PROFESSION DE FOI :
Liste UNSA – IMAGINONS Paris 8

Depuis 8 ans, notre parole est libre, et nous sommes investis dans des enjeux majeurs : projets de formation, partenariats, organisation de l'université, LMD5, campagnes pour l'emploi, régimes indemnitaires, etc. Nous avons largement contribué à l'amélioration du dialogue social, avec, notamment, l'instauration pérenne de la prime de fin d'année, un acquis historique de l'Unsa Paris 8.
Notre engagement vise à construire une université innovante et ambitieuse, au service de toutes et tous. Nous restons vos porte-paroles, à l'écoute de vos préoccupations, et nombreux sont ceux qui nous accordent leur confiance pour les accompagner face aux difficultés professionnelles, aux souffrances au travail ou aux conflits hiérarchiques.
Nous continuerons à défendre vos intérêts et à porter haut les valeurs de justice sociale, d'égalité et d'innovation, pour l'ensemble des personnels, titulaires et contractuels.

Mobilisés pour l'avenir des personnels de l'université Paris 8

Notre université est confrontée à une période difficile qui la soumet à de nombreux défis à relever :

- la dégradation des conditions de travail ;
- une déconsidération de la fonction publique ;
- les évolutions des métiers ;
- la justice sociale ;
- l' équité ;
- les enjeux environnementaux.

Dans ce contexte, il est impératif de porter une voix claire et engagée pour défendre vos droits et améliorer votre quotidien. C'est avec cette ambition que nous nous représentons à vos suffrages, déterminés à poursuivre notre travail pour une université plus juste, respectueuse de ses personnels, et tournée vers l'avenir.

Une équipe sans cesse renouvelée à votre service

l'UNSA-IMAGINONS Paris 8, nous formons une équipe plurielle et engagée au service de l'intérêt général. À chaque élection, dans un souci de renouvellement démocratique, nous nous efforçons de proposer de nouveaux visages, en veillant à ne pas cumuler les mandats. Il est essentiel que nos représentants puissent équilibrer efficacement leurs missions professionnelles et leurs responsabilités d'élus.
La diversité de notre équipe est une force structurelle fondamentale : elle incarne la richesse des compétences et des expériences variées de chacun. Ensemble, nous sommes prêts à vous représenter avec conviction, à défendre vos droits et à œuvrer pour améliorer vos conditions de travail.

Nos valeurs

L'éthique, l'impartialité et le respect des agents sont des principes fondateurs qui animent toutes nos initiatives. Depuis nos débuts, **l'empathie et l'écoute** de nos collègues nous ont motivé à agir pour plus de considération vis-à-vis de la majorité silencieuse, ceux qui travaillent sans se plaindre et qui ont droit à plus de respect.

Nos priorités

Amélioration des conditions de travail et de vie universitaire

- Réduire les risques psychosociaux et prévenir les situations de mal-être au travail.
- Garantir un environnement de travail sain, sécurisé, motivant, et adapté aux besoins de chacun, avec des moyens humains et matériels à la hauteur des ambitions de notre université.
- Ouvrir un chantier sur le mieux manger et la restauration du CROUS.

Valorisation des carrières et des compétences via une rediscussion du RIFSEEP

- Assurer la reconnaissance de vos compétences et de vos parcours professionnels, avec des perspectives d'évolution concrètes, équitables et transparentes.
- Obtenir une revalorisation des grilles salariales et des primes, pour garantir des rémunérations dignes et équitables.

Égalité et inclusion

- Promouvoir l'égalité femmes-hommes dans les recrutements, les promotions et de meilleures conditions de travail.
- Lutter contre toutes formes de discrimination et favoriser une université véritablement inclusive, respectueuse de la diversité des opinions, des parcours, des origines et des statuts.

Défense des droits et lutte contre les injustices

- Défendre sans relâche vos droits face aux injustices et aux décisions arbitraires, notamment en matière de conditions de travail, de promotions et de renouvellements de contrats.
- Combattre le harcèlement et les violences sexistes et sexuelles.

Transparence et dialogue social renforcé

- Exiger une transparence accrue dans les processus décisionnels, notamment en ce qui concerne les promotions, les mutations et les recrutements.
- Renforcer le dialogue social avec l'administration pour une gestion participative et collective des enjeux universitaires.

Engagement pour une université durable

- Promouvoir une véritable politique de développement durable, respectueuse de l'environnement et des individus, avec des actions concrètes sur tous les campus : réduction des déchets, économies d'énergie, encouragement des modes de transport écologiques et soutien aux actions des étudiant.e.s.
- Faciliter l'accès à une restauration de qualité, écoresponsable, et accessible à tous.

Soutien à l'enseignement et à la recherche

- Garantir les ressources nécessaires à la pédagogie et aux projets de recherche, car ils sont le socle de la réussite et du bon fonctionnement de notre université.

Du 11 au 13 Février 2025,

je vote la Liste UNSA- IMAGINONS PARIS 8 !