

## FICHE DE POSTE ENSEIGNANT-CHERCHEUR

**Composante :** IUT Tremblay

**Département :** GEA

**Identification du poste**  
Type de l'emploi : MCF  
Section CNU : 06  
N°: U0500MCF1111

**Quotité :** 100%

**Profil du poste :** GRH, organisation

Mots-clés : GRH - organisation

**1) enseignement :** La personne recrutée enseignera dans les trois années du Bachelor Universitaire de Technologie GEA (Gestion des Entreprises et des Administrations) de l'IUT de Tremblay-en-France. Elle assurera des enseignements (cours magistraux, travaux dirigés et travaux pratiques) liés à la gestion des ressources humaines (gestion des emplois et des parcours professionnels, politiques de rémunération, pilotage social, gestion des compétences et des talents...), au management (théorie des organisations, bien-être au travail...) voire aux sciences humaines et sociales (psycho-sociologie, sociologie).

Il est attendu que la personne recrutée s'investisse dans l'encadrement des étudiants (animation de business game, suivi d'alternances, de stages, Situation d'Apprentissage et d'évaluation) et la gestion administrative et pédagogique du département.

### **2) recherche :**

Les recherches de la personne recrutée seront conduites dans le domaine du management des organisations au sein du Laboratoire d'Économie Dionysien (LED, EA 3391). Une spécialisation en Gestion des Ressources Humaines serait vue comme un atout pour ce poste. L'axe Gestion du LED est une équipe d'une dizaine de chercheurs qui s'organise autour de la thématique centrale : « Processus organisationnels et dynamiques des acteurs ». Elle se fédère au carrefour de l'étude des comportements individuels, des forces psycho-sociales et des dynamiques organisationnelles. Il s'agit de rendre compte de la façon dont les organisations, entendues au sens large (entreprises privées comme organisations publiques), intègrent des actions individuelles aux motivations diverses et parviennent à faire face aux contraintes imposées par leur environnement. Les recherches menées questionnent notamment l'influence de la digitalisation, l'internationalisation, les défis sociaux et sociétaux et la territorialité.

Des méthodes et angles de recherche très divers sont utilisés pour aborder ces questions, pouvant aller vers de l'interdisciplinarité et du management critique et réflexif (sans que cela ne soit impératif), à travers différents dispositifs méthodologiques (tant quantitatifs que qualitatifs).

### **Personne(s) à contacter :**

Joël Mestadier, direction du département GEA, [joel.mestadier@univ-paris8.fr](mailto:joel.mestadier@univ-paris8.fr)  
Véronique de St Giniez, directrice de l'IUT de Tremblay, [vginiez@univ-paris8.fr](mailto:vginiez@univ-paris8.fr)

Hanane Beddi, Professeure, Responsable de l'axe Gestion du LED : [hanane.beddi@univ-paris8.fr](mailto:hanane.beddi@univ-paris8.fr)

Descriptif du profil en anglais :

The person recruited will teach in the three years of the Bachelor of Technology GEA (Business and Administration Management) at the IUT in Tremblay-en-France. He or she will teach courses relating to human resources management, business management, psycho-sociology or sociology.

The person recruited is expected to be involved in supervising students (running business games, monitoring work-study schemes, internships, Saé) and in the administrative and teaching management of the department.

**Key words :** human resources management - management