

Master Psychologie

Psychologie sociale du travail et de la santé : résolution de conflit et changement

Forme des psychologues capables de traiter des questions d'organisation, de risques psycho-sociaux, de prévention et de gestion des conflits, de formation, de gestion de l'emploi et des compétences, de recrutement et plus généralement des ressources humaines.

... DES COMPETENCES

Gestion des ressources humaines

- Analyser des situations de travail : constitution de référentiels et de cartographie des emplois
- Avoir une lecture experte des tests utilisés dans le recrutement
- Savoir analyser et résoudre les situations conflictuelles
- Mener des audits organisationnels et/ou d'analyse (communication, culture d'entreprise)

Gestion des emplois et des compétences

- Conduire des bilans de compétences en vue d'une insertion, réinsertion, reconversion
- Construire et mettre en place une politique de Gestion Prévisionnelle des Emplois
- Être en mesure de proposer des techniques pertinentes pour parfaire les stratégies de recherche d'emploi

Prévention des risques psychosociaux

- Concevoir, mettre en oeuvre et assurer l'évaluation d'un programme de prévention des RPS
- Identifier et sélectionner les principaux interlocuteurs susceptibles d'accompagner une démarche de prévention des RPS (CHRSCT, CARSAT, ARACT, médecine du travail, etc.)
- Intervenir dans le domaine de la santé au travail

Formation des personnels

- Analyser les besoins de formation
- Concevoir, mettre en œuvre et suivre des plans annuels de formation
- Evaluer l'impact réel des formations
- Concevoir et animer des outils, des modules et des séquences pédagogiques

Communication & outils

- Conduite et analyse d'entretiens
- Méthodologie de conduite de projets
- Techniques de management pour les transmettre (formation) ou les utiliser au sein d'une équipe

】 Types d'emplois accessibles

- Psychologue du travail
- Consultant en Ressources Humaines (Cabinets de conseils, Cabinets de formation, Cabinets de recrutement ou d'outplacement)
- Consultant en risques psycho-sociaux
- Conseiller dans les associations ou services relatifs à l'orientation, la formation d'adultes, l'insertion professionnelle
- Conseiller bilans dans les centres de bilan de compétences
- Chargé de recrutement
- Chargé de formation / Responsable formation
- Gestionnaire de carrières

DISPOSITIFS D'INSERTION PROFESSIONNELLE

】 Stage

Durée du stage : 280 heures en 1^{ère} année (M1) et en 2^{nde} année de Master, stage approfondi de 3 mois minimum (500 heures) sous la supervision d'un maître de stage psychologue et d'un enseignant. Dans le cas où l'entreprise ne dispose pas de psychologue, un psychologue référent assure cette supervision.

Période de stage : tout au long de l'année universitaire, à temps partiel ou à temps plein, pendant les vacances scolaires pour le M1 ; de la fin mars au 1^{er} septembre pour le M2.

Exemples de missions : assistant RH ; formateur – réinsertion sociale et professionnelle ; création et validation d'un outil d'évaluation de la formation ; analyse de la motivation et du stress au travail dans un contexte de restructuration ; conduite du changement lors de grands projets de transformation ; étude des prédicteurs de l'absentéisme chez les cadres ; mise en place d'un dispositif institutionnel de prévention des risques psycho-sociaux au sein d'un centre hospitalier.

】 Alternance Non

POUR EN SAVOIR +

】 Secrétariat de la formation

ketty.hery@univ-paris8.fr (M1) & nboudia@univ-paris8.fr (M2)

site internet : <https://ufr-psycho.univ-paris8.fr>

】 SCUIO-IP - Service Commun Universitaire d'Information, d'Orientation et d'Insertion Professionnelle

☎ 01 49 40 67 14

scuio@univ-paris8.fr

RESO 8

Pour déposer une offre de stage, de contrat en alternance ou une offre d'emploi

www.univ-paris8.fr/scuio/reso8