Petit précis
de stratégie étudiante :

Trouver son stage ou son emploi

© **2020** SCUIO-IP Paris 8

Avertissement

Pour augmenter vos chances de trouver l'offre qui vous correspond, vous avez décidé de répondre au plus grand nombre d'offres possible.

Faites attention à deux choses :

- une candidature neutre, anonyme, n'a aucune chance d'être retenue. Envoyer 30 fois le même CV à 30 entreprises différentes revient à se tirer 30 balles dans le pied. Respectez le principe :

  1 offre = 1 CV

  ne serait-ce qu'en indiquant sur votre CV le nom de l'entreprise à laquelle vous avez postulé.

- Postuler partout augmente le risque d'oublier toutes les offres pour lesquelles vous avez postulé. Rien de pire que d'être contacté par un recruteur, mais ne plus vous souvenir à quelle candidature il fait référence. Gardez donc bien le suivi de vos candidatures, le nom des personnes que vous avez rencontrées.

Table des matières

Avertissement **2**
1 Elaborer son CV et sa lettre de motivation **4**
1.1 Quelques exemples reconnus pour créer son CV en ligne *4*
1.2 Pour une candidature convaincante : la méthode des « 3P + 3S » *4*
1.3 Outils pour rendre sa lettre plus séduisante *5*
1.4 Outil pour identifier les mots clés et compléter sa candidature *5*
1.5 Quelques exemples de compléments de CV appréciés par les recruteurs *5*
1.6 Ressources pour argumenter précisément sur vos motivations et vos compétences *6*
2 Suivre vos candidatures **6**
2.1 Outils en ligne pour organiser votre recherche et suivre vos candidatures *7*
2.2 Quelques autres outils utiles pour postuler *7*
2.3 Trouver les e-mails des recruteurs pour leur envoyer votre candidature *7*
2.4 Une candidature personnalisée réussie *7*
3 Identifier les ressources qui vous aideront dans votre recherche et votre candidature **7**
4 Développer son réseau grâce aux plateformes numériques **8**
4.1 Trois actions pour développer son réseau *8*
4.2 Un exemple d'association professionnelle (trouvez celle qui correspond à votre secteur) . *9*
4.3 Trouver des missions de bénévolat dans des associations sociales *9*
4.4 Calendrier des salons professionnels de l'année *9*
4.5 Réseaux sociaux professionnels, sans forcément de lien direct avec le recrutement *9*
4.6 Trois actions pour faire vivre son profil LinkedIn *9*
4.7 Les 3 règles du partage sur LinkedIn *10*
4.8 Des plateformes favorisant la recherche d'emploi collective *10*
5 Découvrir des méthodes de recrutement innovantes **10**
5.1 Quelques manières atypiques de recruter *10*
5.2 Le recrutement par cooptation *10*
5.3 Recrutement prédictif, qui met l'accent sur vos compétences plus que votre CV *11*
5.4 Le recrutement par action (défis, test, jeux) *11*
5.5 Les forums de recrutement virtuels *11*
6 Assurer une veille régulière de recherche de stages, d'alternance et d'emploi **11**
6.1 Plateformes d'offres spécifiques à Paris 8 ..... *11*
6.2 Plateformes centrées sur les entreprises éthiques *12*
6.3 Evénements d'actualité (événements, etc.) *12*
6.4 Plateformes centrées sur la recherche de stage *12*
6.5 Plateformes adressées aux étudiants / jeunes diplômés : stages, jobs étudiants, 1er emploi *12*
6.6 Plateformes classiques / globales proposant des offres d'emploi et de stages *13*
6.7 Pages « carrière » des entreprises *13*
7 Trouver des plateformes ciblant le secteur précis qui vous intéresse **13**
7.1 Stages de Recherche *13*
7.2 Des plateformes proposant des offres de start-ups ou d'associations *13*
7.3 Plateformes spécifiques du service public *14*
7.4 Plateformes spécifiques selon les secteurs *14*
Annexe 1 : Conseils job étudiant *16*
Annexe 2 : Postuler dans l'économie sociale et solidaire (ESS : coopératives, associations, « entreprises sociales ») *17*
Annexe 3 : Récapitulatif d'outils utiles pour la recherche de stage *19*

1 Elaborer son CV et sa lettre de motivation

Le principal critère de réussite d'un CV est la clarté. Ne cherchez pas à être orginal(e) à tout prix. Pour mettre en valeur les expériences qui vous distinguent, un CV sur Word enregistré en PDF peut être tout aussi efficace.

Si vous souhaitez vérifier que votre CV fonctionne, prenez rendez-vous au SCUIO IP de Paris 8, des conseillers sont là pour vous. Si vous n'avez pas le temps, demandez et utilisez la grille d'auto-évaluation que nous avons mise en place, et faites-vous relire par vos proches en leur transmettant également l'offre à laquelle vous avez répondu (Rappelez-vous : 1 CV = 1 offre).

Si vous souhaitez aller plus loin, pour élaborer ce CV, vous pouvez vous appuyer sur des outils en ligne.

1.1 Quelques exemples reconnus pour créer son CV en ligne

https://novoresume.com/	
https://cvdesignr.com/fr/	
https://www.mitch.jobs/cv-maker	Cette application permet de créer un CV et y associer une vidéo de présentation
https://www.canva.com/	
http://www.easel.ly/	
http://www.jobeggs.com/	en plus d'un générateur de CV, Jobegg propose également un test de personnalité en ligne pour préparer ses entretiens
https://www.visualcv.com/fr/	
http://bit.ly/2c6pBVN	Indeed
https://wiz.bi/cvoriginaldonut	Quelques exemples de CV inattendus

1.2 Pour une candidature convaincante : la méthode des « 3P + 3S »

Le CV est parfois jugé insuffisant par les recruteurs. C'est alors à votre lettre de motivation de vous distinguer. Là encore, la règle est la clarté : votre lettre doit répondre à 3 questions :

1) QUOI ?	Pour quel poste précis postulez-vous, dans quel contexte (ex. Vous terminez votre master, cherchez un stage de fin d'études, le marketing vous passionne et c'est pour cette raison que vous postulez pour le stage de 6 mois en marketing développement proposé par L'Oréal)
2) POURQUOI ?	Qu'est-ce qui vous intéresse précisément dans le poste / l'entreprise / les missions proposées
3) POURQUOI VOUS ?	Quelles sont vos compétences et expériences qui vous rendront efficaces pour remplir les missions proposées.

Pour être convaincant, il suffit de remplir 3 critères (les « 3P » (pertinence, personnalisation, prise de risques), qui correspondent aux « 3S » pour le recruteur (soulager, séduire, surprendre)) :

- la personnalisation de votre lettre qui passe par la précision : rappelez l'intitulé précis du poste pour lequel vous postulez, donnez des raisons précises de votre intérêt pour l'entreprise (chiffres, réalisation, tout sauf des généralités du type votre renommée internationale, votre réputation, etc. que tout le monde aura mentionnées). Vos raisons de postuler doivent être personnelles, ce qui vous motive vous est propre. De même, ne vous attribuez jamais de qualités générales si elles ne sont pas liées à l'une ou plusieurs de vos expériences. Dans l'idéal, vous n'avez pas besoin de nommer une compétence : elle ressort d'elle-même. Si vous parlez de tel projet que vous avez entièrement géré, vos qualités d'organisation et de prise d'initiatives ressortiront d'elles-mêmes; inversement, tout le monde peut se dire "organisé et volontaire", ce n'est pas en nommant ces termes que vous parlerez de vous. Ne soyez pas anonyme !
  - ➔ il s'agit de séduire le recruteur
- La pertinence qui passe par la correspondance entre le profil recherché et vos propres compétences : chacune des compétences que vous mentionnez doit correspondre ou bien à une mission du poste qui vous intéresse (rédiger une newsletter, faire de la veille, etc.), ou bien une qualité recherchée par l'entreprise (entrepreneur, sociable, dynamique, etc.). Tout est une question de formulation : si vous

répondez à une offre, n'hésitez pas à reformuler votre expérience ou vos compétences en réutilisant les termes de l'annonce. Si c'est une candidature spontanée, recherchez une fiche métier / des profils / des témoignages correspondant au poste que vous visez.

➔ Il s'agit de soulager le recruteur

- La prise de risques qui passe par la mention d'éléments inattendus de votre parcours. Si vous avez déjà parlé précisément des raisons pour lesquelles l'entreprise vous intéresse, et du lien entre vos compétences et ce dont ils ont besoin, vous vous serez déjà distingué(e). Mais vous pouvez aller encore un peu plus loin, et surprendre le recruteur en mentionnant des moments de votre parcours qu'il n'attendait pas, ou que votre CV mettait moins en valeur. Attention, ces éléments doivent rester cohérents avec l'offre et/ou l'entreprise qui vous intéressent.

  ➔ Il s'agit de surprendre le recruteur

Pour vous distinguer, vous n'avez donc pas besoin de plus qu'un document Word pour rédiger, un crayon et du papier pour noter et reprendre précisément les termes de l'offre qui vous correspondent.

1.3 Outils pour rendre sa lettre plus séduisante

Un recruteur sera d'autant plus attiré par votre candidature qu'elle répond à un besoin de son entreprise. Pour identifier ces besoins, rien de mieux qu'une veille active sur l'actualité : recherchez des articles traitant de l'entreprise elle-même, ou bien de son secteur, ou encore des blogs professionnels centrés sur le métier qui vous intéresse. Vous pourrez ainsi ou bien faire le lien avec vos propres compétences, ou bien citer des exemples peu connus qui surprendront agréablement votre lecteur.

Pour une revue de presse/médias efficace, utilisez le service de recherche Europress, fourni par la Bibliothèque de l'université Paris 8 (accessible avec vos identifiants de l'ENT, comme toutes les autres ressources listées) : https://www.bu.univ-paris8.fr/ressources/revues-et-journaux

Utilisez également un outil de veille qui facilitera l'organisation de vos sites cibles, et vous permettra de recevoir en temps réel les nouveaux articles qui vous intéressent. Feedly est un bon outil pour cela : https://feedly.com/i/welcome

1.4 Outil pour identifier les mots clés et compléter sa candidature

https://worditout.com/ : Copiez-collez une annonce de stage ou de poste proche de la fonction qui vous intéresse : cet outil va générer un nuage de mots clés qui mettront en avant ce que l'on attend de vous. Utilisez-les pour renforcer votre profil (descriptif dans votre cv, lettre de motivation, etc.).

Si vous souhaitez aller plus loin, certains sites vous permettent de mettre en valeur votre parcours de manière plus originale et plus complète qu'un simple CV. Ce sont d'autres manières de vous présenter, plus personnelles, que certains recruteurs privilégient. Mais vous pourrez également les réutiliser dans vos candidatures classiques :

- elles vous aideront à faire le point pour rédiger votre lettre de motivation,
- vous pourrez les intégrer à vos dossiers de candidatures (lien hypertexte, pièce jointe).

1.5 Quelques exemples de compléments de CV appréciés par les recruteurs

La présentation vidéo

Visiotalent	Répondez depuis la caméra de votre PC ou de votre mobile aux questions posées par les recruteurs. Apprenez à être synthétique et convaincant. Vous pouvez vous entraîner à cet outil en ligne, sur la plateforme d'entraînement (gratuite pour les étudiants), ou bien suivi par un conseiller du SCUIO-IP de Paris 8, qui a souscrit un abonnement. Nous pouvons vous envoyer votre vidéo si vous souhaitez la réutiliser par la suite.
https://www.mitch.jobs/cv-maker	Cette application permet de créer un CV et y associer une vidéo de présentation
http://www.facealemploi.tv/cv-video/	Présentez-vous face caméra, récupérez votre vidéo et envoyez un message personnalisé aux recruteurs qui vous intéressent. Présentations animées plutôt que filmées.

https://www.pitchy.fr/	Vidéo professionnelle personnalisée à partir d'animations préfabriquées
Pow-toon	Outil de présentation de soi en « cartoon-motion » (dessins)

Le « site-portfolio »

Un portfolio vous permet de garder une trace des projets que vous avez réalisés, et de les rendre visibles. Dans beaucoup de métiers techniques ou artistiques, ces portfolios sont indispensables pour prouver concrètement vos capacités.

https://github.com/	Pour développeurs en informatique : stockez les projets/applications que vous avez développés.
https://branded.me/#features	Portfolio pour tous types d'expériences
https://fr.wix.com/cv-resume/website	Créez facilement une page web sur votre parcours

1.6 Ressources pour argumenter précisément sur vos motivations et vos compétences

Pas de bonne candidature sans renseignements précis sur l'entreprise pour laquelle vous postulez. Rappelez-vous la règle : 1 CV=1offre. Ces renseignement seront notamment importants pour votre lettre de motivation, lorsque vous expliquerez pourquoi telle entreprise ou tel poste vous intéressent.

Recherchez toujours des informations sur la structure qui vous intéresse : vous trouverez ainsi des éléments précis qui vous distingueront des autres candidatures. Les deux sources de base sont :

1) son site internet (onglet « qui sommes-nous ») ;

2) son rapport d'activité, s'il est disponible en ligne (c'est toujours le cas pour les grandes entreprises ; sur Google, tapez « rapport d'activité » suivi du nom de l'entreprise).

Vous pouvez également consulter des forums spécialisés, qui vous aideront à la fois à vous décider (ai-je vraiment envie de postuler pour cette structure ?), et à trouver les fameux éléments précis qui vous distingueront des autres candidats.

Consultez le site vitrine de l'entreprise, ainsi que ses pages « carrières »

Quand elles existent, ces pages donnent un aperçu concret de l'histoire de l'entreprise, ses services, sa culture d'entreprise et les métiers qui y sont exercés. Autant de ressources indispensables pour différencier votre candidature et réussir vos entretiens. Identifiez les compétences attendues par l'entreprise visée, et insistez sur celles-ci

Exemples :

http://www.loreal.fr/oldcareers/ce-que-vous-pouvez-devenir/ressources-humaines/recrutement

http://www.danone.com/fr/pour-vous/candidats/les-equipes-danone/

https://www.glassdoor.fr/index.htm : Site regroupant des avis sur de nombreuses entreprises

https://www.fiishapp.com/ : Site proposant d'évaluer vos compétences relativement à d'autres professionnels du secteur recherché.

2 Suivre vos candidatures

Vous pouvez utiliser des tableaux de suivi Excel basiques : le tout est de garder une trace des offres qui vous ont intéressées, pour regrouper 3 informations :

- à quelles offres / quel poste avez-vous répondu (pour pouvoir identifier rapidement la candidature concernée si un recruteur reprend contact)
- à quelle date (pour pouvoir relancer si on ne vous a pas envoyé de réponse)
- quelles étapes avez-vous passées pour chaque candidature, et qui avez-vous rencontré (pour renforcer votre réseau).

Plusieurs modèles de tableaux Excel de suivi sont disponibles au SCUIO de Paris-8, passez en A347 pour les demander. Si vous souhaitez aller plus loin, et vous faciliter la vie, il existe également des services en ligne pour suivre vos candidatures.

2.1 Outils en ligne pour organiser votre recherche et suivre vos candidatures

https://boxmyjob.com/register?ob=dashboard&from=hp&cta-hp=header-se : Un service en ligne, intuitif, qui vous permet à la fois de chercher des offres et suivre vos candidatures.

https://trello.com/ : Un outil pour organiser votre recherche en y intégrant des ressources : CV, LM, veille d'actualité, jobboards, offres, etc. Vous pouvez créer autant de colonnes que de missions principales ("mes entretiens", "les rencontres", "mon CV", "préparer les entretiens", "mon projet pro" etc.), et ajouter ensuite toutes vos idées et vos ressources pour chaque thème.

Vous pouvez également partager ce tableau avec d'autres chercheurs de stage/d'emploi pour mettre en commun vos ressources.

Mode d'emploi plus détaillé : https://www.journalducm.com/trello-guide-utilisation/

2.2 Quelques autres outils utiles pour postuler

http://www.boomeranggmail.com/ : Un outil pour programmer à l'avance l'envoi de ses mails

2.3 Trouver les e-mails des recruteurs pour leur envoyer votre candidature

https://emailhunter.co/users/sign_up : Un outil pour rechercher les adresses mail des recruteurs qui vous intéressent

https://www.google.fr/search?sourceid=chrome-psyapi2&ion=1&espv=2&ie=UTF-8&q=%22email%20*%20*%20linkhumans.fr%22&oq=%22email%20*%20*%20linkhumans.fr%22&aqs=chrome..69i57.7341j0j7 **:** Un lien qui vous permet de rechercher manuellement l'adresse d'un recruteur dont vous connaissez le nom (remplacez « Laurent » et « linkhumans » par le recruteur et l'entreprise de votre choix).

http://www.mailtester.com : Tester si l'adresse trouvée est valide

2.4 Une candidature personnalisée réussie

1. Je recherche l'entreprise / l'employeur qui m'intéresse sur LinkedIn, d'après une offre de stage actuelle (si je réponds à une offre) ou passée (s'il s'agit d'une candidature spontanée).

2. Je note le nom des recruteurs concernés et je recherche leur adresse e-mail (par email hunter, ou bien après avoir identifié la matrice générale du mail de l'entreprise : xxx@univ-paris8.fr par exemple)

3. Je vérifie que cette adresse existe bien avec mailtester

4. Je renvoie ma candidature à la personne en question avec un mail suffisamment personnalisé et motivé, et une proposition de poste précise s'il s'agit d'une candidature spontanée

5. Je relance mon interlocuteur après 1 semaine pour m'assurer qu'il a bien reçu ma candidature, si possible en ajoutant une information intéressante pour éviter tout effet négatif (portfolio, disponibilités, etc).

Pour mieux effectuer cette relance, vous pouvez vous appuyer sur des outils de « tracking » candidatures, qui vous indiquent lorsque votre candidature a été reçue / lue.

Un exemple d'outil de tracking : https://www.tilkee.fr/tilkee-for-jobs [payant après 3 mois]

Pour vous aider dans votre recherche, relire votre CV, votre lettre de motivation ou préparer vos entretiens, de nombreuses aides gratuites existent. A commencer par le SCUIO-IP de Paris 8, qui vous est entièrement dédié.

3 Identifier les ressources qui vous aideront dans votre recherche et votre candidature

https://www.univ-paris8.fr/Service-commun-universitaire-d-information-d-orientation-et-d-insertion : Prendre rendez-vous avec un conseiller du SCUIO-IP, le service de votre université qui vous accompagne dans toutes vos démarches de candidature.

https://la-releve.com/ : Site coopératif dont les membres vous envoient des offres adaptées à votre profil.

http://www.univ-paris8.fr/SCUIO-IP-service-orientation-et : Prenez rendez-vous par téléphone ou rendez-vous directement en salle A347 !

http://start.lesechos.fr/rejoindre-une-entreprise/index.php : Un excellent portail complet regroupant des conseils pour vos candidatures, des offres et l'actualité des entreprises concernées.

http://www.mydocpro.org/fr/p/celine-pomie-658?s : Un outil utile pour identifier ses *soft skills* (compétences utiles pour tous métiers : gestion de projet, sens de l'initiative, relationnel, curiosité, etc.). A l'origine à destination des doctorants mais utile pour tous.

http://www.doctorat.be/fr : Un site destiné aux doctorants pour les aider à mettre en valeur leurs compétences. Propose un module d'aide à l'élaboration d'un CV utile à tous.

https://www.jobteaser.com/fr : Des conseils et des présentations d'entreprises en vidéo, par des professionnels : pour enrichir vos lettres de motivations et vous préparer aux entretiens.

http://www.latortuebleue.fr/workshop/la-soiree-se-tester-en-entretien-de-recrutement : Une association où des professionnels de la communication et du marketing vous aident à préparer vos entretiens.

http://www.nqt.fr/ : L'association de référence dans l'accompagnement vers l'emploi.

http://www.facealemploi.tv/face/recherche-detaillee-offre : Une association qui propose également de vous aider dans l'élaboration de votre « CV vidéo ».

https://cadres.apec.fr/Emploi/Mes-services-Apec/Nos-services-phares/Un-consultant-vous-conseille : L'association de référence pour les jeunes diplômés à la recherche d'un premier emploi (moins utile pour la recherche de stages).

https://www.jobmaker.fr/ : Un accompagnement personnalisé pour chercher et trouver votre prochain emploi (moins utile pour la recherche de stages). Coût : 29€.

http://www.asso.eeie.fr/ : « Internet et plus » propose une formation de 3 jours pour maîtriser tous les outils de veille et de recherche d'offres sur Internet. Coût : 150€

http://www.creezlejobdevosreves.com/ : Un livre synthétisant tous les conseils de coaching pour vous aider à déterminer l'emploi qui vous correspond, et atteindre cet objectif. Coût : 14,5€. Les auteurs organisent également des « sprints » d'orientation, soit 10h de réflexion collective pour vous donner les moyens de réussir.

4 Développer son réseau grâce aux plateformes numériques

Le meilleur moyen de trouver l'offre qui vous convient est de vous constituer un réseau. Près de 40% des personnes ayant trouvé un emploi ont obtenu l'information grâce à des relations : le relationnel reste le moyen le plus efficace de se faire embaucher. De nombreuses offres sont « cachées » et transmises seulement par bouche-à-oreille. Le recrutement par cooptation (lorsque l'un de vos contacts vous recommande auprès de ses connaissances) rassure les recruteurs en associant candidature et recommandation.

Ne dites pas que vous n'avez pas de réseau : un réseau se construit. Vous pouvez le construire et le développer en gardant contact avec vos connaissances étudiantes et professionnelles, en vous rendant sur des salons professionnels, mais aussi en contactant des personnes correspondant à vos centres d'intérêt professionnels. De nombreuses plateformes en ligne vous y aident. N'hésitez pas à vous inscrire sur les plateformes concernées, rechercher de nouveaux contacts et les solliciter. Les candidatures spontanées commencent par là.

4.1 Trois actions pour développer son réseau

40% des candidats recrutés en 2018 étaient déjà connus par l'entreprise qui les a recrutés (connaissance ou recommandation). Un réseau ne tombe pas du ciel, et le piston n'en est qu'une forme limitée. A vous d'agir, à trois niveaux :

ACTIVER et ENTRETENIR votre réseau direct (les personnes que vous connaissez : collègues actuels et passés, autres étudiants, famille, personnes de votre association, etc.).

Envoyez régulièrement des mails pour prendre de leurs nouvelles, partager un fait d'actualité ou, mieux, monter ensemble de nouveaux projets. C'est particulièrement important avec vos collègues de stage : si vous perdez le contact, vous perdrez ce réseau potentiel. Vous pouvez aussi tenir un blog professionnel ou actualiser régulièrement votre page LinkedIn (en écrivant des articles d'actualité par exemple) pour informer votre réseau de votre actualité.

SOLLICITER votre réseau indirect (les contacts de vos contacts) : Si elles ne le font pas naturellement, demandez aux personnes que vous connaissez de vous mettre en relation avec leurs propres contacts. N'attendez pas de rechercher un stage ou un emploi pour cela : les contacts seront plus naturels s'il s'agit de préoccupations communes (par exemple professionnelles).

RENCONTRER votre réseau de 3e degré (que vous ne connaissez pas encore) : Allez régulièrement sur les réseaux sociaux professionnels et soyez actif (ajoutez de nouveaux contacts, écrivez de nouveaux articles, etc.) ; identifiez des intervenants à des salons/conférences/colloques professionnels (allez-y s'ils n'ont pas eu lieu ; vérifiez le nom des intervenants s'ils ont déjà eu lieu) ; intégrez des associations, qu'elles soient en rapport avec vos centres d'intérêt professionnels ou personnels.

4.2 Un exemple d'association professionnelle (trouvez celle qui correspond à votre secteur)

https://www.arcsi.fr/organisation.php : Métiers de la cryptographie et de la protection de l'information

4.3 Trouver des missions de bénévolat dans des associations sociales

https://www.benevolt.fr/

Passerelles&compétences

Tousbénévoles

Astérya : Rendez-vous personnalisés pour trouver la mission qui vous correspond

Bénénova

Jemengage – Ville de Paris

Comprendre et agir à Paris : Toutes les missions de bénévolat proposées dans Paris intra-muros

4.4 Calendrier des salons professionnels de l'année

https://www.eventseye.com/salons.html : Agenda des événements à l'échelle mondiale

https://convention.parisinfo.com/actualites/agenda/salons-professionnels-et-foires-a-paris : Conventions professionnelles ayant lieu à Paris

http://www.meetup.com/fr-FR/cities/fr/paris/ : De nombreuses communautés liées à des centres d'intérêt ou des secteurs professionnels spécifiques. Inscrivez-vous aux groupes qui vous conviennent et participez aux événements organisés par chaque groupe.

https://business.lesechos.fr/entrepreneurs/communaute/startup-agenda-les-evenements-a-ne-pas-manquer-316933.php : Agenda 2018 des rassemblements de start-ups

4.5 Réseaux sociaux professionnels, sans forcément de lien direct avec le recrutement

Mais vos relations d'aujourd'hui sont autant d'atouts pour votre stage / emploi de demain) !

http://www.shapr.net/ ! Application inspirée de Tinder et vous proposant de discuter avec des personnes au profil professionnel correspondant à vos intérêts.

https://www.linkedin.com/ : La plateforme professionnelle de référence, où entreprises et recruteurs ont un profil. Envoyez-leur directement un message ou répondez aux offres qu'ils publient régulièrement

https://branded.me/#features : Sur le même principe que LinkedIn, avec des profils individuels plus complets

https://studl.com/ : Réseau social étudiant permettant la mise en relation avec des professionnels

http://www.jobirl.com/ : Réseau social professionnel tourné vers l'orientation (des salariés expliquent leur métier, vous pouvez les contacter directement)

http://shareeatnetwork.com/ : Partagez un dîner avec des invités aux profils professionnels et personnels qui vous intéressent. A tester par curiosité !

4.6 Trois actions pour faire vivre son profil LinkedIn

Sur les réseaux sociaux professionnels, il ne suffit pas d'ajouter de nouveaux contacts, ni même de leur parler régulièrement. Vous devez animer une communauté autour de vos centres d'intérêts professionnels : comment faire ?

1- Identifiez votre secteur d'intérêt, ses enjeux actuels, et intégrez un maximum de groupes LinkedIn autour de cette thématique
2- Effectuez une veille d'actualité précise autour de ces thématiques, à la fois sur LinkedIn (autres articles, publications) et en-dehors (revue de médias / de presse, en utilisant des outils de veille : flux RSS, alertes info, favoris, etc.)
3- Publiez du contenu (articles, fil d'actualité, partage de liens)! Pour qu'il soit lu, respectez les règles du référencement sur LinkedIn (le fil d'actualité LinkedIn fonctionne comme les résultats d'une recherche Google : il privilégie certaines publications en fonction d'un algorithme).

4.7 Les 3 règles du partage sur LinkedIn

Source : Gaëlle Brouat, (https://lescale.io/)

Sur LinkedIn, il est possible de partager 4 types de document :

- des articles
- des vidéos en natif (c'est-à-dire que téléchargées directement sur la plateforme)
- du texte brut, sans rien d'autre
- des images avec du texte

L'idéal est de les partager en alternance. Il y a 3 grandes règles du partage sur LinkedIn :

- Pas de lien sortant : LinkedIn pénalise les partages d'articles avec lien. Il est préférable de mettre un texte qui introduit l'article et de mettre le lien de l'article en commentaire du partage.
- LinkedIn préfère le texte brut, il faut toujours écrire un mot ou texte dans les partages.
- les 3 premières lignes vont conditionner la réussite du post et motiver ou non les lecteurs à cliquer sur « Voir plus ». L'accroche doit être suffisamment percutante pour donner envie... Une technique consiste à écrire une affirmation.

  Exemple : *« Les chercheurs d'emploi sont tous mal accompagnés. Je vous explique pourquoi. « Voir plus » »*.

Un hack à faire lors d'un partage sur LinkedIn est de prendre le partage (en sélectionnant l'URL du partage) puis de l'envoyer à plusieurs de vos contacts et de leur demander de commenter ou de liker très rapidement. L'algorithme de LinkedIn valorise la rapidité des interactions puis les partages et les commentaires (les Like venant en dernier). Cette technique réalisée régulièrement augmente la visibilité autour d'une thématique précise.

4.8 Des plateformes favorisant la recherche d'emploi collective

Elles sont également utiles dans le cadre de la recherche de stage, ou pour développer son réseau et créer une tribu. Le principe consiste à trouver l'entreprise qui vous correspond, et à adhérer à la tribu des chercheurs de stage / d'emploi ayant les mêmes intérêts que vous.

http://chomunity.fr/

http://cojob.fr/

http://www.meetup.com/fr-FR/ActivAction-Paris/

http://www.welcometothejungle.co/companies

5 Découvrir des méthodes de recrutement innovantes

5.1 Quelques manières atypiques de recruter

https://start.lesechos.fr/rejoindre-une-entreprise/actu-recrutement/ces-boites-qui-recrutent-de-maniere-decalee-12337.php

5.2 Le recrutement par cooptation

https://www.keycoopt.com/ , http://www.coop-time.fr/offres-d-emploi/liste/ : Plateformes de recrutement par « cooptation » (recommandation). Il suffit de s'inscrire et de se faire recommander par un proche, ou un contact professionnel.

https://revealers.co/ : Plateforme de mise en relation avec des talents révélés par leur réseau professionnel grâce à la seule question : « selon toi, qui est le meilleur talent de ton réseau ? ».

5.3 Recrutement prédictif, qui met l'accent sur vos compétences plus que votre CV

Le principe du recrutement « prédictif » : identifier les compétences, et parfois les personnalités, recherchées par une entreprise et un métier ; puis les rechercher parmi les candidatures reçues.

Coté candidats, cela vous permet de limiter les risques de discrimination les plus évidentes ; mais cela nécessite de rendre vos candidatures très précises (vocabulaire de compétences cohérent, et ciblé sur le métier recherché).

Le recrutement prédictif est de plus en plus utilisé sur les plateformes d'offre classiques et les réseaux sociaux (les entreprises s'appuient sur une solution qui fait remonter les profils les plus intéressants. Par exemple : https://kintribe.com/).

Cependant, certaines plateformes sont centrées sur du recrutement « prédictif » et vous proposent de davantage mettre en valeur votre personnalité.

http://www.jobijoba.com/fr/ : Une plateforme basée sur un algorithme associant vos compétences à celles recherchées par les recruteurs.

https://bonanza.paris/etudiant : Trouvez les offres qui vous correspondent sans CV ni lettre de motivation

https://www.diversifiezvostalents.com/ : La plateforme du cabinet MozaikRH, qui veut inciter les entreprises à diversifier leur recrutement. Un test rapide de personnalité professionnelle vous dirige vers les offres qui correspondent le mieux à votre profil. Ce test s'appuie sur la solution de la start-up Assess First, fondées par un psychologue du travail

https://www.assessfirst.com/fr : Plateforme qui vous aide à identifier ce qui vous intéresse, vous motive dans un environnement professionnel, quel mode de réflexion, d'apprentissage et de management vous conviennent le mieux. A partir de ces résultats, vous pouvez être mis en relation avec des entreprises dont le profil correspond au vôtre.

https://www.placedestalents.com/ : Un « jobboard » qui propose des offres adaptées à votre profil grâce à un test de personnalité. Aucun CV n'est demandé.

http://www.welcometothejungle.co/companies : Un site qui associe votre profil aux entreprises les plus pertinentes.

http://www.jaipasleprofil.fr/ : Tout est dans le titre : une plateforme qui valorise les parcours les plus atypiques (mais les candidats plus classiques y trouvent aussi leur compte)

5.4 Le recrutement par action (défis, test, jeux)

http://www.trustandtryjob.com/ : Participez directement à des "défis recrutement" qui mettent en valeur vos compétences, en situation.

https://skilero.com/candidats/les-tests/ : Mise en relation d'entreprises et de candidats par la participation à des MOOC ou à des tests gratuits par métiers, proposés par les entreprises

5.5 Les forums de recrutement virtuels

https://www.seekube.com/home : Créez votre « kube » et mettez en valeur vos centres d'intérêt.

6 Assurer une veille régulière de recherche de stages, d'alternance et d'emploi

6.1 Plateformes d'offres spécifiques à Paris 8

http://reso8-scuio.univ-paris8.fr/?page=etud_toutesoffres : La plateforme d'offres de stages/emploi avec accès réservé aux étudiants de Paris 8

http://www.atoutjeunesuniversites.com/offres-de-stages/ : Une association regroupant 4 grandes entreprises (L'Oréal, Danone, Société Générale, Aéroports de Paris), et dont Paris 8 est partenaire.

https://www.assessfirst.com/fr : (*Cf*. 5.3 Recrutement prédictif). A partir de la rentrée 2020, Paris 8 sera partenaire d'AssessFirst et vous offrira un accès gratuit à ses services.

6.2 Plateformes centrées sur les entreprises éthiques

https://howimetyourplanet.fr/offres-emploi

6.3 Evénements d'actualité (événements, etc.)

https://www.paris2024.org/fr/nous-rejoindre/ : Offres de stage et d'emploi proposées dans le cadre de l'organisation des JO 2024 à Paris.

6.4 Plateformes centrées sur la recherche de stage

Ces sites sont des plateformes : ils vous proposent à la fois des offres, auxquelles vous pouvez directement postuler, mais aussi un « espace candidat ». N'hésitez pas à vous y inscrire pour y intégrer votre CV et recevoir dans votre boîte mail les offres qui correspondent à vos centres d'intérêt. Créez-vous une adresse spéciale offres de stage, et renseignez-la sur chacune de ces plateformes !

http://www.ajstage.com/rechercher : Une plateforme complète réservée uniquement aux offres de stage, tous niveaux.

www.kapstages.com : Site exclusivement dédié aux stages qui cible les étudiants de bac à bac 5 en France et à l'international. Les offres proposées datent de moins de 2 mois. Il est possible de déposer son CV et de créer des alertes mail.

www.kelstage.com : Moteur d'offres de stage. On y trouve aussi des conseils pour la recherche de stage, des témoignages de professionnels et de stagiaires ainsi que des recommandations pour passer du stage à l'emploi.

www.en-stage.com : Site proposant des stages en France. Dans l'espace Candidat, il est possible de déposer son CV, de consulter les offres, de trouver des informations pratiques et des conseils (CV, lettres de motivation, entretien, rapports de stages).

http://emploi-start.lesechos.fr/career/les-echos/ : Le répertoire d'offres centralisées par le site du quotidien *Les Echos*

6.5 Plateformes adressées aux étudiants / jeunes diplômés : stages, jobs étudiants, 1er emploi

https://www.jobteaser.com/fr : L'une des plateformes actuellement les plus utilisées par les entreprises. Avec également des conseils en vidéo pour vos candidatures et vos entretiens.

https://www.directetudiant.com/ : offres de stage, jobs étudiant, alternance et VIE

www.jcomjeune.com : L'espace "Offres de stages" et "Jobs" de ce site du CIDJ propose des offres de stages conventionnés dans toute la France et dans tous les secteurs.

www.directetudiant.com : Site d'offres de stages, d'alternance, de VIE et de jobs étudiants en France et à l'étranger. Il est possible de déposer son CV.

www.studyrama-emploi.com : Site proposant des offres d'emploi, de stage, de volontariat et d'alternance pour les jeunes diplômés. On trouve aussi les secteurs d'activité qui recrutent et des conseils.

www.afij.org : Site de l'Association pour la Formation et l'Insertion des Jeunes diplômés. Il fournit des offres de stage et de premier emploi en France et à l'étranger. Plusieurs types de recherche sont possibles. On trouve aussi un annuaire des sites emplois et un agenda de l'emploi. Une rubrique fonction publique, présente les différents recrutements dans les 3 fonctions publiques et oriente vers les sites de chacun des recruteurs avec des précisions sur les modalités des concours. La rubrique emploi associatif fournit toutes les informations nécessaires pour travailler dans une association ainsi que des offres d'emploi.

www.firstemploi.com : Ce site cible les jeunes diplômés. Il propose des offres d'emploi, de stages, de jobs étudiants, d'alternance et de volontariat en France et à l'étranger. Il est possible de déposer son CV. La rubrique "Blogoshère" permet aux candidats de créer leur blog emploi afin de mieux valoriser leur candidature auprès des recruteurs. On trouve aussi sur ce site un agenda et une liste d'entreprises qui recrutent.

www.iquesta.com : Ce site pour étudiants est consacré aux stages, au premier emploi, aux jobs étudiants et à l'alternance. On y trouve des offres en France et à l'étranger datant de moins de 2 mois et des espaces de discussion. La recherche est multicritère.

www.letudiant-emploi.fr : Le site du premier emploi avec des offres de stages, de premiers emplois d'alternance et de jobs étudiants. On y trouve la date des forums de recrutement, des conseils pour réaliser son CV, ses lettres de motivation et des conseils pour les entretiens d'embauche. La rubrique

« Le guide des entreprises qui recrutent » fournit des fiches entreprises triées par activité. On obtient une fiche de présentation de l'entreprise, les contacts et les recrutements prévus.

www.etudis.com : Site qui propose des offres de stages, de premier emploi et de volontariat international à l'étranger pour étudiants et jeunes diplômés, ainsi que des jobs saisonniers en France et à l'étranger

6.6 Plateformes classiques / globales proposant des offres d'emploi et de stages

https://www.regionsjob.com/ : Cette plateforme permet de cibler les offres proposées sur le territoire de son choix. Elle est associée à Jobijioba, une plateforme de recrutement prédictif https://www.jobijoba.com/fr/

https://www.leboncoin.fr/_emploi_/offres/ile_de_france/ : Leboncoin n'est pas seulement utile pour trouver un vélo d'occasion, il s'agit également de la première plateforme d'emploi en France

https://www.adzuna.fr/ : Plateforme centralisant les offres des principaux portails de recrutement (monster, cadremploi, meteojob, keljob, careerbuilder, vivastreet), des plateformes que vous pouvez également consulter directement en tapant leur nom dans un moteur de recherche.

http://www.indeed.fr/: Plateforme très complète centralisant des offres, triées par localisation, et proposant également un outil de création de CV.

https://fr.jooble.org/: Plateforme référençant des offres non visibles sur Indeed

www.apec.fr : Portail Jeunes diplômés avec possibilité de choisir seulement les offres de stage.

www.pole-emploi.fr : Plateforme utilisée par près de 80% des demandeurs d'emploi. Existence d'un espace à destination des moins de 26 ans (rubrique "Candidat", puis "Mes conseils") permettant d'accéder à toutes les offres d'emploi destinées aux jeunes ainsi qu'aux offres de contrats en alternance. Toutes les mesures pour l'emploi des jeunes y sont détaillées et expliquées. Cet espace donne aussi accès à des conseils pour l'emploi et à des liens vers d'autres sites Internet utiles.

Cadremploi : 12000 offres d'emploi cadres et 1000 cabinets de recrutement

https://www.indeed.fr/

CGI Offres d'emploi

6.7 Pages « carrière » des entreprises

En-dehors de ces plateformes transversales, la plupart des entreprises publient les postes disponibles directement sur leur site internet. N'hésitez pas à visiter la page « carrière » ou « offres d'emploi » des structures qui vous intéressent. Trop peu de candidats y pensent (moins de 10% des demandeurs d'emploi) : profitez-en pour faire la différence !

Exemples :

http://www.loreal.fr/oldcareers/ce-que-vous-pouvez-devenir/ressources-humaines/recrutement

http://www.danone.com/fr/pour-vous/candidats/les-equipes-danone/

7 Trouver des plateformes ciblant le secteur précis qui vous intéresse

7.1 Stages de Recherche

http://www.intelliagence.fr/page/cms/ViewSection.aspx?SectionId=292

Des informations intéressantes pour trouver un stage de recherche de M2.

7.2 Des plateformes proposant des offres de start-ups ou d'associations

https://start.lesechos.fr/rejoindre-une-entreprise/conseils-candidature/trouver-un-stage-dans-une-startup-10-sites-incontournables-8127.php : 10 sites ciblant des offres de start-up

https://www.jobboard.parisandco.paris/ : La plateforme d'offres de l'incubateur de start-up innovantes « Paris&co »

https://www.misterbilingue.com/fr : Offres de stage et d'emploi uniquement pour bilingues ou multilingues

ESS - économie sociale et solidaire (associations, ONG, coopératives) -> voir la rubrique correspondante de ce guide

Start-up sociales / ONG / associations !Trouver un job | Fuyons La Défense Des offres de stage, emploi et alternance dans des start-ups sociales, ou pour des métiers totalement inattendus.

http://1001startups.fr/category/outils-et-ressources/jobs/offre-demploi/ : Des offres de stage et d'emploi publiées par des start-ups. Actualisé tous les vendredis.

https://www.qapa.fr/

https://my.yupeek.com/

http://www.clicnjob.fr/#/fr

7.3 Plateformes spécifiques du service public

Stages, alternance, emploi

Bourse Interministérielle de l'emploi public (BIEP)

La plateforme de référence pour les emplois administratifs et scientifiques dans le public (administration centrale, ministères, collectivités locales). Tous types de contrat (stage, alternance, CDD, CDI). Attention, certaines offres sont réservées aux fonctionnaires (mobilité interne).

www.defense.gouv.fr/caj

Site de la Commission Armée Jeunesse. Chaque année la Délégation Générale pour l'Armement, les armées, la gendarmerie, les services communs du Ministère de la Défense proposent plusieurs centaines de stages rémunérés destinés aux jeunes de moins de 27 ans de niveau bac+2 à bac+7 issus des grandes écoles, des universités, des IUT et des BTS de tous les domaines de spécialité (rubrique "Espace Jeunes" puis "Stages"). Il y aussi des propositions de stage à l'étranger (rubrique "Stages à l'étranger").

http://www.emploi-scientifique.info/

Offres spécifiques au public, surtout d'emploi, parfois non présentes sur la BIEP

Emploi

https://www.iledefrance.fr/region-recrute#page-search/index : Les offres d'emploi proposées dans les services régionaux et les lycées d'Ile-de-France

http://www.territorial-recrutement.fr/1113-rechercher-une-offre-d-emploi.htm : Des offres d'emploi dans les collectivités territoriales

http://reseaucip.fr/offres-demploi-cip/ : Offres d'emploi et de stages spécifiques au secteur de l'accompagnement des étudiants et aux services d'orientation et d'insertion professionnelle

7.4 Plateformes spécifiques selon les secteurs

Pour les expériences à l'international : VIE, stage de recherche, etc.

https://www.civiweb.com/FR/index.aspx : La plateforme de référence pour trouver le VIE qui vous correspond (expérience à l'étranger correspondant à une période de stage / une année de césure)

http://jobs.remotive.io/ : Pour trouver un emploi ou un stage à l'étranger. En bonus, des conseils pour s'expatrier.

http://ec.europa.eu/euraxess/ : Des informations sur la mobilité à l'étranger des doctorants / docteurs

https://jobbatical.com/explore: Des offres d'emploi à l'étranger, souvent très intéressantes.

Pour le secteur de la culture et des médias

https://www.profilculture.com/

Pour le secteur du luxe, de la mode et de la beauté

http://fr.fashionjobs.com/ : Plateforme de référence pour ce secteur, incluant stages et emplois diversifiés (marketing, communication, commercial, etc.)

Pour les métiers du sport

https://www.sportcarriere.com/

https://www.sportbuzzbusiness.fr/sport-rh-2/offres-emplois-stages

https://www.globalsportsjobs.fr/

…et du e-sport

https://esportsobserver.com/careers/

Pour le numérique / digital / informatique

http://datarecrutement.fr/ : Plateforme pour les métiers du développement, du marketing et du conseil digital. Le site propose de vous envoyer l'offre la plus pertinente par rapport à votre profil ; vous pouvez consulter les autres offres en ligne.

https://www.talent.io/ : Recrutement de product managers, designers et développeurs (web, mobile, software, etc.) : vous envoyez votre profil et projet professionnel au site, qui sélectionnera ensuite pour vous les meilleures entreprises.

http://azertyjobs.com/ : Plateforme de stages et d'emplois pour les entreprises du secteur du numérique recherchant des profils divers : graphiste, développeur, chef de projet, community manager, etc.

http://www.ejobsdigital.com/ : Plateforme de stages et d'emplois pour les entreprises du secteur du numérique recherchant des profils divers : graphiste, développeur, chef de projet, community manager, etc.

Pour la recherche

http://www.lemoteurdelarecherche.fr/ : Cartographie de la recherche en France

http://www.intelliagence.fr/page/cms/ViewSection.aspx?SectionId=292 : Des informations intéressantes pour trouver un stage de recherche de M2

https://www.lesjeudis.com/ : Plateforme spécialisée IT

https://www.onlyengineerjobs.fr/fr : Plateforme spécialisée ingénieurs / data

Annexe 1 : Conseils job étudiant

Vous recherchez un job étudiant ? Suivez précisément ces 3 étapes :

1. Ayez une candidature par type d'emploi étudiant (magasinier / caissier / vendeur / hôte d'accueil, etc.), vous donnerez le CV le plus adapté à votre interlocuteur.
2. Inscrivez-vous sur TOUTES les plateformes spécialisées en job d'été, téléchargez les applications facilitant la recherche de jobs d'été. Chaque fois, créez un compte, déposez votre CV, créez un système d'alertes si c'est possible.
3. Recherchez « jobs étudiant / d'été » sur Google et dans l'App store
4. Démarchez en direct les entreprises de service les plus proches de chez vous, en misant sur vos atouts.

   Vous êtes en licence informatique ? Ciblez les magasins spécialisés, même si c'est seulement pour un poste de vendeur/caissier.

   Vous parlez une langue étrangère ? Ciblez les quartiers / enseignes / restaurants les plus susceptibles d'accueillir cette clientèle.
5. Misez sur l'Interim : *cf.* encadré ci-dessous.

Les agences d'Interim : un bon moyen de développer son expérience professionnelle et évoluer

Vous serez mobilisés sur des missions ponctuelles, et pourrez évoluer si l'agence vous fait confiance. Les missions les plus courantes : prestations de services liés à des événements (logistique, service, rangement, etc.). Inscrivez-vous sur le site de ces agences, ou bien allez directement les voir, la plupart ont des succursales dans les villes.

3 atouts :

1. S'adapte à vos disponibilités (série de missions ponctuelles) ;

2. Vous permettent de vous confronter à de nombreux environnements différents (en fonction des missions proposées), ce que vous pourrez valoriser pour vos recherches de stage ou de futur emploi;

3. Bon levier pour vous faire repérer (par des clients servis lors des missions), et donc développer indirectement votre réseau.

Recherchez « agences d'interim » sur Google. Sinon, pour des prestations événementielles, visez Arana : http://www.arana.fr/fr/presentation/30/postuler.html

Quelques plateformes spécifiques jobs étudiants

http://www.prostudent.fr/ ; https://www.studentpop.fr/ : Des plateformes idéales pour trouver un job étudiant

http://www.thegoutjob.com/ : Emploi dans les métiers de bouche (restauration, boulangerie, poissonnerie, etc.)

https://jobyer.vitonjob.com/ *:* Plateforme de missions proposées par localisation géographique

https://www.keeseek.com/ : Plateforme proposant des offres d'emploi associées à un logement temporaire, favorisant ainsi la mobilité

https://www.onvabosser.fr/trouver-un-emploi/ : Plateforme qui envoie régulièrement par sms des offres d'emploi correspondant selon les compétences

Annexe 2 : Postuler dans l'économie sociale et solidaire (ESS : coopératives, associations, « entreprises sociales »)

Conseils globaux

https://fr.linkedin.com/pulse/les-7-meilleurs-sites-pour-trouver-un-emploi-dans-less-valentin-page

https://start.lesechos.fr/rejoindre-une-entreprise/conseils-candidature/trouver-un-stage-dans-une-startup-10-sites-incontournables-8127.php

Groupe pour développer son réseau et avoir accès au marché caché

https://fr.groups.yahoo.com/neo/groups/aubergedelasolidarite/info

Plateformes centrées sur les entreprises « éthiques »

https://howimetyourplanet.fr/offres-emploi

Plateformes de stage et emploi tendance entrepreneuriat social

Jobs | Job for Change

Trouver un job | Fuyons La Défense

Jobs that MakeSense

Offres : emplois, stages, services civiques - Rejoignez nos équipes - GROUPE SOS

https://www.vendredi.cc/ : Site vous proposant de travailler en même temps pour une entreprise et une association

Plateformes officielles centralisant les offres associatives

UDES - Offres emplois

OFFRE de stage dans les ONG et associations humanitaires

Espace emploi - Ressources Solidaires, Emploi et Actualité de l'économie sociale

Offres d'emploi/stage ESS « ESSplicite

Ressources Solidaires, Emploi et Actualité de l'économie sociale

Emploi social, offres d'emploi de l'action sociale et du travail social en France | ASH | Actualités sociales hebdomadaires

La plateforme d'offres du groupe SOS, coordinateur de nombreuses associations

http://www.groupe-sos.org/rh/nous-rejoindre/offres

Sites de stage et emploi dans la solidarité internationale

Emplois & missions - Coordination SUD

Emplois et Stages - © la Plate-Forme pour le Commerce Équitable

reseau-tee.net - Spécialiste de l'emploi environnemental

http://www.acodev.be/jobs

http://www.cyber-emploi-centre.com/site/2_entreprises/entreprises_humanitaire.htm

http://www.portail-humanitaire.org/ressources/emploi/travaillerSI/emploihumanitai/

http://www.organismes.org/

Portail des institutions publiques internationales

http://www.chaire-unesco-dait.org/emploi-dans-les-institutions-internationales/

Offres d'emploi en volontariat international en entreprise / en administration (VIE, VIA)

https://www.civiweb.com/FR/index.aspx

Offres Volontariat en service civique (VSC) :
http://www.service-civique.gouv.fr/ (de 16 à 25 ans - France et étranger)

VSI (volontariats de solidarité internationale) et autres :
https://www.france-volontaires.org/
http://scd.asso.fr/
http://ladcc.org/
http://www.diplomatie.gouv.fr/fr/IMG/pdf/_LISTE_ASSOCIATION_VSI_agreees_janvier_2014__cle888616.pdf

Volontaires des Nations Unies
http://www.unv.org/fr/etre-volontaire/postuler-pour-etre-volontaire-vnu.html

Volontariat international de la francophonie
http://www.francophonie.org/Qu-est-ce-que-le-Volontariat.html

Dans le FLE
https://www.fle.fr/fr/pages-pro/emplois
http://www.fondation-alliancefr.org/?cat=5

Plateforme de l'emploi public
Bourse Interministérielle de l'emploi public

Des plateformes généralistes où se trouvent parfois des associations
http://www.ajstage.com/rechercher
Apec.fr - Jeunes diplômés - Accueil - Recrutement, offres d'emploi cadres et offres de stage
Cadremploi : 12000 offres d'emploi cadres et 1000 cabinets de recrutement
Emploi | un clic. tous les emplois. Indeed
CGI Offres d'emploi
https://www.welcometothejungle.co/jobs
https://startuponly.com=

Des sites où déposer son CV pour être contacté par des associations (bénévolat, mécénat compétences)
Passerelles&compétences
Tousbénévoles
Jemengage – Ville de Paris
Comprendre et agir à Paris
Astérya – rv personnalisés pour trouver la mission qui vous correspond
Bénénova
https://www.benevolt.fr/
Plateforme de « crowdtiming »

Annexe 3 : Récapitulatif d'outils utiles pour la recherche de stage

Source : Nicolas Galita, TrouveToiUnEmploi (2018).
Pour recevoir ces outils chaque jour dans votre boîte mail : http://bit.ly/1outilparjour

Outil n°1 : Boxmyjob
Outil n°2 : Boomerang
Outil n°3 : Les requêtes LinkedIn
Outil n°4 : Citymapper
Outil n°5 : Email Hunter
Outil n°6 : Mailtester
Outil n°7 : Le test Monkey Tie
Outil n°8 : Startup Digest
Outil n°9 : Leboncoin
Outil n°10 : Doyoubuzz
Outil n°11 : Evercontact
Outil n°12 : La Bonne Boîte
Outil n°13 : Koudetat
Outil n°14 : Trello
Outil n°15 : Duolingo
Outil n°16 : Meetup
Outil n°17 : MonEntretienDembauche.com
Outil n°18 : Here maps
Outil n°19 : Le jeu des adjectifs
Outil n°20 : Mixmax
Outil n°21 : Coursera
Outil n°22 : LinkedIn Université
Outil n°23 : L'annuaire de Google Maps
Outil n°24 : Shapr
Outil n°25 : Welcome to the jungle
Outil n°26 : Prophet
Outil n°27 : L'héritage de l'Oncle Ralph
Outil n°28 : Bankin'
Outil n°29 : Fuyons la défense et Azerty Jobs
Outil n°30 : Ceux que je ne vous ai pas présenté