

**Université Paris 8 – Vincennes – Saint-Denis**  
**Présidence de l'université**

**Monsieur Karim MAZOULI**  
**Vice-président « Relations et ressources**  
**humaines, dialogue social,**  
**conditions de travail »**

Objet : Lettre de mission

Saint-Denis, le 10 septembre 2025

Cher collègue,

Dans un contexte de profondes transformations du service public de l'enseignement supérieur et de fortes attentes en matière de qualité de vie au travail, cette vice-présidence incarne la volonté de faire de Paris 8 un employeur public exemplaire, fondé sur la confiance, la transparence, la reconnaissance et le dialogue. Elle a pour vocation de renforcer la cohésion interne, d'améliorer les conditions de travail et de promouvoir une gestion des ressources humaines fondée sur l'équité et l'inclusion.

Dans le cadre de cette ambition, je vous confie la vice-présidence « Relations et ressources humaines, dialogue social, conditions de travail », en lien étroit avec la Direction générale des services, la Direction des ressources humaines et l'ensemble des directions et composantes.

Votre mission visera à définir et à piloter la stratégie RH de l'université, en veillant à :

- renforcer le dialogue social et la concertation avec les organisations représentatives des personnels ;
- élaborer et conduire une démarche d'amélioration des conditions de travail et de prévention des risques psychosociaux ;
- conduire la révision du RIFSEEP dans une logique d'équité, de reconnaissance et de valorisation des parcours ;
- développer une politique de gestion de l'emploi et des parcours professionnels (GEPP) ;
- piloter la politique de recrutement, de formation et de développement des compétences des personnels ;
- promouvoir l'égalité professionnelle et la lutte contre toutes les formes de discriminations.

Vous pourrez être amené, selon les enjeux et sujets, à contribuer au travail des *work packages* de l'alliance ERUA : votre participation garantira que la voix et la vision de notre établissement portent dans la définition et la mise en œuvre des orientations de l'alliance. En conjuguant nos compétences respectives, nous assurerons la coconstruction d'une politique globale d'internationalisation qui vise à renforcer la synergie entre excellence pédagogique, rayonnement de la recherche et engagement citoyen à l'échelle européenne.

Enfin, cette vice-présidence travaillera **en collaboration étroite avec la Vice-présidence du Conseil d'Administration**, afin de garantir la soutenabilité financière des politiques indemnitaires et sociales, d'assurer la cohérence entre les choix budgétaires et les orientations RH de l'établissement, et de renforcer la coordination stratégique entre gouvernance, ressources humaines et pilotage financier. Vous exercerez également votre mission en lien étroit avec les instances représentatives (CSA, F3SCT), les composantes et services centraux, ainsi qu'avec les organisations syndicales, dans un esprit de dialogue et de coconstruction. Vous travaillerez également avec les autres vice-présidences et chargés de mission, afin d'assurer la cohérence et la transversalité des politiques RH.

Vous présenterez chaque année un rapport d'activité faisant état des actions menées et des perspectives à venir

Je vous souhaite pleine réussite dans cette mission essentielle, au service du bien-être, de la reconnaissance et de l'engagement de la communauté universitaire.

Arnaud Laimé  
Président de l'université