	Management d'activité	Management des relations commerciales	14	1	4	6	4					11	
		Supply chain	16	2		12	4					14	
SAE DU PARCOURS GEMA													
Saé 5.01	Transformation numérique d'une organisation		36			36		10	10	10			
Saé5.GEMA.02	Assurer l'encadrement optimal d'une équipe		18			18		15	20	40	20	25	
Saé5.GEMA.03	Manager l'activité dans le respect du cadrage		18			18		15	20		30	25	
Portfolio	Portfolio		2				2	VAL	VA	VAL	VAL	VAL	
Total heures ressources et heures formation SAE													350

SEMESTRE 6 GEMA

UE 6.1 Analyser les processus de l'organisation													6
R6.01	Environnement économique	Economie appliquée à un secteur d'activité	12	1		12		20					
R6.02	Management d'activité	Problématiques contemporaines (télétravail...)	12	1		12		20					
R6.06	PPP		2				2	VAL					
UE 6.2 Aider à la prise de décision													6
R6.03	Traitement numérique des données	VBA	12	1			12		40				
R6.06	PPP		2				2	VAL					
UE 6.3 Piloter les relations avec les acteurs internes et externes													6
R6.04	Expression, com, culture générale		12	1		10	2			16			
R6.05	Anglais appliqué aux affaires		14	2		6	8			16			
R6.06	PPP		6	1			6			8			
R6.AL.30	LV2 - Espagnol		10			4	6						
UE 6.4 Concevoir la stratégie de valeur													6
R6.GEMA.07	Management de l'innovation		14	1		8	6				40		
UE 6.5 Assurer la gestion et le développement de la chaîne de valeur													6
R6.GEMA.08	Communication corporate et e-reputation		14	1	2	6	6					40	
SAE DU PARCOURS GEMA													
Saé6.GEMA.01	Accompagner le changement		10			10		5	5	5	5	5	
Saé6.GEMA.02	Piloter l'e-réputation d'une organisation		8			8		5	5	5	5	5	
Stage	Stage							10	10	10	10	10	
Portfolio	Portfolio		2				2	40	40	40	40	40	
Total heures ressources et heures formation SAE													130

Code			volume horaire	Nb min notes	CM	TD	TP	coef C1	coef C2	coef C3	ECTS
SEMESTRE 1											
UE 1.1 Analyser les processus de l'organisation 10											
R1.01	Environnement économique		18	2	6	12		14			
R1.02	Environnement juridique	Introduction au droit et droit des obligations	22	2	10	12		16			
		Institution publiques françaises et européennes	8	1	2	6		5			
R1.03	Ressources humaines		10	1	2	6	2	8			
R1.04	Management d'activité		14	1	4	10		11			
R1.05	Environnement sociologique		8	1	2	4	2	6			
	PPP		2				2	VAL			
Saé 1.01	Situer une organisation dans son environnement		12			10	2	40			
	Portfolio		0.5				0.5	VAL			
UE 1.2 Aider à la prise de décision 10											
R1.06	Fiscalité		10	1	2	4	4		5		
R1.07	Comptabilité des opérations courantes		36	3	4	20	12		19		
R1.08	Outils mathématiques de gestion		26	3	2	18	6		17		
R1.09	Outils numériques de gestion		22	2			22		12		
R1.10	Finance		12	1	2	6	4		7		
	PPP		2				2		VAL		
Saé 1.02	Mettre en œuvre une organisation comptable et fiscale		14			10	4		40		
	Portfolio		0.5				0.5		VAL		
UE 1.3 Piloter les relations avec les acteurs internes et externes 10											
R1.11	Gestion de projet		8	1		8				9	
R1.12	Psychologie sociale		8	1		8				9	
R1.13	Expression, com, culture générale		16	2		10	6			17	
R1.14	Anglais appliqué aux affaires		16	2		6	10			17	
R1.15	PPP / préparation à l'insertion pro		4	1			4			8	
R1.AL.30	LV2 Espagnol		16				16				
R1.AL.31	Renforcement rentrée		10				10			VAL	
Saé 1.03	Construire une posture professionnelle		12			12				40	
	Portfolio		1							VAL	
Total heures ressources et heures formation SAE			308								

SEMESTRE 2											
UE 2.1 Analyser les processus de l'organisation 10											
R2.01	Environnement économique	Le fonctionnement de l'économie de marché	16	2	4	12		15			
R2.02	Environnement du droit	Introduction au droit des affaires	18	2	8	10		20			
R2.03	Ressources humaines		14	2	2	10	2	13			
R2.04	Management d'activité	Les fondamentaux du marketing	14	1	2	12		12			
R2.14	PPP		2				2	VAL			
UE 2.2 Aider à la prise de décision 10											
R2.05	Fiscalité	Imposition du résultat des entreprises	10	1	2	4	4		7		
R2.06	Comptabilité	Initiation aux travaux d'inventaire comptables	30	3	2	16	12		19		
R2.07	Outils mathématiques de gestion		16	2	2	10	4		10		
R2.08	Outils numériques de gestion		14	1			14		7		
R2.09	Contrôle de gestion		18	2	2	12	4		10		
R2.10	Finance	Initiation à la démarche de diagnostic financier	10	1	2	6	2		7		
R2.14	PPP		2				2		VAL		
U. 2.3 Piloter les relations avec les acteurs internes et externes 10											
R2.11	Psychologie sociale		8	1		6	2			9	
R2.12	Expression communication et culture générale		16	2		12	4			18	
R2.13	Anglais appliqué aux affaires		16	2		8	8			18	
R2.AL.30	LV2 Espagnol		16				16				
R2.AL.31	Accompagnement méthodo		6	1		2	4			9	
R2.14	PPP / préparation à l'insertion pro		4	1			4			6	
SAE (pluricompetences)											
Saé 2.01	Contribuer à la gestion d'une organisation en fonction de ses besoins		16			18		10	10	10	
Saé 2.02	Identifier l'impact des décisions de gestion sur la performance de l'organisation		12			14		10	10	10	
Saé Portfolio	Portfolio		2				2	20	20	20	
Stage	Stage							VAL	VAL	VAL	
Total heures ressources et heures formation SAE			260								

Code			volume horaire	Nb min notes	CM	TD	TP	coef C1	coef C2	coef C3	coef C4	coef C5	ECTS
SEMESTRE 3													
UE 3.1 Analyser les processus de l'organisation													6
R3.01	Environnement économique	Financement de l'économie	14	1	4	10		12.5					
R3.02	Environnement juridique	Droit du travail individuel	14	1	6	8		12.5					
		Droit des affaires	14	1	6	8		12.5					
R3.03	Management d'activité	Stratégie	14	1	6	8		12.5					
R3.10	PPP		2				2	VAL					
UE 3.2 Aider à la prise de décision													6
R3.04	Fiscalité		12	1	2	8	2		9				
R3.05	Traitement numérique des données	Probabilité	22	2	4	18			14				
		Excel et logiciel métier	14	1			14		7				
R3.06	Contrôle de gestion		14	1	2	10	2		9				
R3.07	Finance		18	2	2	12	4		11				
R3.10	PPP		2				2		VAL				
UE 3.3 Piloter les relations avec les acteurs internes et externes													6
R3.08	Expression, com, culture générale		20	2		14	6			22			
R3.09	Anglais appliqué aux affaires		20	2		10	10			22			
R3.10	PPP		6	1			6			8			
R3.AL.30	LV2 - Espagnol		20	2		10	10						
UE 3.4 Gérer l'administration du personnel													6
R3.GPRH.11	Gestion administrative individuelle des contrats		12	1		8	4				15		
R3.GPRH.12	Pratique de la paie		16	2		6	10				20		
R3.GPRH.13	Droit de la fonction publique		12	1		10	2				15		
UE.3.5 Gérer le développement des ressources humaines													6
R3GPRH.14	Gestion des emplois et des parcours professionnels		16	2		14	2					15	
R3.GPRH.15	Pratique du recrutement		16	2		10	6					15	
R3.GRH.16	Gestion de la formation professionnelle		20	2		12	8					20	
SAE DU PARCOURS GPRH													
Saé 3.01	Contribuer au développement ou à la création d'une organisation		38			38		20	10	40			
Saé3.GPRH02	S'assurer de la conformité du suivi individuel du salarié		14			14		30	20		35		
Saé 3. GPRH03	Contribuer à la mise en œuvre des outils RH		16			16			20	30	15	50	
Portfolio	Portfolio		4			4		VAL	VAL	VAL	VAL	VAL	
Total heures ressources et heures formation SAE													370

SEMESTRE 4

UE 4.1 Analyser les processus de l'organisation													6
R4.01	Environnement économique international	Economie internationale	10	1	4	6		15					
R4.02	Environnement du droit	Droit du travail collectif	14	2	6	8		25					
		Droit des entreprises en difficulté											
R4.03	Management d'activité	Stratégie corporate	10	1	4	6		10					
R4.07	PPP		2				2	VAL					
UE 4.2 Aider à la prise de décision													6
R4.04	Traitement numériques de données	Tableur et bases de données	12	1			12		20				
		Statistiques inférentielles	16	2	2	14		30					
R4.07	PPP		2				2		VAL				
UE 4.3 Piloter les relations avec les acteurs internes et externes													6
R4.05	Expression, com, culture générale		20	2		14	6			20			
R4.06	Anglais appliqué aux affaires		20	2		10	10			20			
R4.07	PPP		6	1			6			10			
R4.AL.30	LV2 - Espagnol		14				14						
UE 4.4 Gérer l'administration du personnel													6
R4.GPRH.08	Dialogue social		12	1		6	6				18		
R4.GPRH.09	Environnement juridique	Droit du travail approfondi	10	1	2	4	4				18		
R4.GPRH.33	Maintien des salariés dans l'emploi	Adaptation locale	8	1		8					14		
UE.4.5 Gérer le développement des ressources humaines													6
R4.GPRH.10	Communication RH		10	1		6	4					18	
R4.GPRH.11	e-GRH		12	1		6	6					18	
R4.GPRH.12	RSE, santé au travail et QVT		12	1		6	6					14	
SAE DU PARCOURS GPRH.													
SAE 4.01	Participer à la création ou développement d'une organisation		28			28		10	10	10	0	0	
SAE4.GPRH.02	Dialoguer avec les représentants du personnel et les managers		28			20	8	10	10	10	20	20	
Stage	Stage							VAL	VAL	VAL	VAL	VAL	
Portfolio	Portfolio		4				4	30	30	30	30	30	
Total heures ressources et heures formation SAE													250

Code			volume horaire	Nb min notes	CM	TD	TP	coef C1	coef C2	coef C3	coef C4	coef C5	ECTS
SEMESTRE 3													
UE 3.1 Analyser les processus de l'organisation													
R3.01	Environnement économique	Financement de l'économie	14	1	4	10		12.5					6
R3.02	Environnement juridique	Droit du travail individuel	14	1	8	6		12.5					
		Droit des affaires	14	1	8	6		12.5					
R3.03	Management d'activité	Stratégie	14	1	6	8		12.5					
R3.10	PPP		2				2	VAL					
UE 3.2 Aider à la prise de décision													
R3.04	Fiscalité		12	1	2	8	2		9				6
R3.05	Traitement numérique des données	Probabilité	22	2	4	18			14				
		Excel et logiciel métier	14	1			14		7				
R3.06	Contrôle de gestion		14	1	2	10	2		9				
R3.07	Finance		18	2	2	12	4		11				
R3.10	PPP		2				2		VAL				
UE 3.3 Piloter les relations avec les acteurs internes et externes													
R3.08	Expression, com, culture générale		20	2		14	6			22			
R3.09	Anglais appliqué aux affaires		20	2		10	10			22			
R3.10	PPP		6	1			6			8			
R3.AL.30	LV2 - Espagnol		20	2		10	10						
UE 3.4 Concevoir la stratégie de valeur													
R3.GEMA.11	Environnement juridique	Droit et entrepreneuriat	12	1	6	6						18	
R3.GEMA.14	Management d'activité	Business model	14	1		8	6					26	
R3.GEMA.33	Initiation actifs numériques	Cryptomonnaies et autres	10	1		10						6	
UE 3.5 Assurer la gestion et le développement de la chaîne de valeur													
R3.GEMA.12	Outils et pilotage de l'activité	Financement de l'activité	16	2	4	12						20	
R3.GEMA.13	Management d'activité : management opérationnel	GRH	10	1		8						10	
		Démarche qualité	10	1		8						10	
		Gestion des activités productives	10	1		8						10	
SAE DU PARCOURS GEMA													
Saé 3.01	Contribuer au développement ou à la création d'une organisation		38			38		15	15	15			
Saé3.GEMA.02	De la recherche de l'idée à la création d'activité		20			20		35	35	35	50	50	
Portfolio	Portfolio		4			4		VAL	VAL	VAL	VAL	VAL	
Total heures ressources et heures formation SAE 350													

SEMESTRE 4

UE 4.1 Analyser les processus de l'organisation													
R4.01	Environnement économique international	Economie internationale	10	1	6	4		15					6
R4.02	Environnement du droit	Droit du travail collectif	0		0	0	0						
		Droit des entreprises en difficulté	14	1	6	8		25					
R4.03	Management d'activité	Stratégie corporate	10	1	4	6		10					
R4.07	PPP		2				2	VAL					
UE 4.2 Aider à la prise de décision													
R4.04	Traitement numériques de données	Tableur et bases de données	12	1			12		20				
		Statistiques inférentielles	16	2	2	14		30					
R4.07	PPP		2				2	VAL					
UE 4.3 Piloter les relations avec les acteurs internes et externes													
R4.05	Expression, com, culture générale		20	1		14	6			16			
R4.06	Anglais appliqué aux affaires		20	2		10	10			26			
R4.07	PPP		6	1			6			8			
R4.AL.30	LV2 - Espagnol		14	1			14						
UE 4.4 Concevoir la stratégie de valeur													
R4.GEMA.08	Outils et pilotage de l'activité	Business plan	12	1		8	4					50	
UE 4.5 Assurer la gestion et le développement de la chaîne de valeur													
R4.GEMA.09	Management d'activité	Marketing	12	1		12						17	
		Techniques de négociation	12	1		4	8					16	
R4.GEMA.10	Management d'activité	Logistique	12	1		8	4					17	
SAE DU PARCOURS GEMA													
SAE 4.01	Participer à la création ou développement d'une organisation		28			28		20	20	20	0	0	
Saé4.GEMA.02	Construire un business plan		20			14	6	0	0	0	20	20	
Stage	Stage		0					VAL	VAL	VAL	VAL	VAL	
Portfolio	Portfolio		4				4	30	30	30	30	30	
Total heures ressources et heures formation SAE 226													

Code			volume horaire	Nb min notes	CM	TD	TP	coef C1	coef C2	coef C3	coef C4	coef C5	ECTS
SEMESTRE 3 GC2F													
UE 3.1 Analyser les processus de l'organisation													
R3.01	Environnement économique	Financement de l'économie	14	1	4	10		12.5					6
R3.02	Environnement juridique	Droit du travail individuel	10	1	4	6		12.5					
		Droit des affaires	10	1	4	6		12.5					
R3.03	Management d'activité	Stratégie	10	1	2	8		12.5					
R3.10	PPP		2				2	VAL					
UE 3.2 Aider à la prise de décision													
R3.04	Fiscalité		12	1	2	8	2		8				6
R3.05	Traitement numérique des données	Probabilité	22	2	2	20			13				
		Excel et logiciel métier	14	1			14		9				
R3.06	Contrôle de gestion		14	1	2	10	2		9				
R3.07	Finance		20	2	2	12	6		11				
R3.10	PPP		2				2		VAL				
UE 3.3 Piloter les relations avec les acteurs internes et externes													
R3.08	Expression, com, culture générale		20	2		14	6			15			
R3.09	Anglais appliqué aux affaires		20	2		10	10			15			
R3.10	PPP		6	1			6			5			
R3.AL.30	LV2 - Espagnol		20	1		10	10			15			
UE 3.4 Produire l'information comptable, fiscale et sociale de l'orga													
R3.GC2F.11	Fiscalité : imposition du résultat	entreprise relevant IR catégorie BIC	20	1	2	10	8				14		
R3.GC2F.12	Comptabilité	Comptabilité approfondie et révision	40	4		24	16	20			30		
UE 3.5 Evaluer l'activité de l'organisation													
R3.GC2F.13	Finance	Diagnostic financier approfondi BFRE	20	2	2	18						50	
SAE DU PARCOURS GC2F													
Saé 3.01	Contribuer au développement ou à la création d'une organisation		40			40		50	25	40			
Saé3.GC2F02	Etablir le diagnostic financier	Analyse des comptes annuels	30			30			25	10	50	50	
Portfolio	Portfolio		4			4		VAL	VAL	VAL	VAL	VAL	
Total heures ressources et heures formation SAE 350													

SEMESTRE 4 GC2F													
UE 4.1 Analyser les processus de l'organisation													
R4.01	Environnement économique international	Economie internationale	10	1	6	4		15					6
R4.02	Environnement du droit	Droit du travail collectif			0	0	0						
		Droit des entreprises en difficulté	12	1	4	8		25					
R4.03	Management d'activité	Stratégie corporate	10	1	4	6		10					
R4.07	PPP		2				2	VAL					
UE 4.2 Aider à la prise de décision													
R4.04	Traitement numériques de données	Tableur et bases de données	10	1			10		20				
		Stat inférentielles	10	2	2	8			30				
R4.07	PPP		2						VAL				
UE 4.3 Piloter les relations avec les acteurs internes et externes													
R4.05	Expression, com, culture générale		20	2		14	6			16			
R4.06	Anglais appliqué aux affaires		20	2		10	10			26			
R4.07	PPP		6	1			6			8			
R4.AL.30	LV2 - Espagnol		14	1			14						
UE 4.4 Produire l'information comptable, fiscale et sociale de l'orga													
R4.GC2F.08	Fiscalité	imposition du résultat à l'IS	12	1	2	6	4				18		
R4.GC2F.09	Comptabilité	Techniques de base de comptabilité approfondie et de révis	18	2	2	10	6				32		
UE 4.5 Evaluer l'activité de l'organisation													
R4.GC2F.10	Contrôle de gestion	Gestion budgétaire	12	1		8	4					25	
R4.GC2F.11	Finance	Politique de financement	12	1		8	4					25	
SAE DU PARCOURS GC2F													
SAE 4.01	Participer à la création ou développement d'une organisation ...		28			28		20	10	15			
Saé4.GC2F.02	Analyser la fiabilité d'un projet	reprise d'entreprise	24			18	6		10	5	20	20	
Stage	Stage							VAL	VAL	VAL	VAL	VAL	
Portfolio	Portfolio		4				4	30	30	30	30	30	
Total heures ressources et heures formation SAE 226													

Code		volume horaire	Nb min notes	CM	TD	TP	coef C1	coef C2	coef C3	coef C4	coef C5	ECTS
SEMESTRE 5												
UE 5.1 Analyser les processus de l'organisation												
R5.01	Environnement économique	Croissance économique et environnement	16	2	4	12	10					
R5.02	Environnement juridique	droit numérique et propriété intellectuelle	20	2	12	8	12					
		droit administratif et droit public économique	12	1	6	6	7					
R5.03	Management d'activité	Les théories des orga et le management des collaborateurs	18	2	8	10	11					
R5.08	PPP		2				2	VAL				
UE 5.2 Aider à la prise de décision												
R5.04	Traitement numérique des données	SQL, modélisation	22	2		6	16		21			
R5.08	PPP	Maths appliquées	20	2	4	16		19				
R5.08	PPP		2				2	VAL				
UE 5.3 Piloter les relations avec les acteurs internes et externes												
R5.05	Psychosociologie	RPS	10	1		10				7		
R5.06	Expression, com, culture générale		14	1		14				10		
R5.07	Anglais appliqué aux affaires		14	2		4	10			10		
R5.08	PPP		4	1			4			4		
R5.AL.30	LV2 - Espagnol		14			4	10			9		
UE 5.4 Gérer l'administration du personnel												
R5.GPRH.09	Gestion administrative collective		14	2		10	4				7	
R5.GPRH.10	Pratique de la paie approfondie		24	2		10	14				11	
R5.GPRH.11	Politiques de rémunération		12	1		8	4				6	
R5.GPRH.12	Droit du travail approfondi		16	2		12	4				8	
R5.GPRH.13	Pilotage social et performance sociale		18	2		14	4				8	
UE 5.5 Gérer le développement des ressources humaines												
R3GPRH.14	Gestion des compétences approfondies et des talents		16	2		12	4					22
R5.GPRH.15	Pratique du recrutement approfondi		14	1		10	4					18
SAE DU PARCOURS GPRH												
Saé 5.01	Transformation numérique d'une organisation		36			36		10	10	10		
Saé 5.GPRH.02	Optimiser les processus RH		16			16		50	20	20	30	20
Saé 5.GPRH.03	Optimiser une politique de développement des compétences		12			12		30	30	30	30	40
Portfolio	Portfolio		4				4	VAL	VAL	VAL	VAL	VAL
Total heures ressources et heures formation SAE 350												

SEMESTRE 6												
UE 6.1 Analyser les processus de l'organisation												
R6.01	Environnement économique	Economie appliquée à un secteur d'activité	12	1		12		20				
R6.02	Management d'activité	Problématiques contemporaines (télétravail...)	12	1		12		20				
R6.06	PPP		2				2	VAL				
UE 6.2 Aider à la prise de décision												
R6.03	Traitement numérique des données	VBA	12	1			12		40			
R6.06	PPP		2				2		VAL			
UE 6.3 Piloter les relations avec les acteurs internes et externes												
R6.04	Expression, com, culture générale		12	1		12				12		
R6.05	Anglais appliqué aux affaires		14	1		6	8			14		
R6.06	PPP		4	1			4			4		
R6.AL.30	LV2 - Espagnol		10			4	6			10		
UE 6.4 Gérer l'administration du personnel												
R6.GPRH.07	Contrôle de gestion : gestion de la masse salariale		12	2		6	6				40	
UE 6.5 Gérer le développement des ressources humaines												
R6.GPRH.08	Optimisation des dispositifs de responsabilité sociale et de QVT		10	1		6	4					20
R6.GPRH.09	Marketing RH et marque employeur		10	1		8	2					20
SAE DU PARCOURS GPRH												
Saé6.GPRH.01	Proposer une politique RH dans le cadre d'une évolution du périmètre de l'entreprise		14			14		10	10	10	10	10
Stage	Stage							10	10	10	10	10
Portfolio	Portfolio		4				4	40	40	40	40	40
Total heures ressources et heures formation SAE 130												

Code			volume horaire	Nb min notes	CM	TD	TP	coef C1	coef C2	coef C3	coef C4	coef C5	ECTS
SEMESTRE 5													
UE 5.1 Analyser les processus de l'organisation													6
R5.01	Environnement économique	Croissance économique et environnement	16	2	4	12		10					
R5.02	Environnement juridique	Droit numérique et propriété intellectuelle	20	2	12	8		12					
		Droit administratif et droit public économique	12	1	6	6		7					
R5.03	Management d'activité	Les théories des organisations et le management des collaborateurs	18	2	8	10		11					
R5.08	PPP		2				2	VAL					
UE 5.2 Aider à la prise de décision													6
R5.04	Traitement numérique des données	SQL, modélisation	22	2		6	16		21				
		Maths appliquées	20	2	4	16		19					
R5.08	PPP		2				2	VAL					
UE 5.3 Piloter les relations avec les acteurs internes et externes													6
R5.05	Psychosociologie	RPS	10	1		10				7			
R5.06	Expression, com, culture générale		14	1		6	8		10				
R5.07	Anglais appliqué aux affaires		14	2		4	10		10				
R5.08	PPP		6	1			6		4				
R5.AL.30	LV2 - Espagnol		14			4	10		9				
UE 5.4 Concevoir la stratégie de valeur													6
R5.GEMA.09	Environnement juridique	Droit de la concurrence et de la conso	14	1	6	4	4				10		
R5.GEMA.10	Outils et pilotage de l'organisation	Outils de gestion du manager (planification)	14	1		14					10		
		Gestion de trésorerie	14	1		14					10		
		logiciels pro	14	1			14				10		
UE 5.5 Assurer la gestion et le développement de la chaîne de valeur													6
R5.GEMA.11	Management d'activité	Management des équipes	20	2	4	10	6					16	
R5.GEMA.12	Management d'activité	Management des relations commerciales	14	1	4	6	4					11	
		Supply chain	16	2		12	4					13	
SAE DU PARCOURS GEMA													
Saé 5.01	Transformation numérique d'une organisation		36			36		10	10	10			
Saé5.GEMA.02	Assurer l'encadrement optimal d'une équipe		18			18		25	25	50	20	30	
Saé5.GEMA.03	Manager l'activité dans le respect du cadrage		18			18		25	25		40	30	
Portfolio	Portfolio		2				2	VAL	VAL	VAL	VAL	VAL	
<i>Total heures ressources et heures formation SAE</i>			350										

SEMESTRE 6

UE 6.1 Analyser les processus de l'organisation													6
R6.01	Environnement économique	Economie appliquée à un secteur d'activité	12	1		12		20					
R6.02	Management d'activité	Problématiques contemporaines (télétravail...)	12	1		12		20					
R6.06	PPP		2				2	VAL					
UE 6.2 Aider à la prise de décision													6
R6.03	Traitement numérique des données	VBA	12	1			12		40				
R6.06	PPP		2				2	VAL					
UE 6.3 Piloter les relations avec les acteurs internes et externes													6
R6.04	Expression, com, culture générale		12	1		10	2			16			
R6.05	Anglais appliqué aux affaires		14	2		6	8		16				
R6.06	PPP		6	1			6		8				
R6.AL.30	LV2 - Espagnol		10			4	6						
UE 6.4 Concevoir la stratégie de valeur													6
R6.GEMA.07	Management de l'innovation		14	1		8	6				40		
UE 6.5 Assurer la gestion et le développement de la chaîne de valeur													6
R6.GEMA.08	Communication corporate et e-reputation		14	1	2	6	6					40	
SAE DU PARCOURS GEMA													
Saé6.GEMA.01	Accompagner le changement		10			10		5	5	5	5	5	
Saé6.GEMA.02	Piloter l'e-réputation d'une organisation		8			8		5	5	5	5	5	
Stage	Stage							10	10	10	10	10	
Portfolio	Portfolio		2				2	40	40	40	40	40	
<i>Total heures ressources et heures formation SAE</i>			130										

Code			volume horaire	Nb min	CM	TD	TP	coef C1	coef C2	coef C3	coef C4	coef C5	ECTS
SEMESTRE 5 GC2F													
UE 5.1 Analyser les processus de l'organisation													
R5.01	Environnement économique	Croissance économique et environnement	16	2	4	12		10					6
R5.02	Environnement juridique	Droit numérique et propriété intellectuelle	20	2	12	8		12					
		Droit administratif et droit public économique	12	1	6	6		7					
R5.03	Management d'activité	Les théories des organisations et le management des collaborateurs	18	2	8	10		11					
R5.08	PPP		2				2	VAL					
UE 5.2 Aider à la prise de décision													
R5.04	Traitement numérique des données	SQL, modélisation	22	2		6	16		21				6
		Maths appliquées	20	2	4	16		19					
R5.08	PPP		2				2	VAL					
UE 5.3 Piloter les relations avec les acteurs internes et externes													
R5.05	Psychosociologie	RPS	10	1		10				7			
R5.06	Expression, com, culture générale		14	1		6	8			10			
R5.07	Anglais appliqué aux affaires		14	2		4	10			10			
R5.08	PPP		6	1			6			4			
R5.AL.30	LV2 - Espagnol		14			4	10			9			
UE 5.4 Produire l'information comptable, fiscale et sociale de l'orga													
R5.GC2F.09	Fiscalité	Approfondissement en matière de TVA	10	1		6	4					5	
		Approfondissements en matière d'IR : revenus du capital	10	1		6	4					5	
R5.GC2F.10	Comptabilité : Techniques particulières	comptabilité approfondie et révision comptable	54	1	10	28	16				30		
UE 5.5 Evaluer l'activité de l'organisation													
R5.GC2F.11	Contrôle de gestion	Evaluation des résultats et des performances	14	1		10	4						17.5
R5.GC2F.12	Finance	Gestion de trésorerie et gestion de portefeuille	18	2		12	6						22.5
SAE DU PARCOURS GC2F													
Saé 5.01	Transformation numérique d'une organisation		36			36		30	20	30			
Saé5.GC2F.02	Mettre en œuvre la reprise d'une entreprise		36			26	10	30	40	30	60	60	
Portfolio	Portfolio		2				2	VAL	VA	VAL	VAL	VAL	
Total heures ressources et heures formation SAE 350													

SEMESTRE 6 GC2F													
UE 6.1 Analyser les processus de l'organisation													
R6.01	Environnement économique	Economie appliquée à un secteur d'activité	12	1		12		20					
R6.02	Management d'activité	Problématiques contemporaines (télétravail...)	12	1		12		20					
R6.06	PPP		2				2	VAL					
UE 6.2 Aider à la prise de décision													
R6.03	Traitement numérique des données	VBA	12	1			12		40				6
R6.06	PPP		2				2	VAL					
UE 6.3 Piloter les relations avec les acteurs internes et externes													
R6.04	Expression, com, culture générale		12	1		10	2			11			
R6.05	Anglais appliqué aux affaires		14	2		6	8			13			
R6.06	PPP		6	1			6			6			
R6.AL.30	LV2 - Espagnol		10			4	6			10			
UE 6.4 Produire l'information comptable, fiscale et sociale de l'orga													
R6.GC2F.07	Fiscalité	Imposition du patrimoine et contrôle fiscal	10	1		8	2					20	
R6.GC2F.08	Comptabilité : techniques particulières	Comptabilité approfondie et règles de compta admin et assoc	12	1	2	8	2					20	
UE 6.5 Evaluer l'activité de l'organisation													
R6.GC2F.09	Contrôle de gestion	Méthode des coûts et tableaux de bord	10	1		2	8						40
SAE DU PARCOURS GC2F													
Saé6.GC2F.01	Accompagner le développement de l'entreprise		14			14		10	10	10	10	10	
Stage	Stage							10	10	10	10	10	
Portfolio	Portfolio		2				2	40	40	40	40	40	
Total heures ressources et heures formation SAE 130													