

## ORGANISATION ET CONTENU DES ENSEIGNEMENTS

La 1<sup>re</sup> année de master se compose d'un tronc commun comportant une formation mutualisée en « Méthodologie et Recherche en Psychologie » qui permet l'acquisition de compétences transversales aussi bien sur les aspects théoriques, épistémologiques, déontologiques que sur les aspects techniques des méthodes propres aux psychologues. Cette formation mutualisée comporte également un enseignement en anglais. D'autre part ce tronc commun est organisé autour d'enseignements thématiques (âges de la vie – apprentissage – société, culture, travail – langage et communication) permettant à chaque étudiant de choisir, au sein de la thématique dans laquelle il souhaite se spécialiser, des enseignements pris dans plusieurs parcours, ce qui favorise l'approche pluridisciplinaire du thème choisi et offre la possibilité d'un changement de parcours au terme du M1.

### **Volume horaire du parcours Psychologie sociale du travail et de la santé : résolution de conflit et changement**

- M1 : 435 heures

- M2 : 364 heures

#### **1<sup>re</sup> année de master (M1) - Tronc commun**

	Unité d'Enseignement (UE)	Elément constitutif (EC)	ECTS
<b>Semestre 1</b>	<b>UE Méthodologie et recherche en psychologie</b>	Anglais	3
		1 EC au choix Méthodes quantitatives de la recherche en psychologie Méthodes qualitatives de la recherche en psychologie	3
		Méthodologie et déontologie de la recherche	3
		1 EC au choix Risques psycho-sociaux et rétablissement Technologie, développement et cognition Psychotropes, usages, addictions Handicap et vieillissement	5

#### **Parcours Psychologie sociale du travail et de la santé : résolution de conflit et changement**

	Unité d'Enseignement (UE)	Elément constitutif (EC)	ECTS
<b>Semestre 1</b>	<b>UE Psychologie sociale de la santé</b>	Modèles et théories en psychologie sociale de la santé	3
		Mécanismes psychosociaux affectant les comportements de santé	3
	<b>UE Psychologie sociale des organisations</b>	Approche théorique : concepts et modèles en psychologie des organisations	3
		Les applications : planifier, organiser les données, communiquer les résultats	3
	<b>UE Psychologie sociale appliquée</b>	2 EC au choix Psychologie interculturelle : 1. Approches théoriques Psychologie interculturelle : 2. Articulation des champs théoriques et professionnels	4
		ou Psychologie appliquée à la justice civile et pénale : 1. Psychologie des décisions de justice : jurys, délibération et collégialité Psychologie appliquée à la justice civile et pénale : 2. Le témoignage	4

Semestre 2	<b>UE Langage et communication</b>	Théories et modèles dérivés : perspectives nouvelles dans la recherche Applications dans les champs professionnels	7
	<b>UE Catégorisation et représentations sociales</b>	Approches théoriques des concepts de catégorisation et de représentation : regards croisés (psychologie sociale, cognitive, ergonomie...) Méthodologies et applications des concepts de catégorisation et de représentation dans le domaine de la santé et de la discrimination	7
	<b>UE Séminaire et suivi de stage</b>	Séminaire de recherche Stage et supervision de stage TER	16

**2<sup>de</sup> année de master (M2) - Parcours Psychologie sociale du travail et de la santé : résolution de conflit et changement**

	Unité d'Enseignement (UE)	Elément constitutif (EC)	ECTS
Semestre 3	<b>UE Psychologie des organisations</b>	Nouvelles théories des organisations	1
		Gestion des conflits sociaux	1
		L'intervention dans le domaine des risques psycho-sociaux	2
	<b>UE Management des ressources humaines</b>	Gestion prévisionnelle des métiers et compétences	9
		L'entretien d'évaluation : un outil de mobilisation individuelle et collective	
		Management d'équipe et conduite de réunion	
		Conduite de projet : constitution d'un réseau relationnel, management d'équipe, technique réunion discussion	
	<b>UE Séminaire et méthodologie de l'intervention</b>	Préparation à l'insertion professionnelle : entretien de recrutement, recherche d'emploi, connaissance de l'entreprise	4
		Projet tutoré et suivi de stage	
	<b>UE Environnement professionnel</b>	Gestion des relations sociales et droit appliqué au travail	5
Recherche et Développement : quelles perspectives pour les psychologues sociaux ?			
<b>UE Les interventions psychosociologiques</b>	Plans de formation	4	
	Activités de conseil en ressources humaines		
	Actions de formation : outils et méthodologies		
<b>UE Evaluation du personnel</b>	Recrutement et tests d'évaluation en entreprise	4	
	Pratiques d'évaluations professionnelles		
	Procédures et techniques d'un bilan de compétences		
Semestre 4	<b>UE Méthodologies : recueil et analyse des données</b>	Méthodologie de la conduite d'entretiens	10
		L'analyse des données langagières en recherche fondamentale et appliquée : de la conception à l'application	
		De la conception au traitement d'enquête	
		Méthodes quantitatives en psychologie appliquée et statistique informatisée des données	
	<b>UE Stage et mémoire</b>	Stage et suivi de stage	20
		Mémoire et suivi méthodologique	
Conférences professionnelles thématiques			