

## ORGANISATION ET CONTENU DES ENSEIGNEMENTS

La 1<sup>re</sup> année de master se compose d'un tronc commun comportant une formation mutualisée en « Méthodologie et Recherche en Psychologie » qui permet l'acquisition de compétences transversales aussi bien sur les aspects théoriques, épistémologiques, déontologiques que sur les aspects techniques des méthodes propres aux psychologues. Cette formation mutualisée comporte également un enseignement en anglais. D'autre part ce tronc commun est organisé autour d'enseignements thématiques (âges de la vie – apprentissage – société, culture, travail – langage et communication) permettant à chaque étudiant de choisir, au sein de la thématique dans laquelle il souhaite se spécialiser, des enseignements pris dans plusieurs parcours, ce qui favorise l'approche pluridisciplinaire du thème choisi et offre la possibilité d'un changement de parcours au terme du M1.

### **Volume horaire du parcours Psychologie sociale du travail et de la santé : résolution de conflit et changement**

- M1 : 435 heures

- M2 : 364 heures

#### **1<sup>re</sup> année de master (M1) - Tronc commun**

	Unité d'Enseignement (UE)	Elément constitutif (EC)	ECTS
<b>Semestre 1</b>	<b>UE Méthodologie et recherche en psychologie</b>	Anglais	2
		<i>1 EC au choix</i>	
		Méthodes quantitatives de la recherche en psychologie	2
		Méthodes qualitatives de la recherche en psychologie	
		Méthodologie : théorie et épistémologie	2
		Elaboration et mise en œuvre d'une recherche/déontologie	4
<b>Semestre 2</b>	<b>UE thématique : approche multidisciplinaire</b>	<i>1 thématique transversale à choisir parmi 2</i> Développement et communication Société et environnement	8

#### **Parcours Psychologie sociale du travail et de la santé : résolution de conflit et changement**

	Unité d'Enseignement (UE)	Elément constitutif (EC)	ECTS
<b>Semestre 1</b>	<b>UE Approche socio cognitive, jugement et cognition</b>	Jugement social	3
		Cognition sociale	3
	<b>UE Représentations sociales</b>	Processus et structure	3
		Contexte d'application	4
<b>UE Communication et langage</b>	Langage et persuasion	3	
	Communication verbale et non verbale	4	
<b>Semestre 2</b>	<b>UE Identité sociale</b>	Perspectives fondamentales	2
		Recherches appliquées	2
	<b>UE Psychologie de la santé</b>	Approche psychosociale du rapport à la santé	2
		Prévention et promotion de la santé	2
<b>UE Séminaires et suivi de stage</b>	Séminaire de recherche	14	
	Stage et supervision de stage		
	TER		

2<sup>nd</sup>e année de master (M2) - Parcours Psychologie sociale du travail et de la santé : résolution de conflit et changement

	Unité d'Enseignement (UE)	Elément constitutif (EC)	ECTS
Semestre 3	UE Psychologie des organisations	Nouvelles théories des organisations	3
		Recherche et développement	2
	UE Management des ressources humaines	Gestion prévisionnelle des métiers et compétences et analyse de poste	2
		Action de formation	2
		Droit du travail	2
		Anglais management	3
	UE Gestion des conflits	Ingénierie psychosociale	2
		Gestion des conflits et changement	2
	UE Intervention en santé au travail	Psychopathologie du travail : bases cliniques et prise en charge individuelle	2
		Les acteurs de la santé au travail : articulation avec l'action du psychologue social du travail	2
		Gestion des conflits sociaux et intervention RPS	2
	UE Evaluation du personnel	Recrutement et tests d'évaluation en entreprise	2
		Pratiques d'évaluations professionnelles	2
		Procédures et techniques d'un bilan de compétences	2
Semestre 4	UE Méthodologie et recueil des données	Méthodologie de la conduite d'entretiens	3
		L'analyse des données langagières en recherche fondamentale et appliquée	3
		Analyse des données : comparaison de modèles	2
	UE Stage et mémoire	Préparation à l'insertion professionnelle : entretien de recrutement, recherche d'emploi, connaissance de l'entreprise	3
		Stage et suivi de stage	6
		Conférences professionnelles thématiques	3
		Mémoire et suivi méthodologique	10